

VARSINAIS-SUOMEN

RAKENTAJAT



RAKENNUSLIITON TURUN ALUEJÄRJESTÖN JA OSASTOJEN TIEDOTUSLEHTI

2/2009

Kaikki joukolla vaaliuurnille	s. 2
Isänmaallisuus kunniaan	s. 2
Sikainfluenssasta tessiin	s. 3
Mitä mieltä mestalla?	s. 4
Röyhkeä veronkierto saa jatkua tietoisesti	s. 5
EU-vaalit tulevat – oletko valmis	s. 6
Raksanuoren ihanuutta	s. 8
Mielialahäiriöt ja työssä selviytyminen	s. 9
Kohti EU-vaaleja	s. 13
Edunvalvojat – palkka-aleen ei lähdetä	s. 14

ÄÄNESTYSPÄIVÄ 7.6.
ENNAKKO 27.5 - 2.6.



KAIKKI JOUKOLLA VAALIURNILLE!

EU-parlamenttiin valitaan 27 jäsenmaasta 785 edustajaa, eli meppiä (member of parliament). Suomesta heitä valitaan 13, siis yksi vähemmän kuin aikaisemmin. Euroedustajien vaalikausi on viisi vuotta, ja he edustavat eri poliittisia ryhmiä.

Kyösti Suokas on asettunut eurovaaliehdokkaaksi tulevissa eurovaaleissa. Mielestäni ehdolla olevista hän on parhaiten perillä työlainsäädännön asioissa. Olisi virhe jos asioita Suomen osalta olisi viemässä eteenpäin EU:ssa jokin julkkis, kun he eivät ole koskaan ko. asioiden kanssa joutuneet tekemisiin.

Kyösti on ajanut Rakennusliittolaisten asioita eteenpäin vuodesta 1987 lähtien. Moni muistaa hakeutujan päivärahat, mikä kulkee nykyään nimellä ateriakorvausvähennys, ja monia muitakin asioita.

Saartoasioiden tiimoilta Kyösti Suokas oli vahvasti viemässä asiaa siihen suuntaan, jossa se tällä hetkellä on. Uskallusta ja tarmoa miehestä kyllä löytyy! Eiköhän anneta äänemme eurovaaleissa palkansaajien ykkösmiehelle, miehelle, joka valvoo duunarien etuja EU:ssa.

Päätökset, joita Euroopan Unionissa tehdään, tulevat suoraan Suomen lakiin ja niitä on siten noudatettava. Olisi sääli, jos säädettäisiin sellaisia lakeja, jotka se heikentäisivät suomalaisen palkansaajan etuja.

Ruotsin rakentajat ovat joutuneet kohtamaan tämän asian. Kahden vuoden takainen Vaxholmin tapaus muistetaan hyvin, ja viimeisin huononnysoyryitys oli keväällä päätöksen saanut työaikadirektiivi, joka olisi koskettanut Suomenkin työlainsäädäntöä. Onneksi se äänestettiin kumoon, sillä voimaan astuessaan se olisi tehnyt karneata jälkeä.

Nyt on pyrittävä pitämään kiinni saavutuista eduista, eikä antaa tilaa huonouksille. Jokainen ääni, jonka jätämme käyttämättä Eu:vaaleissa, menee vastapuolelle, siksi on tärkeää äänestää näissä vaaleissa. Turha on enää keskustella tai olla vastarintaliikkeessä EU:a vastaan, sillä nyt kun kuulumme siihen, on pyrittävä vaikuttamaan sen sisällä. Itsekin olin aikoinani vastaan äänestämässä, mutta nyt on vain pyrittävä saamaan paras mahdollinen edustaja Euroopan Unionin parlamenttiin, ja hän on **Kyösti Suokas numerolla 118.**

ISÄNMAALLISUUS KUNNIAAN

Nyt jos koskaan on aika puhua isänmaallisuudesta. Osta kotimaista, työllistä kotimaista työmiestä, kartuta oman maan verovarantoja, siinä taantuman lääkkeet. Euron kova kurssi vie Suomen vientiteollisuutta alaspäin. Samaa aikaan viennimme kannalta tärkeiden ja euroon kuulumattomien maiden, eli Venäjän, Ruotsin ja Iso-Britannian valuutat ovat devalvoituneet jopa 20-30 prosenttia, tämä antaa näille maille etulyöntiaseman.

Nyt on työvoimaa tarjolla Suomessa. TE-toimistoissa oli maaliskuun lopussa yhteensä 251 400 työtöntä työnhakijaa. Ei siis ole mitään tarvetta tuoda tänne nyt ulkomailta työvoimaa. Jos isänmaallisuutta on yrityksissä hiukkasenkaan, nyt on aika työllistää kotimainen työmies ja -nainen.

Jokainen lähetetty työntekijä työllistää Rakennusliiton toimitusijaa turhaan, yhdenkään lähetetyn työntekijän asiat eivät ole 100 prosenttisesti kunnossa. Heistä ei kartu veroja ollenkaan, eikä paljon liiton jäsenmaksujakaan. Harmaa, usein järjestäytyneeseen rikollisuuteen kytkeytyvä työvoima on saatava pois rakennusalan työmarkkinoita.

Tällä toiminnalla pystymme pitämään alan palkat saavutetulla tasolla, ja tulevaisuudessa parantamaan niitä. Suosi siis suomalaista.

Jouni Ruotsalainen
Aluepäällikkö

Työttömyyskassalla ansiopäivärahan saajan tulee ilmoittaa tulot, jotka maksetaan hänen työttömyytensä tai lomautuksensa aikana.

Näitä ovat esimerkiksi:

- Palkkaturvasta maksetut saatavat (kassalle on toimitettava kopio palkkaturvapäätöksestä)
- Lomautuksen päätyttyä irtisanomisajan palkasta ja lomakorvauksista on toimitettava palkkatodistus, irtisanomisilmoitus ja työtodistus
- Lomautuksen aikana pidetyt vuosilomat sekä vuosiloman palkka
- Jos haetaan KELA:sta lasten kotihoidontukea, työttömyyskassalle on annettava ilmoitus (kopio KELA:n päätöksestä ja selvitys, kuka hoitaa lasta)
- Sairauspäivärahasta, sekä
- Eläkehakemuksen tai kuntoutushakemuksen vireille jätöstä

Terveisin, Rakennusalan Työttömyyskassa 020 690 230



SIKAINFLUENSSTA TESSIIN



0400 746 517
seppo.eskonniemi@dnainternet.net

Lintuinfluenssa tuli ja meni. Ja kun siitä selvittiin, niin seuraavaksi saatiin sikainfluenssa tilalle. Pistää pakostakin miettimään, mikä on seuraava eläinkunnan edustaja joka sairastuu flunssaan. Sairauksia on ollut ennenkin, mutta koska aikaisemmin ihmisten liikkuvuus oli huomattavasti vaikeampaa ja hitaampaa, niin sairaudetkin pysyivät alueellisina. Tänäpäin Amerikan mantereella huomattu influenssa sulkee jo parinpäivän päästä Aasiassa hotellin, johon ihmiset jätetään karanteeniin.

Totta kai on hyvä, että tilanteisiin reagoidaan riittävällä vakavuudella. Tämänkin taudin kohdalla se on lähtenyt liikkeelle maasta, missä hygieniaan ei ole panostettu riittävästi. Ja siitä saa oman osansa koko maailma, kun ihmisten liikkuvuus on tehty nopeaksi ja helpoksi. Sikainfluenssaa ei ole pystytty todistettavasti osoittamaan, että se tarttuisi lihan välityksellä ihmisiin. Toivottavasti näin ei olekaan, kun Suomi siirtyy grillausaikaan ja sianliha tirisee useimmissa grilleissä Suomen suvessa.

RT:n uudessa suhdannekatsauksessa talonrakentaminen heikkenee entisestään. Pahimmassa tapauksessa meitä rakentajia on ensi talvena yli 50 000 työttömänä. Nyt jos koskaan tarvitaan valtion ja kuntatason päättäjiltä pikaisia toimenpiteitä, jotta näin synkkiin työttömyyslukuihin ei jouduttaisi.

Itse en jaksa uskoa noin huonoon tilanteeseen, mitä ennusteet näyttävät. Totta

on myös, ettei saa liian ruusuista kuvakaan luoda. Realistinen pitää olla ja tosiasiat tunnustaa. Infra- rakentaminen näyttäisi kuitenkin tilastojen mukaan pysyvän kohtuullisella tasolla. Korjausrakentamisen määrän uskotaan lisääntyvän. Infra- ja korjausrakentamisen määrää on saatu pidettyä yllä erilaisten elvytyspakettien ansiosta, siitä kiitos kuuluu eduskunnalle/hallitukselle.

Aktiivisia ovat olleet myös rakentajat, jotka ovat tehneet lähetystökäyntejä päättäjien luokse. Mitkään käynnit eivät ole olleet turhia. Itse olen saanut seurata aitiopaikalta, miten rakentajat ovat olleet viemässä palkansaajien terveisiä päätöksentekijöille. Kaikki ovat olleet sitä mieltä, että heitä kuunnellaan ja heidät otetaan vakavasti. Käyntien määrällä ei ole niinkään suurta merkitystä, vaan asiallisilla ja konkreettisilla rakentamishankkeilla, niillä on suurempi merkitys. Jatketaan samaan malliin ja uskotaan kansalaisvaikuttamisen mahdollisuuksiin. Jossain vaiheessa asuntojen uudistuantokin tulee elpymään, sillä tyhjä myymättömät asunnot tulevat loppumaan.

Työehtosopimukset ovat katkolla vuoden alussa. Rakennusliitto lähtee jo hyvissä ajoin valmistautumaan seuraavaan neuvottelukierrokseen. Itse asiassa ensimmäinen tunnustelukierros on pidetty, kun kaikki sopimusalajaostot olivat koolla Helsingissä huhtikuun lopulla.

Seuraavaksi liitolta lähtee ammattiosastoille kysely, jossa kartoitetaan osaston

aktiivien tuntumaa seuraavaan neuvotteluihin. Lokakuussa Jyväskylässä pidettävässä maakokouksessa ollaan jo huomattavasti viisaampia neuvotteluiden tavoitteista. Marraskuussa kokoontuvat kaikki sopimusalajaostot vielä kerran viimeistelemään neuvotteluiden tavoitteet. Vanhalla, hyväksi koetulla tavalla valmistaudutaan myös näihinkin neuvotteluihin.

Olkaa aktiivisia ja käyttäkää vaikutusmahdollisuutta tulevaan työehtosopimukseen. Osastojen hallitusten jäsenet ottavat viestejä vastaan. Toinen vaikuttamisen kanava ja helpoin on Rakennusliiton keskustelupalsta netissä. Sinne voi laittaa toiveita silloin kun sinulle itsellesi parhaiten sopii. Keskustelupalstat löydät RL:n extranetin puolelta, jonne kaikki jäsenet pääsevät oman jäsenkorttinsa tunnuksilla.

Tulevista neuvotteluista ei varmaan tule helppoja tälläkään kierroksella. Tilannetta vaikeuttaa entisestään yhteiskunnan taloudellinen taantuma. On se nousu- tai laskusuhdanne, niin isäntien puolelta on aina huono tilanne neuvotella työehtosopimuksen parannuksista tai uudistuksista. Luotan omiin neuvottelijoihimme ja siihen, että hyvä lopputulos saadaan tälläkin kertaa aikaiseksi.

Kaikesta huolimatta, hyvää ja lämmintä kesää.

Seppo Eskonniemi
puheenjohtaja
RL:n Turun aluejärjestö

Nyt ammattiosastojen paperit järjestykseen

Miten se tapahtuu?

Järjestämme to 28.5.2009 klo 17

Turun aluetoimiston alakerran atk-luokassa (Uudenmaankatu 6 a) alueen ammattiosastojen puheenjohtajille, sihteereille sekä jaostojen vetäjille koulutustilaisuuden, jossa arkistoinnin salat avautuvat. Tilaisuuden vetää Kansan Arkiston arkistonjohtaja **Pirjo Kaihovaara**

Kevätterveisin!

Ossi Pasanen
puheenjohtaja
os. 016

OSASTOJEN PUHEENJOHTAJAT HUOMIO!

Kokoonnumme heti arkistointikurssin jälkeen pohtimaan ajankohtaisia asioita, joten lyökää kaksi karpästä yhdellä iskulla osallistumalla myös kurssille.

MITÄ MIELTÄ MESTALLA?

Euroopan Unionin parlamenttivaalit suoritetaan 7.6. Viime vaaleissa rakentajien äänestysinto oli pohjalukemissa, sillä heistä vain 17 % käytti äänioikeuttaan. Työväestön äänestysintokin oli tosin vain kolme prosenttia korkeampi, koko äänestysprosentin jäädessä 41:n. Vilkkaimmin urnilla kävivät hyvin koulutetut naiset.

Kun Suomen lainsäädännöstä tulee jo puolet lähes suoraan EU:n kautta, pitäisi meidän palkansaajienkin ymmärtää, että kyseessä ei ole mitkä tahansa vaalit. Siksi meidän pitäisi vaivautua edes sen verran, että käyttäisimme äänioikeuttamme. Ei ole yhdentekevää, kuka niitä päätöksiä Brysselissä on tekemässä, koska jokuhan sinne aina valitaan.

EU-valinnoista johtuen kysyimmekin rakentajilta

1. Mitä myönteisiä asioita Euroopan Unionin jäsenyys on tuonut?
2. Missä asioissa jäsenyys on vaikuttanut kielteisesti suomalaisten elämään?
3. Aiotko käyttää äänioikeuttasi?

Hannu Laine

raudoittaja
osaston taloudenhoitaja
os. 18 Raudoittajat ja sementtimiehet
Turun Raudoitus Oy / West Parkin työmaa



1. Yhteisvaluutta euro on hyvä asia, koska sen käyttöönoton jälkeen pystyy helpommin kuin ennen vertailemaan eri maiden hinta- ja palkkatasoa.
2. Työvoiman vapaa liikkuvuus on tuonut ongelmia. Varsinkin sellaisista maista, joiden palkkataso on paljon huonompi kuin meillä, tulee halpatyövoimaa. Eri maiden hinnat ja palkat pitäisi saada samalle tasolle, niin silloin ongelmat vähensivät. Mutta nyt kun on otettu ja ollaan ottamassa lisää elintasoltaan heikompia jäsenmaita, ongelmaan ei näy ratkaisua.
3. Tottamooses äänestän! Yleensä käyn urnalla, mutta nyt pitää miettiä ennakoöänestämisenkin mahdollisuutta.

Kauko Kurppa

putkiasentaja
osaston hallituksen varajäsen
os. 391 Turun putkimiehet ja eristäjät
YIT Talotekniikka / Tiileri-hallit, Paimio



1. Rahamarkkinoiden vakaus. Korot ovat pysyneet matalalla, verrattuna markka-aikaan. Myös vapaa matkustusoikeus on mielestäni hyvä asia. Enkä tarkoita tällä työvoiman vapaata liikkuvuutta, vaan vapaa-ajan matkailua.
2. Tuntuu, että Brysseliin kasaantunut EU-eliitti vie kansaa ja valta on keskittynyt isoille jäsenmaille. Vaikka niin se tuntuu kyllä olevan meidän omassakin systeemissä, että valta keskittyy harvojen käsiin. Ihmiset kokevat ehkä unioniin liittyvät asiat myös kaukaisina ja vaikeina. Ainakin meidän rakentajien näkökulmasta työvoiman vapaa liikkuminen on johtanut siihen, että kaikenmaailman hämäämiehet ovat tulleet markkinoille polkemaan meidän etujamme.
3. Varmasti äänestän, ja ehdokaskin on jo selvillä.

Aulis Lehtola

kirvesmies
pääluottamusmies
os. 15 Turun kirvesmiehet
PalMBERG TKU Oy / Puutarhakatu 43, Turku



1. Yhtenäisvaluutta on hyvä asia matkustettaessa, kun ei tarvitse vaihtaa rahaa ja hintojen vertailu onnistuu myös paremmin.
2. Ulkomaisen työvoiman vapaa liikkuminen ja sen tuomat ongelmat rassaavat ainakin rakennusalaa. Kansalaiset kokevat aika yleisesti myös niin, että EU:ssa tehdään päätökset isojen jäsenmaiden intressien mukaan ja pienet valtiot unohdetaan. Sen vuoksi pitäisi saada esim. ay-asioista ymmärättäviä edustajia EU:n parlamenttiin. Vaikka tosin väitetään, niin tuntuu siltä, että kun markka vaihtui euroon, hinnat muutettiin samoin yksi yhteen, eli ennen markan maksanut tavara maksaa valuuttamuutoksen jälkeen yhden euron.
3. Koen asian niin tärkeäksi, että ilman muuta äänestän, ja olen patistanut muitakin äänestämään.

TYÖMARKKINATIETOISKU AMMATTIOPINTONSA PÄÄTTÄVILLE NUORILLE

ke 27.5.2009 klo 9.00 alkaen Ruissalon kansanpuisto, Turku

Paikalla Rakennusliiton sosiaalishteeri Tiina Nurmi-Kokko



Kyösti Suokas ihmettelee viranomaisten toimettomuutta:

RÖYHKEÄ VERONKIERTO SAA JATKUA TIETOISESTI

Rakennusliiton II puheenjohtaja, eurovaaliehdokas Kyösti Suokas ihmettelee, miksi röyhkeän verokierron annetaan jatkua aivan tietoisesti.

-On vaikea välttää ajatukselta, että valtakunnan ylin poliittinen johto ei tosiasiassa halua hillitä harmaata taloutta, sanoo Suokas.

Kyösti Suokas on kiertänyt viime kuukaudet Suomea kiihtyvällä vauhdilla herätellessä päättäjiä ja äänestäjiäkin siihen tosiasiaan, että maallamme jää valtava määrä veroeuroja saamatta.

-Samaan aikaan pihdataan päiväkotien ruuasta ja mummojen ulkoiluttamisesta.

Tuore viranomais selvitys paljasti Suokkaan mukaan karmivia lukuja suomalaisen harmaan talouden mittasuhteista.

-Viranomaisyhteistyön kehittämisprojekti (Virke) löysi kolmen miljardin verotappio, mutta se ei hetkauta päättäjiä.

Suomessa tehtiin vuonna 2007 ulkomaisten yritysten Suomeen lähettämällä työntekijöillä n. 30 000 henkilötyövuotta. -Yksittäisiä työntekijöitä oli vielä isompi määrä, mutta tarkkaa lukua ei tiedä kukaan.

EU:n alueelta saa Suomeen tulla vapaasti töihin, mutta lähes kaikkien ulkomailla lähetettyjen rakentajien pitäisi löytyä verottajan rekisteristä.

-Yli puolen vuoden työskentely synnyttää verosopimusten perusteella verovelvollisuuden Suomeen, muistuttaa Suokas.

Todellisuus on kuitenkin ihmeellistä, sillä verottajan rekisteristä löytyi vain reilun tuhannen Suomeen lähetetyn rakentajan nimi.

-Näiden maksamien verojen oikeellisuus on täysin arvailujen varassa. Maksu perustuu nimittäin työntekijän vapaaehtoisuuteen.

Taantuman kourissa kamppaileva Suomi menettää miljardeja euroja verotuloja harmaan talouden seurauksena eikä viranomaisilla tunnu olevan mitään keinoa puuttua asiaan.

-Vastuulliset ministerit kantavat huolta työvoiman saannin varmistamisesta, eivät Suomen muuttumisesta harmaan talouden veroparatiisiksi.

Kyösti Suokas muistuttaa, että tämä soppa on täysin meidän suomalaisten kansallisessa päätösvallassa.

-Tässä suhteessa EU ei vie meiltä veromarkkoja vaan meidän omat viranomaisemme ja poliitikkomme on toimettomia.

Suokas arvioi, että tämä viranomaisten toimettomuus synnyttää pelkästään rakennusalalla noin 600 miljoonan euron aukon saamatta jääneinä veroina ja "turhaan" maksettuina työttömyyskorvauksina.



Eurovaaliehdokas, Rakennusliiton II puheenjohtaja Kyösti Suokas on varatuomarina perehtynyt erittäin hyvin työvoiman liikkuvuuden aiheuttamiin ongelmiin. Hän on myös taitava viulisti ja entinen SM -tason judoka.

ENNAKKOTIETOJA TULEVAN SYKSYN TAPAHTUMISTA

19.9. Edunvalvonta piknik-risteily Turku-Maarianhamina-Turku

10.-11.10. Maakokous, Jyväskylä

TURUN LUOTTAMUSMIES-KABINETTI

Luottamusmiehet, tsv-yhteysmiehet tai muuten asioista kiinnostuneet, merkitkää seuraavat tiedot kalenteriinne!

Aika: ti 18.8.2009 klo 13.00

Paikka: RL:n Turun aluetoimisto, Uudenmaank. 6 a (yläkerta)

Aiheena: Työssä jaksaminen

Huom!

Työntekijöiden edustajilla on oikeus saada työstä vapautusta edustustehtävien hoitamiseen, joten voitte käyttää aikaanne osallistumalla tähän tilaisuuteen.

RL:n Turun aluetoimisto

Julkaisija:

Rakennusliiton Turun Aluejärjestö

Päätoimittaja:

Jouni Ruotsalainen

Toimittaja:

Pekka Kuosmanen (040 516 4541)

Toimituksen osoite:

Uudenmaankatu 6 a, 20500 Turku

Puhelin: 020 774 3454

Sivunvalmistus:

Repro-Seppo Tmi,

Kaarina

Painopaikka:

Rota-Finn Oy, Turku

Ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Ilmoitukset sopimuksen mukaan. Seuraava lehti ilmestyy viikolla 40. Tähän lehteen tarkoitetut kirjoitukset tulee olla Turun aluetoimistossa viimeistään 11.09.2009.

EU-VAALIT TULEVAT – OLETKO VALMIS?

Miksi palkansaajan kannattaa äänestää tulevissa Euroopan Unionin parlamenttivaaleissa? Kysymyksen vastasivat EU-vaaleissa Vasemmistoliiton listalla ehdokkaina olevat Rakennusliiton II puheenjohtaja **Kyösti Suokas** ja Turun telakan työsuojeluvaltuutettu **Ari Rajamäki**. Taustatietoa EU:n toiminnasta antoi lisäksi Rakennusliiton kansainvälinen sihteeri **Nina Kreutzman**. Kuulijoina paikalla oli 70 ammattiyhdistysaktiivia yhdeksästä eri ammattiliitosta.

Yksi vastaus kysymykseen on, että koska Suomen lainsäädännöstä tulee karkeasti ottaen puolet suoraan tai epäsuorasti unionin kautta, ei ole mitään mieltä jättää pelikenttää suosiolla ammattiliittojen toimintaa ymmärtämättömille ja sitä rajoittamaan pyrkiville voimille.

– Nyt on saatava työtätekevät ihmiset ymmärtämään, että EU:ssa tehdään meitä jokaista koskevia päätöksiä. Kun tosiaankin puolet Suomen lainsäädännöstä alkaa tulla EU:sta, pitää jokaisen äänioikeutetun lähteä äänestämään mielestään parasta ehdokasta, Kyösti Suokas kehotti.

Jo keskustelun alkuvaiheessa tuli esille, miten laimeaa EU-asioiden käytävä keskustelu on, ja miten vähän asiat kiinnostavat niin mediaa kuin kansalaisiakin. Koska EU koetaan kaukaiseksi ja siellä käsiteltävät asiat vaikeiksi, kaivattiin asioista selviä esimerkkejä, jopa suoranaisia rautalankamalleja, jotta asiat tulisivat ymmärrettävimmiksi. Räikein, tunnetuin ja varmasti kaikkia työssäkäyviä kansalaisia koskettava esimerkki on työaikadirektiivi, jonka Ari Rajamäki otti esille.

– Jopa median julkaisukynnyksen ylittänyt esimerkki lienee työaikadirektiivi, joka onneksi onnistuttiin parlamentin äänestyksessä torjumaan. Jos se olisi mennyt läpi, olisi ollut lainmukaista teettää alkuvuodesta vaikkapa 60 tunnin työviikkoa ilman ylityökorvauksia ja huilata sitten loppuvuodesta. Työaika olisi siis voitu tasata vuoden aikana, kun nyt se täytyy tehdä neljän viikon aikana ja maksaa ylitöistä korvaukset.

Kyösti Suokkaan yhtenä tärkeimpänä teemanäkökulmana on työvoiman liikkuvuus ja pimeä työvoima.

– On käsittämätöntä, miten hampaatonta lainsäätämisen tässäkin asiassa on. Esimerkiksi verottajalla ei ole mitään mah-



Salin viimeistä paikkaa myöten täyttynyt yleisö otti innokkaasti osaa keskusteluun sekä esitti ehdokkaille monipuolisia ja kipeitä kysymyksiä.

dollisuutta valvoa pimeää työvoimaa. Suomen hallitukseen en luota päätäkään, sieltä ei tule apua. Siksi asiaan on saatava ryhtiä EU:n kautta.

Asiansa tunteva kaksikko

Tilaisuuden lopussa järjestetyllä kyselytunnilla niin Ari Rajamäki kuin Kyösti Suokaskin osoitti laajan tietämyksensä muistakin kuin ay-asioista. Koskivatpa kysymykset sitten Natoa, maataloutta, EU:n laajentumista tai ydinvoimaa, kaksikolta tuli hyvin selkeät ja perustellut vastaukset.

Natoon liittymistä molemmat vastustivat, ydinvoimaan Kyösti suhtautuu kielteisesti, Ari taas ei halunnut sulkea mitään energiavaihtoehtoa pois, kotimaisen maatalouden turvaamista molemmat kannattivat ja Unionin laajentumiseen molemmat suhtautuivat varovaisen myönteisesti.

Nyt kannattaa äänestää

Nina Kreutzman muistutti, että parlamentti on EU:n ainoa elin, jonka kansa valitsee suoraan.

– Parlamentin asema myös vahvistuu, joten sekä komissio että neuvosto joutuvat entistä tarkemmin huomioimaan parlamentin näkemykset.

Molemmat ehdokkaat myös huomauttivat, että tulevissa EU-vaaleissa on kannanotto Suomen hallitusta vastaan tai sen puolesta. Siksi on tärkeä sanoa mielipiteensä ja äänestää 7.6. pidettävissä EU-vaaleissa (ennakkoäänestys 27.5.–2.6.)

Tarkemmin ehdokkasiin voi tutustua heidän kotisivuillaan osoitteissa:

**www.kyostisuokas.fi
ja www.arirajamaki.fi**



Niin Kyösti Suokas (vas.) kuin Ari Rajamäki osoittivat molemmat olevansa hyviä EU-parlamentaarikkoja, niin hyvä tietopohja asioista kummallakin oli.



KESÄ TULI – TULE SINÄKIN RANTAKUNNAKSEEN

RAKENNUSLIITON OSASTO 80 UUSIKAUPUNKI JÄRJESTÄÄ JÄSENISTÖLLEEN

lauantaina 6.6.

RETKEILY JA OLESKELUPÄIVÄN.
oman tahdon mukaisesti

Tule yksin, kaksin tai perheen kanssa,
jokaiselle löytyy aina jotakin!
Tule, koe ja nauti
luonnonkauniista näkymistä!

Osasto tarjoaa
kahvit, pullat, makkarat ja juotavat.

Omatkin eväät saa ottaa mukaan jos haluaa,
ja lisäksi tietysti iloisen mielen ja
huumorinkukan, niissä sitä on
hauskuutta kerrakseen.
Kuljetuksen sekä muun asioiden varaamiseksi
ilmoitathan tulostasi

to 28.5. mennessä
Tuomolle puh. 044-990 8799

Hallitus

RANTAKUNNAS

Vuorokausihinnasto 2009

		Euroa
Mökki	jäsenosasto	15,00
Mökki	jäsenosasto	vko/70,00
Mökki	liiton jäsen	18,00
Mökki	liiton jäsen	vko/90,00
Takkahuone	jäsenosasto	32,00
	vähintään 5 vrk - 27€/vrk	
Takkahuone	liiton jäsen	42,00
	vähintään 5 vrk - 37€/vrk	
Asuntovaunu	ilman sähköä	8,00
Asuntovaunu	sähköllä	10,00
Sauna/tunti	kaksi aikuista ja lapset	4,00
	aikuiset 2 yli menevän osalta	1,00
Asuntovaunu	koko kesä	210,00
Asuntovaunu	sähkö KW	0,16
Vene	koko päivä	4,00
Teltta	vuorokausi	5,00

Syys-lokakuussa vähimmäisvaraus ja -maksu kaksi vuorokautta.

Jäsenosastot: Takkahuone ilmaiseksi kerran kesässä yhdeksi vuorokaudeksi maanantain ja torstain välisenä aikana.

AVOINNA

15.5.–15.9. välisenä aikana joka päivä
30.4.–14.5. ja 15.9.–5.10. avoinna viikonloppuisin
Varaukset Rantakunnaksesta
puh. 040 547 6879

**Turun aluejärjestön veteraanien kesäpäivää vietetään
4.8.2009 Pyhäjärven Kalikassa**

Lähtö aluetoimiston edestä klo 9.00, Ilmoittautumiset pe 3.7. mennessä puh. 040-519 8686

Turun Aluejärjestön veteraanijaosto



RAKSANUOREN IHANUUTTA

Siitä on vuosi, kun **Jouni Ruotsalainen** ja **Matti Salmi** tupsahtivat Taalin-tehtaan työmaalle tarkastuskäynnille. Olin tuolloin työsuojeluvaltuutettuna. Kuinka tulikaan puheeksi kiinnostukse- ni nuorisotyöhön ja Jouni pysyikin he- ti mukaan Ruissaloon, rakentajiksi val- mistuvien nuorten suur tapahtumaan tsekkaamaan meininkiä. Silloinen iha- na mestarini kannusti myös mukaan. Ta- pahtumapäivänä aurinko paistoi täydel- tä taivaalta, ja tapahtuma itsessään oli varsin onnistunut. Tutustuin siellä mo- neen mukavaan nuoreen ja myös mielet- tömään energiseen **Mikko Lindstedtiin**.

Tämän jälkeen vauhti onkin ollut hur- jaa: pääsin Siikarannan kurssikirjaseen kansikuvatyöksi kahden komean kollin kanssa. Pääsin mukaan Turun nuoriso- jaostoon ja moikkaamaan ammattikou- luihin aloittelevia raksanuoria yhdessä mainion eväsmiehemme **Marko Näykin** kanssa. Olin myös mukana järjestämäs- sä Turun ekaa RaksaRockia. Aivan mie- lettömän upeeta oli se, että minut valit- tiin valtakunnalliseen nuorisajaostoon ja tekemään ekaa RaksaNuoret-lehteä.

Pääsin oman osaston nuorisovastaavak- si, edustamaan nuoria rakentajia Suomen sosiaalifoorumiin ja saan kirjoittaa tähän lehteen jo toistamiseen!

Olen tämän vuoden aikana tutustunut mitä ihanimpiin ihmisiin. Olen saanut mielettömän määrän uusia kavereita ympä- ri Suomen. En pysty kylliksi kiittämään kaikesta hyvästä, ystävällisyydestä ja tu- esta jota olen saanut. Mulle on annettu uskomattomia mahdollisuuksia, joihin olen onneksi tarttunut ja voittanut pelko- jani ja ylittänyt itseni useasti. Kiitos siis kaikille teille.

Ammattiyhdistystoiminta kaipaa nuoria aktiiveja lisää. Osastoissakin eläköidy- tään ja niihin kaivataan uutta nuorta puhtia. Me, niin valtakunnallisesti kuin alueellisestikin, koetamme koko ajan ke- hittää nuorisotoimintaa parempaan suun- taan ja järjestää mukavia tapahtumia nuorille jäsenille. Kannustaisin teitä nuo- ria tulemaan mukaan ja pitämään kivaa kanssamme. Varmoja tapahtumia Turun alueella ovat ainakin **6.6 järjestettävä mäkiautoilu** yhdessä Super-liiton kanssa.

9.10 historian toinen RaksaRock, jossa toivon näkeväni paljon nuoria rakentajia. Tapahtumissa saa kaivattua infoa Raken- nusliitosta ja työehtoaasioista mukavalla tavalla. Ilmoitamme tapahtumista ensisi- jaisesti netissä alueen omilla sivuillam- me, jäsenten foorumilla ja Facebookissa. Mulle voi lisäksi laittaa sähköpostia ja ky- sellä missä mennään ja milloin.

Mukaan lähtemisessä on toki riskinsä. Minä jäin tälle tielle ja paluuta entiseen tuskin on. Aikanani olen nähnyt saman tapahtuvan muillekin. Jengi on niin ener- gistä ja vastaanottavaista, että en voi sa- noa loppuun kuin, että Raksaliitto on niin Rock!

Jatta Salmi

Os16 nuorisovastaava

Valtakunnallisen nuorisajaoston jäsen

Ps. Muistakaa äänestää joko ennakkoon ajalla 27.5.-2.6.2009 tai varsinaisena päivänä 7.6.2009. Rohkenen väittää, että nämä ovat tärkeämmät vaalit kuin Suo- men presidentin vaalit.

Vakuutukset kunnossa?

Elämässä tulee vastaan odottamattomia tilanteita, ja erilaiset turvaratkaisut huojentavat omaa ja perheen mieltä. Nyt on hyvä hetki ottaa tämä päivä haltuun ja laittaa tuleva ojennukseen.

Vakuuttamalla varmuutta

Elämä on täynnä yllätyksiä. Vastaan voi tulla sairaustapaus, tapaturma, palovahinko tai muu äkillinen tilanne. Taloustilanteen turvaaminen etukäteen on kuitenkin mahdollista monin eri keinoin.

Vakuutusturvan saa kätevästi kartoitettua TOP:n yhteydessä toimivissa Pohjolan toimipisteissä. Asiakas ei aina välttämättä muista, mitä on vakuuttanut ja millä turvatasolla.

– Aika usein huomaa, että vakuutukset ovat olleet vuosia päivittämättä. Elämäntilanteet muuttuvat, perhe kasvaa, omaisuutta hanki- taan tai peritään ja remonteja tehdään. Vakuutusturvan tarkistus olisikin hyvä tehdä vähintään joka toinen vuosi. Asiakas voi varata ajan turvan tarkistukseen tai tarjouksen saamista varten. Aikaa vakuutusneuvotteluun kannattaa varata reilu tunti, jotta ehditään rauhassa selvittää kullekin perheelle sopivin vakuutuskokonaisuus. Ajan voi varata puhelimitse numerosta 010 256 9213 tai vaikka pankin konttorissa käydessään, sanoo myyntineuvoja **Maritta Myllyoja** TOP:n vahinkovakuutuspalveluista.

Vakuustarpeet voi alustavasti kartoittaa myös kotoa käsin Pohjolan internetsivuilla olevalla vakuutusvalitsimella. Kysymyksiin vastaamalla palvelu kertoo, minkälaista vakuutusturvaa suositellaan.

Turvaa lainan maksu

Lainan maksaja voi ottaa yllättävien elämäntilanteiden varalle tuekseen takaisinmaksuturvan. Riskien hallinnassa apuna on myös korkokatto, joka tuo lisäturvaa koronnousua vastaan.


Lisäturvaa tarjoavat myös vakavan sairauden, tapaturman tai kuoleman varalta Kultaturva tai kuolemantapauksessa OPhenkiturva. Korvaus vastaa asiakkaan valitsemaa vakuutusmäärää.

– Säästämiseen on monia keinoja. Lainan maksun ohella voi säästää tilille tai rahastoon, eläkesäästämällä taas hankitaan lisäturvaa eläkepäiviin. Lapsen tulevaisuutta varten kannattaa ottaa sijoitusvakuutus veroetuinen takia. Varakassan vaihtoehtoina luotollinen maksukortti ja kulutusluotto, esimerkiksi jatkuvakäyttöinen joustoluotto, tuovat varmuutta ja ovat helppokäyttöisiä.

Ajanvaraus numerosta 010 256 9213, vahinkoilmoitukset numeroon 03030303 tai internetissä www.pohjola.fi

Lisätiedot: www.op.fi/turunseutu, www.op.fi, www.pohjola.fi

Etua elämään. OP-Pohjolasta.

Turun Seudun OP 

MIELIALAHÄIRIÖT JA TYÖSSÄ SELVIYTYMINEN - MITEN TORJUA YHTEISTYÖSSÄ TYÖKYVYTTÖMYYDEN UHKAA



Työkyvyttömyysriskin hallinnan yhteistyö

Työpaikoilla seurataan ja edistetään työkykyä monin tavoin. Monissa yrityksissä on luotu toimintamallit työkyvyn ja sairauspoissaolojen seurantaan. Tärkeää on, että yrityksessä pyritään yhteistyössä mahdollisimman varhain tunnistamaan työssä jaksamisen ja selviytymisen ongelmia sekä toimimaan työpaikalla siten tarkoituksenmukaisesti siten, että työkyky säilyisi. Esimiehet, työtoverit, työsuojelu, luottamusmiehet ja työterveyshuolto ovat tässä avainasemassa.

Pelkästään yhteisesti sovitut toimintatavat (esim. varhaisen puuttumisen malli ja sairauspoissaolojen seurantatavat) eivät riitä, vaan merkitystä on myös työpaikan yleisellä ilmapiirillä. Ymmärretäänkö työpaikalla erilaisuutta ja mahdollisia työrajoitteita? Onko ilmapiiri, luottamuksellinen sekä kuntoutusta tukeva ja onko kaikkien osapuolten yhteisenä tavoitteena työssä jaksaminen ja jatkaminen?

Kuntoutuksen keinot

Mikäli työpaikan ja työterveyshuollon keinot eivät riitä työkyvyn ylläpitoon ja parantamiseen, olisi pohdittava, olisiko mahdollisesti kuntoutustoimista apua. Kuntoutuksen kenttä on varsin laaja ja

toimijoita on monia. Yhden kuntoutuksen määritelmän mukaan kuntoutus on toimenpiteitä, joilla pyritään edistämään oireilevan, vajaakuntoisen tai vammaisen henkilön työssä selviytymistä, työhön paluuta ja mahdollisimman hyvää omatoimista suoriutumista

Kuntoutustoiminnan tavoitteena on tukea kuntoutujaa tämän sosiaalisissa rooleissa, joista keskeisin on työ. Kuntoutus voi olla lääkinällistä, jolloin sen tavoitteena on fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen toimintakyvyn parantaminen sekä ylläpitäminen. Ammatillisen kuntoutuksen tavoitteena on työ- ja toimintakyvyn sekä ansiomahdollisuuksien parantaminen ja ylläpitäminen.

Lääkinällistä kuntoutusta järjestävät mm. terveydenhoitojärjestelmä ja Kela, työnantajan ja työterveyshuollon tehtävä lääkinällisen kuntoutuksen toimijana on lähinnä kuntoutustarpeen tunnistaminen, kuntoutukseen ohjaus ja kuntoutuksen seuranta.

Ammatillisen kuntoutuksen toimijana on työnantajalla ja työterveyshuollolla tärkeä rooli työpaikkakuntoutuksen järjestäjänä sekä työpaikan ulkopuoliseen ammatilliseen kuntoutukseen ohjaajana. Työeläkejärjestelmä järjestää ammatillista kuntoutusta.

Ammatillinen kuntoutus

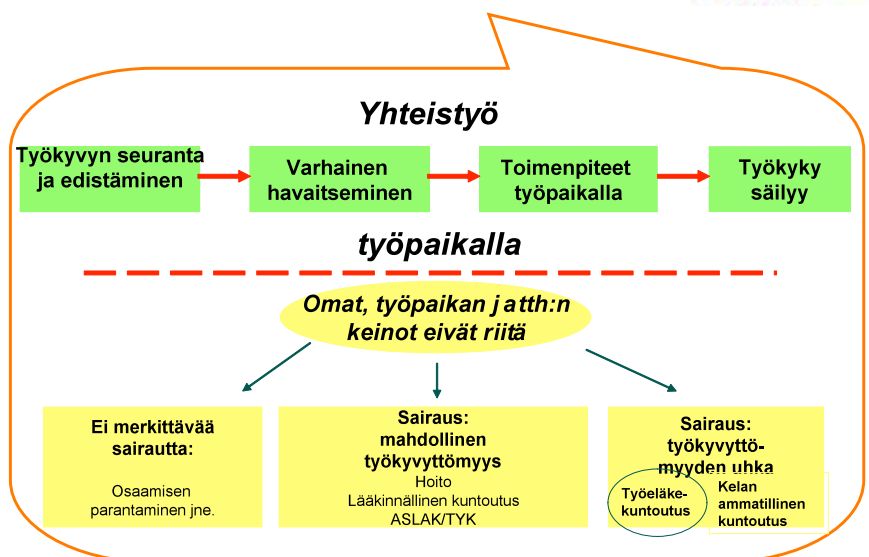
Ammatillisen kuntoutuksen tavoitteena on edistää ansiotyössä pysymistä tai sienne palaamista ja vähentää työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen tarvetta. Sekä työeläkekuntoutuksen uudistuksessa v 2004, ja työeläkeuudistuksessa v 2005 korostetaan kuntoutustoimien mahdollisimman varhaista aloittamista sekä kuntoutuksen ensisijaisuutta eläkkeeseen nähden. Ammatillista kuntoutusta järjestävät ja tukevat työeläkelaitosten lisäksi Kela, tapaturma- ja liikennevakuutus sekä työhallinto.

Ammatillinen kuntoutus voi olla esimerkiksi työhön valmennusta, työkokeilua tai muuta työpaikkakuntoutusta. Mikäli työhön sijoittuminen ei onnistu ilman lisäkoulutusta, kuntoutus voi olla koulutusta uuteen ammattiin. Koulutusmuotoja ovat esim. kurssimuotoinen koulutus, oppisopimuskoulutus tai pidempiaikainen ammatillinen koulutus.

Ammatillisen kuntoutuksen myöntämisen kriteerinä on sairauden, vian tai vamman aiheuttama työkyvyttömyyden uhka. Tällä tarkoitetaan, että työntekijällä on uhka joutua noin viiden vuoden kuluessa työkyvyttömyyseläkkeelle ilman kuntoutustoimia. Toinen tärkeä kriteeri on kuntoutuksen tarkoituksenmukaisuus. Kuntoutusta pidetään tarkoituksenmukaisena, jos sen avulla voidaan siirtää tai ehkäistä työkyvyttömyyden uhkaa ja jos sillä on eläkemenoa säästävä vaikutus.

Työeläkekuntoutus on työeläkelaitoksen järjestämää yksilöllistä ammatillista kuntoutusta. Työeläkekuntoutuksen osalta edellytetään, että hakija on vakiintunut työelämään eikä hänen yhteytensä siihen ole katkennut. Hakijan on täytettävä ansiovaatimus, jonka mukaan hänellä tulee olla työeläkelakien piiriin kuuluvia ansioita riittävästi kuntoutuksen hakemisvuotta edeltäneiden viimeisen viiden vuoden aikana. Pitkäaikaisesti työttömät, vain vähän aikaa työelämässä olleet tai henkilöt, jotka eivät ole lainkaan olleet työelämässä, eivät kuulu työeläkekuntoutuksen piiriin; heidän ammatillisesta kuntoutuksestaan vastaa lähinnä Kela ja työvoimahallinto.

TYÖKYVYTTÖMYYSRISKIN HALLINTA



Leena Katila-Keso

Mielialahäiriöistä

Mielialahäiriöt jaetaan masennustilaan ja kaksisuuntaiseen mielialahäiriöön. Kaksisuuntainen mielialahäiriö (aikaisemmin maanisdepressiivinen sairaus) voi olla tyyppi I sairaus, jolloin siihen liittyy masennus sekä maanisia tai sekamuotoisia jaksoja tai kyseessä voi olla tyyppi II sairaus, jossa on masennuksen lisäksi vain lieviä hypomaanisia jaksoja. Noin 1 % väestöstä arvioidaan sairastavan kaksisuuntaista mielialahäiriötä.

Masennustila on oireyhtymä, joka jaetaan tautiluokitus ICD-10:n mukaan masennustiloihin ja toistuvaan masennukseen, jossa masennustila on diagnosoitu vähintään kerran aikaisemmin. Masennustilan vaikeusastetta arvioidaan oireiden määrän perusteella tai toimintakyvyyttömyyden perusteella. Psykoottista soiseen masennukseen liittyy harhaluuloja ja hallusinaatioita. Masennustilan oirekriteerit on esitetty kuvassa. Diagnoosi edellyttää, että merkittäviä oireita on esiintynyt yhtäjaksoisesti vähintään kahden viikon ajan.

Masennus ja työkyvyttömyys

Masennustila on varsin yleinen mielenterveyden häiriö. Merkittävä masennustila arvioidaan olevan noin 5 %:lla aikuisväestöstä. Tutkimusten mukaan masennus ei ole kuitenkaan viimeisen parinkymmenen vuoden aikana lisääntynyt, mutta sen aiheuttama työkyvyttömyys on lisääntynyt selvästi.

Masennukseen perustuvien sairauspäivärahaerien määrä on 1990-luvun

puolivälin jälkeen kaksinkertaistunut. Masennuksen vuoksi myönnettyjen työkyvyttömyyseläkkeiden määrä on samassa ajassa puolitoistakertaistunut, v 2007 masennus vei yli 4000 suomalaista työkyvyttömyyseläkkeelle.

Kuinka työ liittyy mielenterveysongelmiin? Työelämässä viime vuosikymmenien suuri muutos on ollut ruumiillisen työn väheneminen ja henkisen työn kasvu. Työn tekemisen muodot ovat muuttuneet entistä enemmän yhteistyötaitoja, kielitaitoja ja tietoteknistä osaamista edellyttäväksi. Työ koetaan usein kiireiseksi, keskeinen muutos on myös työelämän muuttuminen entistä epävarmemmaksi. Työn tekeminen tukee mielenterveyttä. Palkan lisäksi työ tarjoaa merkityksen elämälle, rytmittää ajankäyttöä, tarjoaa sosiaalisia suhteita, antaa mahdollisuuden itsensä toteuttamiseen sekä estää syrjäytymistä ja omiin oloihin vetäytymistä.

Työssä kielteiseksi koetut piirteet voivat kuitenkin lisätä mielenterveysongelmia ja niistä aiheutuvia poissaoloja. Tutkimukset kertovat mm vähäisten vaikutusmahdollisuuksien, kovan kiireen, kiusaamisen ja henkisen väkivallan sekä epäoikeudenmukaiseksi koetun johtamisen ja tuen puutteen olevan yhteydessä mielenterveysongelmien ilmaantuvuuteen ja sairauspoissaoloihin.

Onko masennuksen hoidossa ongelmia? Perusterveydenhuollon mielenterveyskäyntien määrä on kasvanut ja masennuslääkkeiden käyttö on lisääntynyt. Masennuksen hoitoon liittyvät tutkimukset tuovat esiin monia ongelmia: hoito aloitetaan liian myöhään eikä se ole riittävän

intensiivistä, lääkitys ei aina ole optimaalinen, ei-lääkinnällinen hoito puuttuu ja hoito keskeytyy liian nopeasti.

Myös masennuksen hoitoon ja kuntoutukseen liittyvien palveluketjujen sujuvuudessa on puutteita. Eri toimijoiden välinen yhteistyö on heikkoa eikä työhön paluu aina ole selkeä yhteinen tavoite. Ongelmakohtia löytyy mm työpaikan ja terveydenhuollon väliltä sekä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon rajapinnasta. Lisäksi ammatillisen kuntoutustarpeen havaitsemisessa ja siihen reagoimisessa on ongelmia.

Masennus ja ammatillinen kuntoutus

Perinteisen ajattelutavan mukaan työeläkejärjestelmä ei ole ollut kovin innokas tukemaan masentuneiden ammatillista kuntoutusta. Masennus aiheuttaa kyllä usein selkeästi työkyvyttömyyden uhan, mutta on arvioitu, ettei uhka ole kuitenkaan työeläkekuntoutuksen keinoin vähennettävissä. Masennus on lääkkeillä hoidettavissa oleva sairaus ja toivuttuaan masennuksesta työntekijä pystyy palaamaan entiseen työhönsä. Näin työeläkekuntoutuksen toimia ei ole katsottu tarkoituksenmukaisiksi. Erityisesti masentuneen henkilön työhön paluuta olisi kuitenkin pyrittävä kaikin keinoin tukemaan.

Työhön paluuseen pitkän tauon jälkeen liittyy usein epävarmuutta ja pelkoa eikä masennusta sairastavaa työhön palaajaa saa jättää yksin. Yhtä tärkeää kuin työhön palaajan tukeminen on työnantajan ja työterveyshuollon mukaan saaminen. Tässä yhteistyössä myös työeläkelaitoksilla ammatillisen kuntoutuksen järjestäjinä tulisi olla entistä aktiivisempi rooli.

Onnistuneen työhön paluun edellytyksenä on, että kuntoutuja saa riittävästi tukea ja työpaikka, hoitava taho ja kuntoutukselta vastaava taho (esim. työeläkeyhtiö) tekevät yhteistyötä. Useimmiten ammatillisen kuntoutuksen toimen tulvat kyseeseen työpaikkakuntoutuksen toimet, eli työkokeilun kautta työhön paluu joko omaan tai muuhun työhön.

Tärkeä haaste on mielenterveysyistä ammatillista kuntoutusta tarvitsevien havaitseminen riittävän varhain sekä toimivien ja vaikuttavien ammatillisten kuntoutusmuotojen kehittäminen mielenterveysongelmista ja etenkin masennuksesta kärsiville. Tämä vaatii myös toimijoiden välisten yhteistyötapojen kehittämistä.

Leena Katila-Keso
apulaisylilääkäri
Etera



Masennustilan diagnostiset kriteerit

- masentunut mieliala*
- mielihyvän tai mielenkiinnon kokemuksen menettäminen*
- painon lasku, ruokahalun menettäminen*
- unettomuus, liiallinen nukkuminen*
- psykomotorinen kiihtyneisyys tai hitaus*
- väsytys tai voimattomuus*
- arvottomuuden tai syyllisyyden tunteet*
- ajattelukyvyyn, keskittymiskyvyyn heikkeneminen, päättämättömyys*
- kuoleman ajattelu, itsemurha-ajatukset, itsemurhayritys*
- oireet (5) ovat esiintyneet vähintään kahden viikon ajan ja aiheuttaneet lärsimystä tai sosiaalista haittaa*

Leena Katila-Keso

MIKÄ ON RIITTÄVÄ RANGAISTUS TYÖTAPATURMASTA?

Ajoneuvon luvattomasta käyttöönnotosta saa keskimäärin 42 päiväsakkoa, pahoinpitelystä 40 ja hautarauhan rikkomisesta 34 päiväsakkoa. Sen sijaan työturvallisuusrikoksesta saa keskimäärin 23 päiväsakkoa eli 790 euroa.

"Käytännössä tällaisilla sakoilla ei ole mitään merkitystä. Nykyiset tuomiot viestittävät, että työturvallisuutta ei oteta vakavasti", sanoo vanhempi tutkija **Anne Alvesalo** Työterveyslaitoksesta. Alvesalo on haastateltu *Työ Terveys Turvallisuus* -lehden numerossa 3/2009

Vakuutusyhtiöt saivat vuonna 2007 lähes 150 000 ilmoitusta työtapaturmista ja ammattitaudeista. Työtapaturmiin sekä ammattitaupeihin kuoli liki 170 työntekijää. Lain mukaan työsuojeluviranomaisen on tehtävä tapaturmatutkimus kuolemaan tai vaikeaan vammaan johtaneesta työtapaturmasta. Työsuojelutarkastajat tutkivat työpaikoilla vuodessa noin 800 työtapa-

turmaa ja 50 ammattitautitapausta. Oikeuskäsittelyyn niistä etenee alle 200.

Jos joku työturvallisuusrikoksesta tuomitaan, se on yleensä lähiesimies. "Lähiesimiehet ottavat vastuun, ja poliisi tyytyy usein tähän eikä tutki asiaa tarkemmin. Tulos on sama, jos työntekijä pitää itseään syypanä tapaturmaan. Se, että joku tuntee olevansa syyllinen, ei kuitenkaan ole sama kuin rikosoikeudellinen vastuu", Alvesalo toteaa.

Anne Alvesalo uskoo, että rangaistuksilla olisi enemmän painoarvoa, jos ne kohdistuisivat yritykseen tai sen johtoon. Tähän on pyritty yhteisösakolla, jota on sovellettu työturvallisuusrikoksiin vuodesta 2003. "Yhteisösakon tarkoitus on edistää yritysten vastuullista suhtautumista työturvallisuuteen. Sitä ei kuitenkaan osata soveltaa: esitutkinnaissa ei ryhdytä selvittämään yhteisösakon mahdollisuutta, syyttäjä ei sitä vaadi, eikä oikeus sitä tuomitse."

Toistaiseksi suurin työturvallisuusrikoksesta langetettu yhteisösakko on 40 000 euroa. Esimerkiksi ympäristörikoksesta on annettu 500 000 euron yhteisösakko.

Alvesalon mukaan nykyinen rikoslaki on riittävä, jos sitä sovelletaan oikein. "Työturvallisuuden laiminlyönti vääristää myös kilpailua. Ei ole kenenkään etu, että joku tekee urakan muita halvemmalla mutta työturvallisuudesta tinkien."

Rangaistukset ovat vain yksi keino työtapaturmien ehkäisyssä, valistuksen ja onnistuneiden turvallisuuskäytäntöjen levittämisen rinnalla. Kuitenkin ne kertovat siitä, mitä yhteiskunta arvostaa.

Professori **Jorma Saari** Työterveyslaitoksesta sanoo: "Rangaistuksen tulisi olla suhteessa yrityksen resursseihin niin, että se kirpaisee, mutta ei kaada."



Rakennusliitto järjestää
**LUOTTAMUSMIESTEN JA
 TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN
 SEMINAARI 21. – 23.8.2009**
Viking Line M/S Mariellalla

Turun alueen kiintiö on 20 henkilöä ja kaikilla seminaariin ilmoittautuneilla tulee olla voimassa oleva yritys/työkohdetason varsinainen luottamustehtävä.

Ilmoittauduthan mahdollisimman nopeasti, tai viimeistään ke 10.6. mennessä puh. 050-369 9922 (Jouni Ruotsalainen) tai 040-516 4541 (Pekka Kuosmanen)

OHJELMA

Perjantai 21.8.

10.30 – 11.30

Ilmoittautuminen ja maihinnousulippujen jako Katajanokalla Viking Linen terminaalissa ja nousu laivaan

11.15 – 12.00

Lounas buffet-ravintolassa

12.00

Seminaarin avaus auditoriossa,
 II-puheenjohtaja **Kyösti Suokas**
 * mukana olevan henkilökunnan esittäytyminen

Tilannekatsaus,
 puheenjohtaja **Matti Harjuniemi**
 * keskustelua

Tauko

Mukana olevat jäsenetuyhteistyökumppanit esittäytyvät

15.00

Sopimuslakohtaiset tilaisuudet työehtotoimitsijat

17.00

Malja Rakennusliitolle kokousaulassa
 puheenjohtaja **Matti Harjuniemi**

17.30

Laiva lähtee kohti Tukholmaa

17.30

Buffet-päivällinen

Lauantai 22.8.

8.00 – 9.30

Meriaamiainen

9.30

Laiva saapuu Tukholmaan

10.00

Tutustumista Tukholmaan 2 tunnin opastetuilla kiertoajeluilla

14.00

Virittäytymistä päivän teemaan
 - järjestösihteeri **Jukka Asikainen**
 * Ammattiosastot luottamushenkilöiden tukiorganisaatioina
 - Uusi ote konkretisoituu
 * Liiton henkilökunta työntekijöiden edustajien tukena
 * Työntekijöiden edustajien koulutus
 * Raksanuoret liekeissä – mitä on tapahtunut?

Turvan palkintoarvonta

16.46

Laiva lähtee kohti Helsinkiä

17.00

Buffet -päivällinen

18.00 – 20.00

Kokoustiloja käytössä esimerkiksi yrityskohtaisille palavereille

Sunnuntai 23.8.

8.00 - 10.00

Meriaamiainen

9.55

Saapuminen Helsinkiin

KOHTI EU-VAALEJA

Suhdanneherkällä rakennusalalla työllisyysnäkömät eivät ole yhtään parantuneet viime vuoden syyskuussa alkaneen maailmanlaajuisen finanssikriisin jälkeen, joka sai alkunsa USA:n Wall Streetiltä. Työttömien lukumäärä päinvastoin tulee nousemaan rakennusalalla entisestään, koska uudisrakentaminen, lähinnä kovan rahan tuotanto, on jäissä. Ainoastaan ehkä vuokra-asuntoja rakennetaan tänä vuonna enemmän kuin viime vuonna. Myös saneerausrakentaminen on jonkin verran elpynyt.

Betonituoteteollisuudessa on tilanne yhtä heikko, tehtaita on suljettu ja lomautettuna on yli puolet alan työntekijöistä. Ensi talvena rakennusalalla ovat työllisyysnäkömät aivan varmasti vielä heikommat mitä viime talvena. Elikkä työttömien määrä kasvaa entisestään. Nyt on globalisoitu markkinat ja lama, nyt on kapitalismin pysähtyneisyyden aika.

Tulevissa europarlamentin vaaleissa valitaan jälleen edustajat seuraavaksi viideksi vuodeksi. Euroopan parlamentin päätökset vaikuttavat jokapäiväiseen arkeemme. Nykyisen parlamentin eräänlaisena työvoittona voidaan pitää komission esittämän työaikadirektiivin hylkäämistä.

Toivottavasti rakentajien äänestysaktiivisuus seuraavissa vaaleissa on huomattavasti suurempi kuin edellisissä vaaleissa, joissa se jäi reilusti alle 20 %:n. Lähtekäämme siitä, että käymme aktiivisesti äänestämässä niin tulevissa eduskunta-, kunnallis- kuin 7.6. pidettävissä EU-parlamenttivaaleissa, jotta työväenliikkeen aate nousisi uuteen kukoistukseen. Vain niin saadaan piste porvarihallituksen rikkaita suosivalle politiikalle, josta räikeimpinä esimerkkeinä ovat varallisuusveron poisto ja suurituloisia suosivat verovähennykset. Nykymenolla tuloerot kasvavat koko ajan, rikkaat rikastuvat, köyhät köyhtyvät, leipäjonot kasvavat päivä päivältä, entistä useampi jää työttömäksi ja toimeentulohakemusten määrä kasvaa entisestään.

Betonituotealan tes-sopimukset päättyvät ensi talvena. Laadullisia parannusehdotuksia seuraavaa tes-kierrosta varten voi työpaikan luottamusmies, tai kuka tahansa osaston jäsenistä, tehdä osaston puheenjohtajalle. Ehdotukset käsitellään sitten osaston kokouksessa.

Seuraavaa tes-kierrosta varten tehdyt esitykset ja evästykset osaston edustaja esittää sitten syksyllä pidettävässä maan kokouksessa. Seuraavaksi ammattialajaostot käsittelevät esitykset ja vievät ne sitten isännille neuvottelupöytään. Jotta seuraavalla kierroksella saataisiin syntymään työntekijöitä tyydyttävä, joko yksi tai kaksivuotinen sopimus, on sekä ammattiosastojen että kenttäväen yhteistoimintaa lisättävä.

Esimerkiksi jäseniä voisi käydä enemmän osaston kevät- ja syyskokouksissa tuomassa esille oleellisia epäkohtia, puutteita, joita ilmenee työehtosopimuksissa.

Omasta ja osasto 94:n puolesta halua toivottaa kaikille Rakennusliiton jäsenille hauskaa kesää!

Jari Aalto
sihteeri
Os. 94

BYGGDAGAR 2009 IKAALIS SPA 19.-20.9.

Som Byggnadsförbundets medlem skall förbundet erbjuda denna unika upplevelsen till dig. Du är välkommen att ta din familj med, då är priserna (för icke-medlemmar): en natt (Ikaalis Spa – hotell Terne), frukost, 2 x lunch och middag med underhållning (dans), användning av spa-avdelning 2 x 2,5 h, Wellness & Sport-program, :
- i dubbelrum 120 □/pers, barn 5-14 år 34 □
- i enkelrum (begränsat antal) kostar det 150 □

Avdelningar kan stå för resor, kontakta din egen avdelning. Det kommer att vara busstransport från Vasa och från Åbo till Ikaalis. Du och din familj är inbjuden! Mera info kommer senare – men sätt dagarna redan i din kalender!
Bindande anmälningar tas emot (sista anmälningsdag 15.8.2009):

Vasa – krets:

Tomas Granholm tfn 050 5899759
eller tomas.granholm@pp.inet.fi

Västra Nyland:

Ulf Ekebom tfn 040 5888042

Åland:

Dan Sagulin tfn 0400 229074

Pargas:

Seppo Koskinen eller Yngve Mattson

Åbo – krets och övrig Nyland

Tiina Nurmi-Kokko tfn 020 774 3062 eller 050 2783
eller tiina.nurmi-kokko@rakennusliitto.fi

PROGRAM

19.9.2009

11.00-12.00	Välkommen till Byggdagarna, Dan Sagulin och Tiina Nurmi-Kokko
12.00	Lunch
13.00-15.00	Hur står det till? Jan Rosqvist, arbetskyddsdistriktet
15.00	Kaffe
15.30-	Vattentropiken i bruk
20.00 -	Middag och fest

20.9.2009

08.00-11.00	Frukost
08.00-11.00	Vattentropiken i bruk
11.00-12.00	När skall man bli pensionerad?
12.00 -	Lunch och trevligt hemresa



EDUNVALVOJAT - PALKKA-ALEEN EI LÄHDETÄ

Perinteiselle edunvalvonta-piknikriteilylle kokoontuneet Turun alueen edunvalvojat olivat samaa mieltä työehtotoimitsija Matti Korhosen kanssa, ettei rakentajien pidä lähteä mukaan työnantajien ehdottamaan palkkojen alentamisiin.

– Näihin kysymyksiin liitto on vastannut, että se mitä lukee paperissa, pitää, sanoi Matti Korhonen.

Niin julkisuudessa kuin kulissien takanakin, työnantajat ovat taantuman varjolla ajaneet voimakkaasti palkkoihin nollalinjaa, tai palkkojen alentamistaakin. Jopa voimassaolevat työehtosopimukset pitäisi työnantajien mielestä, ainakin palkkojen osalta, neuvotella uudelleen.

– Palkka-ale ei tuo yhtään työpaikkaa ainakaan rakennusalalle. Jos alennuslinjalle lähdetäisiin, nekin eurot menisivät vain isäntien taskuihin kasvattamaan voittoja, Korhonen totesi.

Voimassaolevat työehtosopimukset päättyvät helmikuun lopussa. Ensivuoden maaliskuussa alkavia tes-neuvottelujä silmälläpitäen Matti Korhonen aikauttanut niihin valmistautumista.

– Elo-syyskuun taitteessa järjestetään osastokysely. 10.-11. lokakuuta on sitten maakokous Jyväskylässä, jossa tavoitteet käydään läpi ja lähetetään ammattialajaostoille. Jaostot puolestaan kokoontuvat pohtimaan asioita marraskuussa.

Vallitsevan laman aikana on selvää, ettei aika ole parhaita neuvotella työehtosopimuksista. Korhosen arvion mukaan ensi kevään onkin varauduttava pitkiin ja hankaliin neuvotteluihin.

– On mielenkiintoista nähdä, mikä ala on päänavaaja ja mikä on palkkalinja. Onko avaaja mahdollisesti metalliliitto ja avaajan palkankorotuslinja nolla? Rakennusalle ei kuitenkaan 0-sopimusta tehdä.

Muurareiden puheenjohtaja Timo Tuominen muistutti ammattiosastoja, että ne todella tiedottaisivat oman alansa tes-tavoitteista työehtotoimitsijoille.

Mukanaolleelta Eteran yhteyspäällikkö **Mauri Kivistöltä** kysyttiin, riittävätkö

eläkerahat, kun sotien jälkeen syntyneet suuret ikäluokat eläköityvät?

– Koska Suomessa on osittain rahastoiva eläkejärjestelmä, toisin kuin monissa Euroopan maissa, joissa on maksuperusteinen järjestelmä, eikä niissä ole juurikaan eläkerahastoja. Tästä johtuen, jos mitään todellista romahdusta ei tapahdu, niin rahat kyllä riittävät, Kivistö vakuutti

Työ- ja elinkeinoministeriön muutosturva-asiantuntija, hankekoordinaattori **Riku Hautaniemi** puolestaan kehotti työnantajia irtisanomisten sijasta kouluttamaan henkilöstöään, koska yhteishankintana suoritettu työvoimakoulutuksesta työvoimahallinnon osuus kustannuksista on jopa 70 %.



RAKENNUSLIITON

Turun Alue toimisto

Uudenmaankatu 6 a, 20500 Turku

Toimisto *020 774 3454, Telefax * 020 774 3444

Sähköpostit: etunimi.sukunimi@rakennusliitto.fi

tsto auki: Ma-Ti 8.30 - 12.00 ja 13.00 - 16.30

Ke-Pe 8.30 - 12.00 ja 13.00 - 15.30

toimitsijapäivystys

Ruotsalainen Jouni

aluepäällikkö

puh. 020 774 3445

050 369 9922

jouni.ruotsalainen@rakennusliitto.fi



Valonen Juha

toimitsija

puh. 020 774 3447

0500 523 849

juha.valonen@rakennusliitto.fi



Kirveenummi Onerva

toimistonhoitaja

onerva.kirveenummi@rakennusliitto.fi



Vastuualue: kirvesmiehet, elementti-asentajat, raudoittajat, sementtimiehet, vedeneristys, luottamusmiehet ja yhteysmiehet

Vastuualue: muuraus-, laatta- ja rappaus-työt, tekninen muuraus, rakennustyöntekijät, kone- ja korjausmiehet, työnsuojeluvaltuutetut ja yhteysmiehet

Lankosaari Kristiina

etuuskäsittelijä

kristiina.lankosaari@rakennusliitto.fi



Salmi Matti

toimitsija

puh. 020 774 3446

050 323 9681

matti.salmi@rakennusliitto.fi



Kostiainen Jari

toimitsija

puh. 020 774 3456

050 571 2788

jari.kostiainen@rakennusliitto.fi



TIEDOTUS

Kuosmanen Pekka

tiedottaja

puh. 020 774 3455

040 516 4541

pekka.kuosmanen@rakennusliitto.fi



Vastuualue: putkiasennus- ja putkieristys, rakennustuoteteollisuus, maa- ja vesirakennusala

Vastuualue: maalaus- ja lattianpäällystys, asfalttiala sekä työsuojeluvaltuutetut ja yhteysmiehet



RAKENNUSLIITON TURUN ALUEJÄRJESTÖ RY TAPAHTUMAKALENTERI 2009

Toukokuu	
27.5.–2.6.	EU-vaalin ennakoäänestys, Länsi-Suomi
27.	Tes-tietoisuuskilpailu ammattikouluista valmistuville, Turku
28.	Telinetorstai, Turku
Kesäkuu	
1.–30.	Ay-jäsenyyden tarkastuskampanja työmailla ja yrityksissä luottamushenkilöiden kanssa. Varmistetaan työelämään siirtyvien oppilasjäsenyyksien siirtyminen A-maksuluokkaan jatkossa. Satakunta, Turku, Tampere, Hämeenlinna, Lahti
6.	Liiton nuorisotapahtuma, Tampere
7.	EU-vaalien varsinainen äänestyspäivä, Länsi-Suomi
Heinäkuu	
Lomakuukausi	
Elokuu	
18.	LM-kabinetti, Turku
21.–23.	Luottamushenkilöseminaari, risteily Hki-Tukholma-Hki, Satakunta, Häme, Turku
Syyskuu	
1.–30.	Oppilasjäsenien hankinta ammattikouluissa, Satakunta, Turku, Tampere, Hämeenlinna, Lahti
5.	Uusi Ote – koulutus, Turku
11.	Varsinais-Suomen Rakentajat -lehden aineistopäivä, Turku
12.–13.	Kone- ja korjausmiesten sekä rakennusmiesten ja –naisten viiden kaupungin syystapaaminen, Tampere
19.	Turun alueen ay-aktiivien edunvalvontapiknik, Turku
26–27.	Maalareiden kuuden kaupungin tapaaminen, Pori
Lokakuu	
10.–11.	Maakokous, Jyväskylä
15.–	Ammattiosastojen syyskokouksia, Turku
17.–18.	Telinemiesten tes-kurssi, Tampere
Marraskuu	
	Ammattiosastojen syyskokouksia
11.	Ilmastointialan kurssi, Turku
12.	LM-kabinetti, Turku
14.–15.	Valtakunnalliset sopimuslajajaostot, Siikaranta
17.–30.	Luottamushenkilövalinnat kuntoon – projekti, Satakunta, Turku, Tampere, Hämeenlinna, Lahti
21.–22.	Valtakunnalliset sopimuslajajaostot, Siikaranta
27.	Varsinais-Suomen Rakentajat -lehden aineistopäivä, Turku
28.	Uusi Ote – koulutus, Turku
Joulukuu	
5.	SAK:n yhteinen joulujuhla Caribia Kylpylä, Turku
– 15.	Ammattiosastojen syyskokouksia, Satakunta, Turku, Häme
21.	Rakennusliitto – päivä, Pori, Turku, Tampere, Hämeenlinna, Lahti

*** RAKENNUSLIITON Turun aluetoimiston aukioloajat
MAANANTAINA JA TIISTAINA klo 8.30 – 12.00 ja 13.00 – 16.30
ja toimitsijapäivystys ke-to klo 8.30-12.00 ja 13.00-16.30 pe klo 8.30-12.00 ja 13.00-15.30.
Turun toimitsijat tavoittaa parhaiten kännykkänumeroista.**

Kymmenes valtakunnallinen

Telinetorstai

28.5.2009

