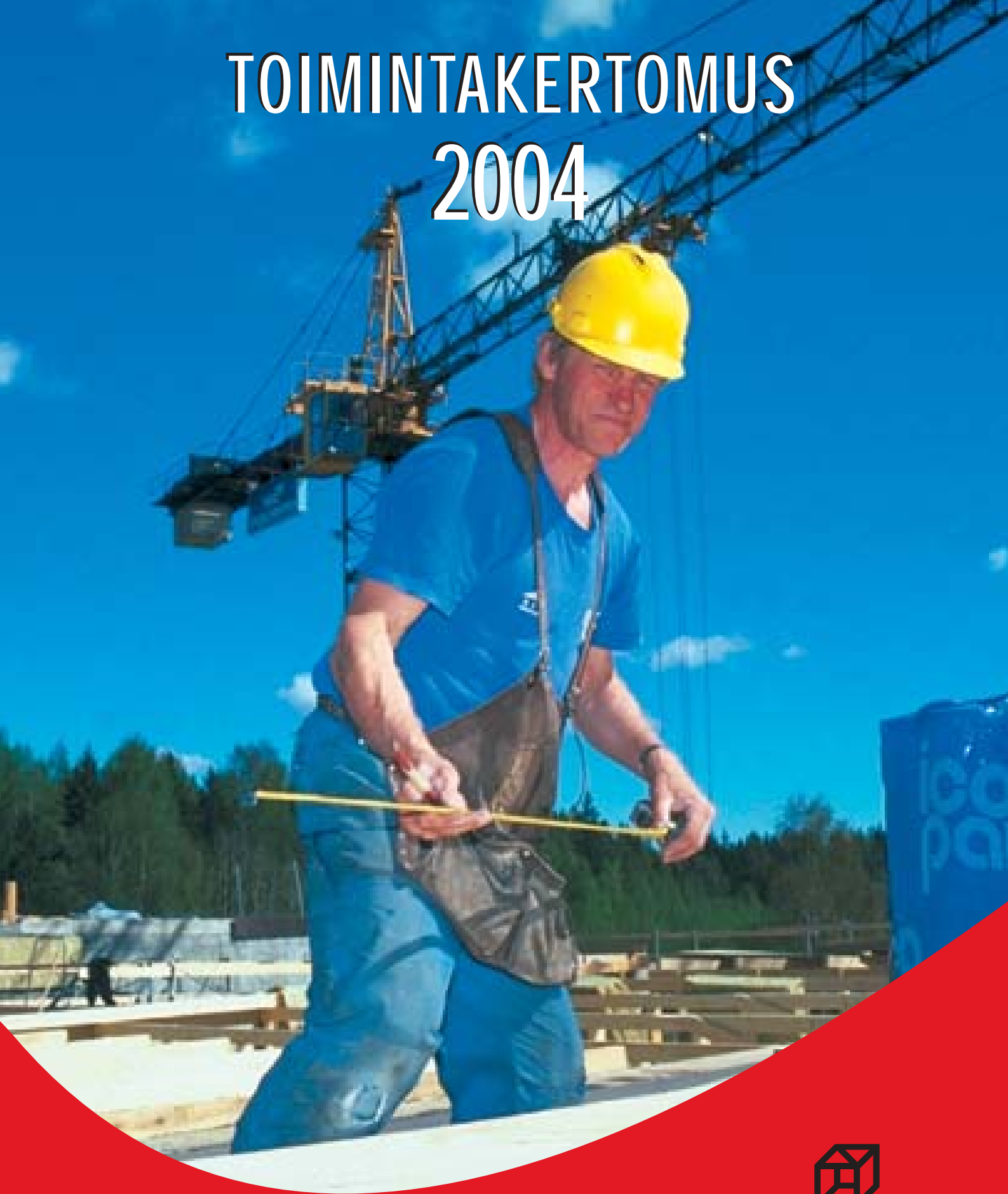


TOIMINTAKERTOMUS 2004



Rakennusliitto

BYGGNADSFÖRBUNDET

RAKENNUSALAN
TYÖTTÖMYYSKASSA

TOIMINTAKERTOMUS 2004



Rakennusliitto

BYGGNADSFÖRBUNDET

RAKENNUSALAN TYÖTÖMYYSKASSA

SISÄLLYSLUETTELO

PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	4
Talouden yleistilanne.....	4
Rakentaminen ja työllisyys.....	4
Työmarkkinat	5
EU:n itälaajeneminen ja Suomen rakennusala	5
Luottamusmiesjärjestelmä ja järjestäytyminen	5
EDUNVALVONTA	6
Edunvalvontaosasto (EVO).....	6
Rakennusliiton painopisteet.....	7
Neuvottelutoiminta.....	7
Muu edunvalvonta	7
Työmaakäynnit	7
Työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmiehet.....	7
Jäsenten työllistyminen ja ammatillinen koulutus	7
TYÖEHTO- JA JAOSTOTOIMINTA	8
Talonrakennusala	8
Putki- ja putkieristysala	9
Maalausala.....	9
Lattianpäällystysala.....	10
Asfalttiala	11
Vedeneristysala.....	12
Maa- ja vesirakennusala	12
Maarakennusala	13
Rakennustuoteteollisuus	13
Sukellusala.....	13
Muut jaostot	13
Järjestö- ja tiedotusjaosto.....	13
Ruotsinkielinen jaosto.....	14
Nuoriso- ja koulutusjaosto	14
Veteraanijaosto.....	14
Sosiaali- ja työsuojelujaosto	15
Kulttuuri- ja tasa-arvojaosto.....	15
Kulttuuriapurahat.....	15
JAOSTOJEN JÄSENET	16
Asfalttialan jaosto	16
Lattianpäällystysalan jaosto	16
Maa- ja vesirakennusalan jaosto	16
Maalausalan jaosto	16
Rakennusalan jaosto	16
Rakennustuoteteollisuuden jaosto	17
Sukellusalan jaosto	18
Talotekniikka-alan jaosto.....	18
Vedeneristysalan jaosto	18
Järjestö- ja tiedotusjaosto.....	19
Kulttuuri- ja tasa-arvojaosto.....	19
Nuoriso- ja koulutusjaosto	19
Ruotsinkielinen jaosto.....	19
Työsuojelu- ja sosiaalijaosto	19

Veteraanijaosto	19
MUU EDUNVALVONTA	20
Oikeusasiat	20
Tiedotusyksikön toiminta	21
Kansainvälinen toiminta	21
LIITON JÄRJESTÖLLINEN TOIMINTA	22
Yleistä	22
Osastot	22
Jäsenistö	22
Jäsenmaksu	22
Valtakunnallisia tapahtumia	22
Nuorisotoiminta	23
Ammatillinen koulutus	23
Toisen asteen ammatillinen koulutus	23
Ammattitutkinnot	23
Ruotsinkielinen toiminta	23
TYÖYMPÄRISTÖALA	24
Sosiaali- ja työsuojeluasiat	24
Työsuojelukampanjat	24
Työterveyshuolto	25
Koulutus	26
Eläkkeet	27
SIIKARANTA-OPISTON TOIMINTA	28
LIITON HALLINTO	30
Liittovaltuusto 2003–2007	30
Hallitus	32
Hallituksen kokoonpano	32
Johdoryhmä	32
Tilintarkastajat	32
HENKILÖSTÖ	33
Henkilöstökoulutus	33
HENKILÖKUNTALUETTELO	34
Keskustoimisto	34
Edunvalvontaosasto	34
Talousosasto	34
Kassa- ja kirjanpitiimi	34
Jäsenrekisteritiimi	34
Toimistopalvelutiimi	34
Työttömyyskassa	34
Aluetoimistot	34
Hämeen aluetoimisto	34
Itä-Suomi	34
Kainuun aluetoimisto	35
Keski-Suomen aluetoimisto	35
Kymen aluetoimisto	35
Lapin aluetoimisto	35
Oulun aluetoimisto	35
Pohjanmaan aluetoimisto	35
Satakunnan aluetoimisto	35
Turun aluetoimisto	35
Uudenmaan aluetoimisto	35
SUHTEET MUIHIN JÄRJESTÖIHIN	38
Liiton edustajat SAK:n elimissä	38
Liiton edustajat eri järjestöissä ja yhteisöissä	38
Liiton toimitsijat SAK:n edustajina eri järjestöissä	41
Liiton toimitsijat kansainvälisissä järjestöissä	41
TYÖTTÖMYYSKASSAN TOIMINTAKERTOMUS	42

PUHEENJOHTAJAN KATSAUS



Talouden yleistilanne

Suomen talouskasvu oli kertomusvuonna n. 3 prosenttia. Koko euro-alueen talousnäkyvä heikkeni hieman vuoden loppua kohti, mikä johtui mm. euron vahvistumisesta ja polttoaineiden hintojen noususta. Öljyn hinnan nousun ohella USA:n kaksoisvaje vaikuttaa näin dollarin heikkenemisen kautta myös Suomen talouteen. Vaikutusta korostaa vielä se, että merkittävä osa Aasiaa on dollarirytköksessä. Tätä kilpailukyyn heikkenemistä on luonnollisesti turha kiistää. Kehitys osoittaa sen, että Suomen talouden perustekijät ratkaistaan maailmantaloudessa, jonka kasvu on ollut kertomusvuonna historiallisen vauhdikasta. Esimerkiksi suomalaisten työehtojen muutokset eivät tähän päätekijään vaikuta eikä niitä heikentämällä kilpailukykyä lisää.

Vielä kesällä 2004 työllisyystilanne oli Suomessa verrattain heikko. Syyskuusta alkaen kehitys on ollut myönteisempää ja työttömyys on laskenut työllisyysasteen kehittäessä myönteisesti. Työttömyys pysyttelee silti pohjoismaisittain karmeissa lukemissa. Keskimääräinen työttömyysaste oli Palkansaajien Tutkimuslaitoksen ennakkotietojen mukaan 8,8 prosenttia.

Rakentaminen ja työllisyys

Rakennusalalla matalat korot olivat suotuisan ja vakaan kehityksen perustekijä, joka kertoo EMU-rahaliiton myönteisestä vaikutuksesta alalle. Uusien asuntoluottojen korot alittivat 4 prosentin rajan vuoden 2003 alussa. Marraskuussa 2004 sama korko oli 3,6 prosenttia. Rahamarkkinoiden perustekijät viittaavat korkojen matalaan tasoon lähivuosina. Asuntoluottokanta kasvoi 15 prosenttia edellisvuotta suuremmaksi. Rakentamisen kokonaismäärä kasvoi vuonna 2004 noin 3 prosenttia. Keskimääräistä nopeammin kasvoi maa- ja vesirakennus (5 %). Korjausrakentaminen kasvoi 2,5 –3,5 prosenttia. Talonrakennuksen kasvulukema oli 2-3 prosenttia.

Asuntojen hintataso on noussut vuodesta 1995 asti. Kertomusvuoden lopulla kehitys näyttää tasaantuneen. Asuntojen hintaindeksi (v. 2000 = 100) putosi kertomusvuonna toisen neljänneksen 122,6:sta kolmannen neljänneksen 122,4:ään. Hintataso oli tuolloin 6,4 prosenttia edellisvuotta korkeammalla. Markkinoiden olikin syytä rauhoittaa. Asuntojen hintanousun tasaantuminen on hyvä viesti kotitalouksille ja hyväksi koko asuntorakentamisen liiketoiminnalle. Hintakuplan myötä alalla olisi vahvistunut huonon laadun ja asiakkaasta piittaamattoman saalistajajoukon epäpyhä liittouma. Hintakuplan väistämätön puhkeaminen olisi puolestaan merkinnyt suuria vaikeuksia alalle useiksi vuosiksi.

Urakkahintataso seuraa miltei välittömästi asuntojen hintatasoa. Rakentamisen kustannustaso määrittäyty taas palkkojen ja materiaalikustannusten mukaan. Tarvikekustannukset nousivat vuonna 2004 merkittävästi lähinnä teräksen korkean maailmanmarkkinahinnan takia. Rakennuskustannusindeksin työkuukustannukset ovat kasvaneet vain 2,2 prosenttia.

Teollisuusrakentaminen kääntyi kertomusvuonna suurten projektien myötä kasvuun. Liikerakentamisen määrä kasvoi 15 prosentin luokkaa. Toimistorakentaminen lisääntyi niinikään uusien tilojen mennessä hyvin kaupaksi ja vuokralle. Myös julkinen rakentaminen kehittyi suotuisasti.

Alan yritysten tilannetta kuvaa hyvin katsaus pieniin ja keskiisuuriin yrityksiin, jotka muodostavat rakennusalan yritysten perusmassan. Elinkeinoelämän Keskusliiton marraskuun suhdannebarometrin mukaan alan pk-yritysten tuotanto ja tuotanto-odotukset olivat vuoden loppua kohden maltillisessa nousussa suhdannenäkymän ollessa vakaa. Henkilöstön määrä kasvoi vähän ja kasvu painottui keskiisuuriin yrityksiin. Kapasiteettia yrityksillä oli aiempaa enem-

män. Yritysten kannattavuus oli etenkin hyvin menestyneen asuntotuotannon takia nousussa. Edellisvuoteen verrattuna kannattavuutta kuvaavat luvut olivat vuoden loppua kohden merkittävästi nousseet. Merkittävä osa rakennusalan yrityksistä on pystynyt vahvistamaan taseitaan. Yritysten taloudellinen tila onkin kokonaisuutena ottaen hyvä.

Rakentaminen työllisti vuonna 2004 ennakkotietojen mukaan n. 148.000 henkilöä eli n. 3.000 vähemmän kuin edellisena vuonna. Tuotantomäärien kasvaessa miinusmerkkiä selittää osaksi työntekijöiden työtuntien määrän kasvu. Osaselitys löytyy myös laajentuneesta tilastoimattomien työntekijöiden määrästä. Näistä osan voi olettaa olevan harmaan talouden töissä.

Rakennusliiton työttömyyskassan osalta edellä kuvattu tilanne on merkinnyt sitä, että vuoden lopulla työttömyyspäivärahaa maksettiin 8.181 jäsenelle, mikä on n. 315 henkeä alempi luku kuin edellisena vuonna. Parhaana rakennusaikana syyskuussa päivärahan saaneiden määrä oli 5.969.

Työmarkkinat

Oma lukunsa taloudellisessa toimintaympäristössä oli vuoden lopulla tehty tupo. Sen yhteydessä päätettiin merkittävistä veroratkaisuista, jotka muodostavat valtiontalouteen alijäämää. Veroalien tarkoitus on parantaa työllisyyttä. Työllisyyspolitiikkana veroalennuslinja on kallis, joten voi vain toivoa hallituksen onnistuvan. Samalla on, näytön puuttuessa, syytä pelätä, että toivottuja vaikutuksia ei synny. Saman rahan käyttäminen suoraan työllistämiseen esimerkiksi tulevaisuuden infrahankkeisiin panostamalla olisi työllistämiskeinona varma.

Tuporatkaisun kyytipoikana laadittiin muutosturvapaketti, jonka vaikutukset testataan käytännössä seuraavina vuosina. Työstä työhön eikä työttömyyteen on muutosturvan lähtökohta. Muutosturvan toimintaohjelmia on syytä pitää edistysaskelina, etenkin kun niihin liitetään mahdollisuus parempaan toimeentuloon työttömyysaikana, joka kasvaa talouselämän rakennemuutoksen varjoissa.

Rakennusliitto esitti jo alkuvuodesta tupoon yksinkertaisempaa, liiton jäsenille helposti sovellettavaa muutosturvaa eli lomakorvausten jakotuksesta luopumista ja alkukarensin lyhentämistä. Sama esitys tehtiin myös SAK:n valtuuston kevätkokoukselle. Vaikka työttömyysturva muutosturvapaketeissa avattiin, esittämiämme muutoksia ei sinne saatu. Jäimme myös ilman työnantajien sitoumista jämerään alihankintaketjuja kontrolloivaan tilaajavastuuseen, joka olisi jarruttanut alamme ajautumista vielä syvemmälle harmaan talouden syövereihin.

Tupon rahat jaettiin siten, että v. 2005 toteutettava palkkatarkaus on kustannusvaikutukseltaan 2,5 % ja vuoden 2006 kesäkuun korotus vaikuttaa 2,1 prosentilla. Tupokausi on ennätyspitkä. Se jatkuu vuoden 2007 syyskuun loppuun.

Edellä selostetuista syistä Rakennusliitto teki tuoreeltaan tupon synnyttyä päätöksen irtautua ratkaisusta. Perusteemme olivat sekä sopimuksen sisältö että sopimuskauten pituus. Omat työehtoneuvottelumme siirtyivät näin ollen seuraavalle vuodelle.

EU:n itälaajeneminen ja Suomen rakennusala

Toukokuun alussa Euroopan unioniin liittyi kymmenen uutta jäsenmaata. Näiden siirtymätalouksien taloudellinen tila ja suorituskyky ovat merkittävästi heikkomat kuin vanhoilla jäsenmailla. Voikin vain kaahun sekaisin ilmeillä eurooppalaisen poliittisen eliitin määrätietoista päätäntää, jonka taustalla toki on halu ja mahdollisuus hyödyntää Euroopan uusi poliittinen tilanne: Rautaesiripun jäänteekin on periaatteessa mahdollisuus takoa rauhan auroiksi.

Tässä Sammon taonnassa tarvitaan kuitenkin laskun maksajia. Vaikuttaa siltä, että siihen rooliin on kaavailtu palkansaajaväestöä. Suomessa palvelujen vapaan liikkuvuuden mahdollistama kontrollottoman alihankinta- ja vuokraustoiminta polkevat nimittäin palkansaajien ja etenkin pienyrittäjien etua. Rakennusala on joutunut ottamaan vastaan melkoisen hyökkäyksen. Usein suomalaisten perustamat ulkomaalaiset postilaatikkoyritykset tuovat alallemme työntekijöitä, joiden työehdot eivät kestä täkäläistä vertailua ja joiden kohtelu hipoo ja rikkoo lain ja moraalien rajat.

Rakennusliitto on päättänyt, että emme luovuta alaa tälle yritystoiminnalle, jonka myötä harmaa talous ja suoranainen rikollisuus alalla lisääntyisi merkittävästi. Kertomusvuoden aikana jatkunut mutapaini saartoineen ja tukitaisteluineen tulee jatkumaan. Tästä väärinkäytösten perkauksesta liitolla onkin runsaasti kokemusta.

Luottamusjärjestelmä ja järjestäytyminen

Kuten aiemminkin liiton toiminnan keskeinen painopiste oli työntekijäin edustusjärjestelmän kuntoonpano sekä yritys- että työmaatasolla. Tässä on kysymys siitä, että yrityskohtaiset luottamusmiehet on valittu kaikkiin alalla vakiintuneesti toimiviin yrityksiin ja että myös työmaatasolla on toimiva työntekijöiden edustaja eli käytännössä työsuojeluvaltuutettu/lyhteysmies.

Toinen painopiste oli jäsenmäärän nostamistavoite eli järjestäytymisessä olevien aukkojen paikkaaminen. Tämä tavoite ja työntekijöiden edustusjärjestelmän tiivistäminen kulkevat käsi kädessä ja tukevat toisiaan.

Toimintakauden aikana on yritys- ja työmaiden työntekijäedustajien määrää kyetty edelleen lisäämään edeltävään vuoteen verrattuna. Noin 2.700 jäsentämme toimii edunvalvontatehtävissä varsinaisina työntekijäedustajina taikka varahenkilöinä.

Jäsenmäärä on kertomusvuonna vakiintunut. On vaikea, mutta mahdollinen urakka nostaa järjestäytyneiden rakentajien määrää. Tämä edellyttää aktiivista edunvalvonta- ja järjestämistyötä, jossa työntekijäedustajien rooli on merkittävä. Taustan toiminnalle antaa liiton edunvalvontalinja.



Matti Harjuniemi
puheenjohtaja



EDUNVALVONTA



Edunvalvontaosasto (EVO)

Edunvalvontaosaston osastopäällikkönä toimi liiton II puheenjohtaja Kyösti Suokas. Apulaisosastopäällikköinä osastolla toimivat Matti Harjuniemi ja Mauri Kivistö. Harjuniemellä oli lisäksi työehtotoimistujan tehtävä ja tehtäviä, jotka liittyivät ennakoivasti Harjuniemen tulevaan tehtävään liiton puheenjohtajana. Kivistöllä keskeisenä tehtävänä oli lisäksi liittosihteerin tehtävä.

Edunvalvontaosastolla toteutettiin vuoden 2004 alusta tiimiorganisaatio. Kaikki osaston työntekijät sijoitettiin tiimeihin, joiden vastuualueiksi määriteltiin suurin piirtein tiimin jäsenten aikaisemmat tehtäväkuvat. Tiimiorganisaation perusajatuksena on, että tiimin jäsenet yhdessä hoitavat tiimin vastuualueeseen kuuluvat tehtävät. Tiimityö lähti käyntiin kohtuullisesti, mutta työn kehittämistä täytyy vielä ponnekaasti jatkaa.

Rakennustiimissä työskentelivät Markus Ainasoja, Esko Auvinen, Rauno Kurki, Tiina Nurmi-Kokko, Erkki Roine, Jukka Suokas ja 1.11.2004 työnsä edunvalvontaosastolla aloittanut Kari Lamberg, maa- ja vesi, asfaltti-

ja vedeneristiimissä Matti Korhonen ja Seppo Tirkkonen, talotekniikka- ja rakennustuotetiimissä Juha Färm ja Kimmo Palonen, sosiaali- ja työsuojelutiimissä Veijo Huotari ja Pirjo Väänänen, järjestötiimissä Jukka Asikainen, Hannu Koski, Hannes Köykkä ja Jani Pentti, kansainvälisessä tiimissä Raimo Pannila, Leena Johansson ja Esko Auvinen sekä Tiina Nurmi-Kokko, (Auvinen ja Nurmi-Kokko kuuluivat myös rakennustiimiin), oikeudellisessa tiimissä Jorma Hekkurainen (vastaava lakimies 1.12.2004 lukien), Jukka Perttunen (jäi eläkkeelle 1.12.2004), Timo Kollin (1.4.2004 alkaen), Hanna Huotari (13.12.2004 alkaen) ja Jukka Siurua (13.12.2004 alkaen), tiedotustiimissä Markku Salomaa, Kauko Ainasoja, Ari Eskelinen, Topi Tolvanen ja Markus Takari (jäi eläkkeelle 1.1.2005) sekä sihteeritiimissä Maarit Kortelampi, Auli Myllykangas, Eija Mellais (31.10.2004 asti), Sissi Mäkinen, Eeva Pulkkinen sekä Tia Korhonen (1.10.2004 alkaen).

Edunvalvontaosaston kokouksia on pidetty kertomusvuoden aikana 39, pääsääntöisesti kerran viikossa perjantaiamuisin. Erilaisia muita kokouksia vaihtelevissa kokoonpanoissa on pidetty tarpeen mukaan.

Rakennusliiton painopisteet

Rakennusliiton toiminnan painopistealueet olivat vuonna 2004.

1. RAKENNUSLIITON JÄRJESTÖVOIMA
2. TYÖEHTOSOPIMUSTOIMINTA
3. JÄSENPALVELU

Toiminnan painopisteinä olevien asioiden kohdalla on edistymistä kertomusvuoden aikana tapahtunut jossakin määrin. Kokonaisjäsenmäärän lasku saatiin pysähtymään ja kokonaisjäsenmäärä oli kertomusvuoden lopulla jopa muutama sata suurempi kuin vuotta aikaisemmin.

Työehtosopimusneuvotteluihin valmistauduttiin erittäin perusteellisesti. Perinteiseen tapaan pidettiin lokakuussa Jyväskylässä kaksipäiväinen maakokous, johon osallistui viitisensataa liiton aktiivia. Kesustelu oli avointa ja rakentavaa ja löi hyvän pohjan sopimuslajajoissa tapahtuneelle työehtosopimustavoitteiden jatkovalmistelulle.

Kertomusvuonna toteutettiin kaikilla liiton sopimusaloilla työturvallisuuteen liittyvä "järjestys luo turvallisuutta" -kampanja, jossa kiinnitettiin erityistä huomiota työmaiden ja sosiaalitoimien siisteyteen. Kampanjalla oli vaikutuksensa, mutta siisteys työmailla ei kuitenkaan kohonnut sellaiselle tasolle, etteikö kampanjaa pitäisi myös tulevina vuosina jatkaa.

Neuvottelutoiminta

Kertomusvuonna keskusjärjestöt saavuttivat neuvottelutuloksen tulopoliittisesta kokonaisratkaisusta, joka allekirjoitettiin 29.11.2004. Sopimuksen keskeiseksi sisällöksi muodostui ns. muutosturva, korotettu työttömyysturva taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla irtisanotuille työntekijöille, jotka ryhtyivät työvoimatoimiston tuella kouluttautumaan uuteen ammattiin. Tulopoliittinen kokonaisratkaisu sovittiin myös ennätysmäisen pitkäkestoiseksi. Voimassa se on 30.9.2007 saakka.

Rakennusliiton hallitus päätti, ettei Rakennusliitto ryhdy työehtosopimusneuvotteluihin tulopoliittisen kokonaisratkaisun pohjalta. Keskeisinä perusteina olivat sopimuksen pitkä kesto ja Rakennusliiton eri sopimusaloille kertyneet alakohtaiset ongelmat, joita ei uskottu saatavan ratkaistuksi tupon soveltamisneuvottelujen yhteydessä. Liitto irtisanoi kertomusvuonna kaikki eri sopimusalojensa työehtosopimukset ja neuvottelut ennätettiin joulukuussa aloittaa jo talotekniikka-alalla.

Muu edunvalvonta

Liiton johto ja eri alojen työehtotoimitsijat ovat käyneet neuvottelua ja Rakennusteollisuus RT ry:n ja muiden työnantajaliittojen kanssa. Neuvotteluissa on käsitelty laajasti eri edunvalvontakysymyksiä ja alakohtaisia kysymyksiä. Yhteistyö liiton ja eri työnantajaliittojen välillä on ollut kaikin puolin asiallista. Samoin eri työehtosopimusten neuvottelujärjestysten mukaisia riitamuistioneuvotteluja on käyty työnantajaliittojen kanssa. Riitamuistioneuvottelujen määrässä on ollut hienoista kasvua.

Ulkomaalaisten työntekijöiden työsuhteiden ehtoihin liittyvät epäselvyydet kasvoivat kertomusvuonna ennätysmäisiin mittoihin. Liitto joutui julistamaan kymmeniä saartoja, joilla hädettiin työmailta ulkomaisia työntekijöitä lain ja työehtosopimuksen vastaisesti kohdelleita yrityksiä. Rakennusteollisuus RT:n kanssa laadittiin keväällä yhteinen opas ulkomaisen työvoiman käytöstä, joka on selkiinnyttänyt ulkomaisen työvoiman käyttöä määrittävät pelisäännöt. Käytännössä kuitenkin näitä pelisääntöjä rikkovia yrityksiä ilmaantui vuoden aikana jatkuvasti kasvava määrä ja myös Rakennusteollisuus RT:n jäsenyritysten työmaille.

Työmaakäynnit

Edunvalvontaosaston toimitsijat ovat käyneet ympäri Suomea eri alojen työkohteissa. Työmaakäynneillä on keskitytty painopistealueisiin, työntekijöiden edustajien valintoihin ja jäsenhankintaan. Ulkomaalaisten työntekijöiden työsuhteiden ehtoihin liittyvät epäselvyydet olivat kuitenkin kohtuuttoman suuressa määrin työmaakäyntien perusteena, kun otetaan huomioon, että ulkomalaisia työntekijöitä sopimusaloillamme oli kokonaisuudessaan reilusti alle 10 % työvoimasta.

Työsuojeluvaultuudet ja luottamusmiehet

Edunvalvontaosasto järjesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaultuutetuille perinteisen risteilyn huhtikuussa. Risteilyn ohjelmassa oli keskeisellä sijalla työehtosopimuskierröksen valmistautuminen ja myös Siikaranta-opiston opetustarjonta oli näytävästi esillä.

Jäsenten työllistyminen ja ammatillinen koulutus

Työllisyys kertomusvuonna säilyi kokonaisuutena edellisen vuoden tasolla, vaikka eri toimialoilla ja alueilla oli vaihtelua. Olkiluodon ydinvoimalatyömaan työt lähtivät käyntiin ja myös muita suuria hankkeita oli vuoden aikana käynnissä. Edellisten vuosien tapaan liitto oli markkinoimassa työsuhdetyötä asuntomessuilla, jotka pidettiin Heinolassa. Niihikään ammatitutkintojen kehittämisessä ja tutkintojen suorittamisen edistämässä liitolla oli aikaisempien vuosien tapaan vahva panostus.



TYÖEHTO- JA JAOSTOTOIMINTA



TALONRAKENNUSALA

Sopimustoiminta

Kertomusvuonna oli voimassa 1.2.2003 voimaan tullut Tupon soveltamisneuvottelujen pohjalta solmittu 2-vuotinen työehtosopimus. Sopimuksen mukaan vuonna 2004 taulukkopalkkoja korotettiin 0,20 € - 0,48 € /tunnilta. Käytännön tuntipalkkoja korotettiin 0,23 €, keskeneräisiä urakoita ja urakkahinnoitteluja korotettiin 2%.

Keskittuntiansio talonrakennusalalla oli kuluneen vuoden kolmannen neljänneksen päättyessä RT:n tilaston mukaan 12,59 € / tunti ja se oli noussut edeltävän vuoden vastaavasta ajankohdasta 0,47 € eli 3,73 %.

Sopimuskauden aikana käytiin allekirjoituspöytäkirjan mukaisia neuvotteluja työehtosopimuksen kehittämisestä aikapalkkajärjestelmän ja yhteismieskoulutuksen osalta, pääsemättä kummassakaan neuvottelutulokseen.

Jaosto

Rakennusalanjaosto on kokoontunut kertomusvuonna kaksi kertaa 13.-14.3 ja 13.-14.10. Jaoston puheenjohtajana on toiminut Tapio Kyllönen Oulusta. Jyväskylässä lokakuussa pidetyssä maakokouksessa ja jaoston kokouksissa käsiteltiin tulevaan työehtosopimuski-

rokseen valmistautumista. Jaosto asetti keskeisiksi tavoitteiksi taulukkopainotteisten palkankorotusten ohella aikapalkkajärjestelmän korjaamisen ja urakkahinnoittelujen kehittämisen.

Koulutus

Edunvalvontakoulutusta on järjestetty alueellisesti yhdessä osastojen ja aluetoimistojen kanssa. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutus keskittyi pääasiallisesti Siikaranta-opistoon. Talonrakennusalan ammatti- ja erikoisammattitutkinnon perusteet uudistettiin ja alueelliset tutkintotoimikunnat korvattiin valtakunnallisella tutkintotoimikunnalla kertomusvuoden aikana.

Muu toiminta

Rakennusalan työehtosopimuksen noudattamisen valvonta on työllistännyt työehto- ja aluetoimitsijoita kertomusvuonna entisestään lisääntyneessä määrin. Väärinkäyttö on keskittynyt pääasiallisesti Etelä-Suomen työmaille, osoittaen kuitenkin lisääntymisen merkkejä kautta maan. Ulkomaisen alipalkatun työvoiman käyttö työmailla aiheutti yli viisikymmentä alueellista tai valtakunnallista saartoimenpidettä työehtosopimusrikkien korjaamiseksi.



PUTKI- JA PUTKIERISTYSALA

Sopimustoiminta

Talotekniikka –ala sopimuskorotukset tulivat voimaan 1.3. alkaen. Palkkoja korotettiin 2,2 % sekä aika- että urakatöissä. Tämän lisäksi korotettiin perustuntipalkkoja 2,2 % lisäksi erikseen sovitulla määrällä, joka liittyi vanhaan sopimukseen sähköasennusalan ja LVI-toimialan palkkataulukkojen yhdistämisestä. Viimeinen perustuntipalkkojen korotus sopimuskauden 2002–2005 aikana toteutettiin 1.6. lukien.

Urakkahinnoittelu

Putkiasennusalan urakkahinnoittelutyöryhmä jatkoi jatkuvan neuvottelun periaatteella toimivaa työryhmä työtä. Neuvotteluja käytiin vuoden aikana kaikkiaan 7 kertaa. Mitään konkreettista asiaa ei vuoden aikana saatu sovittua. Työ auttoi siinä mielessä, että asiat olivat hyvin puitu työehtosopimusneuvottelujen läheisyydessä.

Ilmastointiasennuksen urakkahinnoitteluneuvotteluja käytiin kaikkiaan 8 kertaa vuoden aikana. Neuvottelutulos saavutettiin hinnoittelun osalta 16.12. Urakkamääräysten osalta asioita jäi vielä auki tes-pöydässä ratkaistaviksi. Asia oli merkittävä, koska ensimmäistä kertaa myös ilmastointimiehille on tulossa työehtosopimukseen perustuva hinnoittelu.

Jaosto

Talotekniikka – alan jaosto kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Kokoukset pidettiin 20–21.3 ja 20–21.11.2004 Siikaranta opistolla. Jaoston kokoonpano muuttui yhden henkilön osalta, kun Leo Pulkkinen tilalle valittiin Matti Tiainen Turusta. Jaoston puheenjohtajana toimi Jyrki Lipponen ja varapuheenjohtajana Pentti Leskinen, molemmat Lapista.

Koulutus

Liitto oli mukana putkiasennusalan sekä ilmastointi- että teknisen eristysalojen tutkintotoimikunnissa. Liitto on myös osallistunut Talotekniikka – alan koulutustoimikunnan työskentelyyn. Viikonloppuisin on järjestetty useita urakanmittaus- ja muita edunvalvontaan liittyviä kursseja ympäri maan.

Muu toiminta

Talotekniikkaliiton kanssa muistioneuvotteluja käytiin viisi kertaa. Erimielisyydet koskivat enimmäkseen putkiasennusalan urakkahinnoittelun tulkintoja. Työtuomioistuimeen näitä riitoja vietiin ratkaistavaksi neljä kappaletta.

MAALAUSSALA

Sopimustoiminta

Kertomusvuonna oli voimassa 1.12.2002 allekirjoitettu TUPO:n soveltamisneuvottelujen pohjalta neuvoteltu 2-vuotinen sopimus, joka astui voimaan 1.2.2003.

Vuoden 2004 taulukkopalkkoja korotettiin 0,21–0,44 €/h, käytännön palkkoja korotettiin 0,21 €/h ja urakkahintoja 2,07 %:ia.

Työehtosopimuksen allekirjoituksen yhteydessä sovittiin työehtosopimuksen kehittämistä työryhmissä. Neuvotteluja julkisivujen urakkahinnoittelujen aikaan saamisesta jatkettiin, mutta tulokseen ei päästy kertomusvuoden aikana. Sen sijaan useita vuosia kestäneet neuvottelut uudesta aikapalkkajärjestelmästä tuottivat tulosta, kun 27.10. allekirjoitettiin täysin uudistettu järjestelmä.

Jaosto

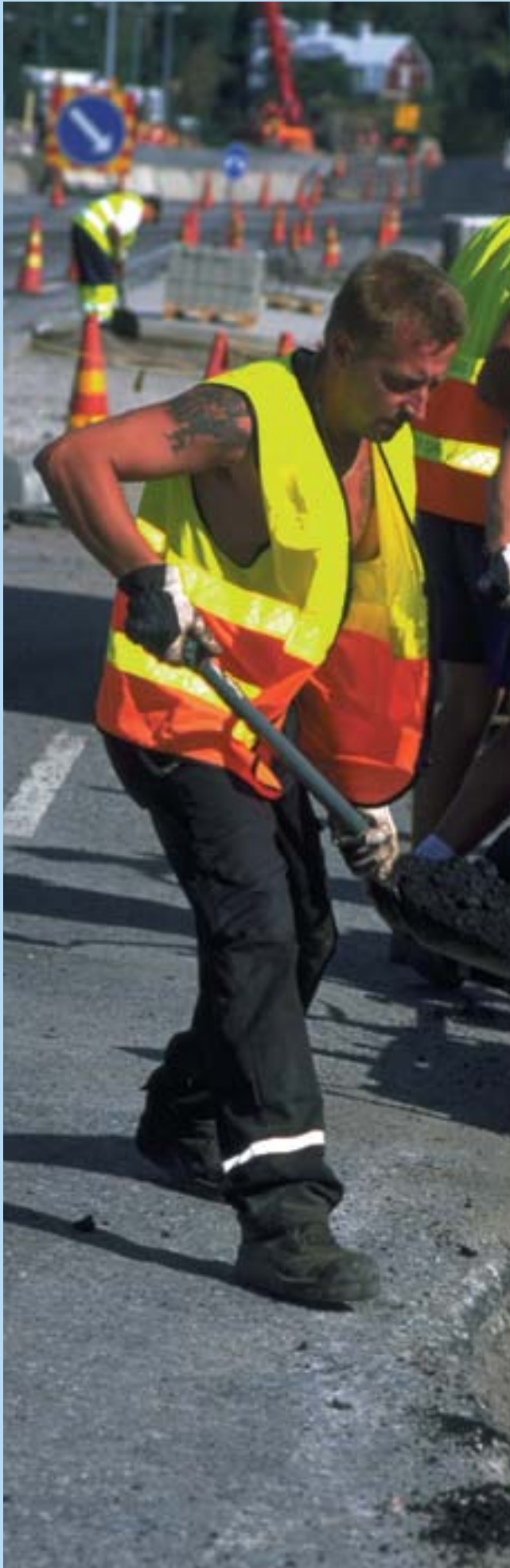
Maalausalanjaostoon kuuluu 19 jäsentä. Puheenjohtajana jaostossa toimii Vesa Soini Lapista ja varapuheenjohtajana Ilkka Kukkoaho Udeltamaalta.

Maalausalan jaosto kokoontui 13.–14.3.2004 Siikaranta-opistolla. Jaostossa keskusteltiin ja etsittiin ratkaisua mm. naismaalareiden miehiä huonommista palkoista ja aikapalkka- ja urakkapalkkatyöryhmissä käydyistä neuvotteluista.

Vuoden toinen kokous pidettiin 13.–14.11.2004 Siikaranta-opistolla. Sen kokouksen pääteemana oli valmistautuminen TES -neuvottelukierrokselle. Jaosto asetti tärkeimmiksi tavoitteiksi aikapalkkojen ja urakkapalkkojen noston sekä sairaus- ja perhevapaisiin liittyvien määräysten parantamisen.

Kokouksessa tärkeäksi asiaksi nousi myös alan järjestäytymisen nostaminen ja yrityskohtaisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen valinta. Kokous velvoitti jäsenet toimimaan asian eteen omassa yrityksessä ja omalla alueella. Todettiin kuitenkin, että verrattuna moneen muuhun alaan olemme pystyneet kasvattamaan jäsenmäärää tasaisesti viime vuosina.





Koulustoiminta

Alueellista edunvalvontakoulutusta on pidetty eri paikkakunnilla 15 tilaisuutta. Kertomusvuoden aikana niihin osallistui noin 300 maalarilaista. Uutena koulusteemana oli liuotinmaalien käytön vähentäminen ja henkilökohtaisten suojainten käyttö. Rakennusliitto sai tätä koulutusta varten Työsuojelurahastosta 4000 euroa, jolla painettiin asiaa koskevia opasvihkoja työmaille jaettaviksi. Lisäksi alan oppilaitosten kanssa on tehty yhteistyötä ja käyty pitämässä TES opetusta valmistuville luokille.

Ammattitutkintojen suoritusten ja alalle hakeutujien määrän lisäämiseksi on tehty yhteistyötä Suomen Maalarimestariliiton kanssa mm. osallistamalla Seinäjoen Taitaja-kisoihin. Ammattitutkintojen suorittajien määrä on tasaista. Rakennusmaalauksen puolella suoritettiin 41 koko tutkintoa ja 50 osatutkintoa. Alan työvoimasta noin 20 % omaa tutkinnon.

Muu toiminta

Kertomusvuonna maalareiden jäsenmäärä nousi jonkin verran. 31.12. jäsenmäärä oli 6284 (v. 2003: 6125). Naismaalareiden määrä jatkaa myös nousuaan, vuoden aikana määrä kasvoi 138 naismaalarilla. 31.12.2004 Naisjäseniä oli 857, joka on 13,6 % maalareista.

Luottamusmiesten määrä samana ajankohtana oli 48 (v. 2003: 43) ja työsuojeluvaltuutettujen määrä 32 (v. 2003: 30).

Kertomusvuonna käytiin muistioneuvotteluja Suomen Maalarimestariliiton kanssa kymmenen (10) kertaa. Neuvotteluissa käsiteltiin yhteensä kahtatoista (12) eri riitajuttua. Kolme riidoista päättyi Työtuomioistuimeen ja yksi alioikeuteen. Työtuomioistuimen ratkaistavaksi päättyi 2 eri kiistaa irtisanomisesta sekä yksi työtaistelusta. Lopuissa riidoissa saatiin neuvoteltua Rakennusliittoa tyydyttävä tulos liittojen välillä.

LATTIANPÄÄLLYSTYSALA

Sopimustoiminta

Kertomusvuonna oli voimassa 1.12.2002 allekirjoitettu TUPO:n soveltamisneuvottelujen pohjalta neuvoteltu 2-vuotinen sopimus, joka astui voimaan 1.2.2003.

Vuoden 2004 taulukkopalkkoja ja käytännön palkkoja korotettiin 0,31 €/h, urakkahintoja korotettiin 2,2 %:ia.

Työehtosopimuksen allekirjoituksen yhteydessä sovittiin työehtosopimuksen kehittämistä työryhmissä. Neuvotteluja käytiin urakkahinnoittelun kehittämistä ja aikapalkkataulukoiden uudistamista, mutta tuloksiin ei päästy.

Jaosto

Lattianpäällystysalan jaostoon kuuluu 13 jäsentä. Puheenjohtajana jaostossa toimii Tapio Lahtinen Uudeltamaalta ja varapuheenjohtajana Erkki Siitarinen Uudeltamaalta.

Jaosto kokoontui 20.-21.3. Siikaranta-opistolla. Jaostossa keskusteltiin mm. huonontuneista työmaaolosuhteista, työnantajien kielteisestä kannasta työryhmien työhön sekä ulkomaalaisen työvoiman tulosta lattianpäällystysalalle.

Vuoden toinen kokous pidettiin 20.-21.11. Siikaranta-opistolla. Sen kokouksen pääteemana oli valmistautuminen TES -neuvottelukierrokselle. Jaosto asetti tärkeimmiksi tavoitteiksi aikapalkkarakenteen uudistamisen sekä urakkahinnoittelun kehittämisen.

Kokouksessa tärkeäksi asiaksi nousi myös alan järjestäytymisen nostaminen ja yrityskohtaisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen valinta. Kokous velvoitti jäsenet toimimaan asian eteen omassa yrityksessä ja omalla alueella. Todettiin että jäsenrekisterin mukaan alan jäsenmäärä on ollut tasainen viime vuosina ja järjestäytymisaste on Rakennusliiton parhaita.

Koulutustoiminta

Alueellista edunvalvontakoulutusta on pidetty eri paikkakunnilla tarpeen mukaan. Kertomusvuoden aikana niihin osallistui noin 80 lattianpäällystäjää.

Ammattitutkintojen suoritusten määrän lisäämiseksi ja koulutusmuotojen kehittämiseksi on tehty yhteistyötä Lattian- ja seinäpäällysteliiton kanssa. Kertomusvuoden aikana noin 30 asentajaa suoritti ammattitutkinnon ja noin 30 muuta on tutkintoa suorittamassa. Uutuutena on mahdollisuus suorittaa alan erikoisammattitutkinto eli Lattiamestarin pätevyys.

Muu toiminta

Kertomusvuonna lattianpäällystäjien jäsenmäärä nousi viidellätoista (15) jäsenellä. Jäsenmäärä 31.12.2004 oli 655 jäsentä. Lisäksi Lattianpäällystysalan työehtosopimusta noudatetaan noin 200-300 laattamiehen, joiden työnantajana on lattianpäällystysalan yritys. Luottamusmiesten ja työsuojeluvalltuutettujen määrä on edellisvuoden tasossa. Tiedossa ei ole yhtään yli 10 työntekijän yritystä, missä luottamusmiestä ei olisi.

Järjestyksessään jo 36. Lattianpäällystäjien retkeilypäivät pidettiin 23-25.7. Siikaranta-opistolla. Järjestäjinä toimi Helsingin matto-miehet, Rakennusliiton osasto 39. Järjestävä osasto vietti samalla 40-vuotista taivaltaan ja se on ainoa pelkästään lattianpäällystäjien ammattiosasto Suomessa. Osallistujia retkeilypäiville oli edellisvuosien tapaan noin 50 henkilöä.

Kertomusvuonna käytiin riitamuistioneuvotteluita neljä (4) kertaa Lattian- ja Seinäpäällysteliiton kanssa. Neuvotteluissa käsiteltiin yhteensä viittä (5) eri riitaa. Riidoista kaksi (2) päättyi Työtuomioistuimeen ja muut riidat saatiin sovittua. Työtuomioistuimeen menee tulkinta päivittäisten matkakustannusten omavastuuosuudesta sekä tulkinta lomauttamisesta. Edellisen vuoden matkakorvausriidasta tuli Rakennusliitolle myönteinen päätös. Työtuomioistuin totesi, ettei yritys voi siirtää työntekijöitä toiseen toimipaikkaan mihin heidät on palkattu matkakustannuksia säästääkseen.

ASFALTIALA

Asfalttialan työllisyys parani päällystys määrien lisääntyessä ja hintojen laskun seurauksena kilpailun kiristyessä alalla. Työntekijöiden määrä alalla lisääntyi selvästi, myös päällystäminen yöllä lisääntyi joko liikenteellisistä syistä tai koneiden jatkuvan ja tehokkaamman käytön seurauksena. Ylitöiden teettäminen lisääntyi edellisestä vuodesta. Kesä oli edellistä vuotta sateisempi ja se vaikutti hieman aikataulutuksiin työmailla.

Rakennusliitto oli mukana asfalttityömailla kesällä paikallisradioissa toteutetussa tietoiskussa missä kiinnitettiin autoilijoiden huomio liikenneturvallisuuteen tietyömaan tullessa kohdalle.

Jatkuva neuvottelu

Jatkuvan neuvottelun asialistalla ovat olleet tuotantopalkkion laskenta, jonka kehittämässä pyritään huomioimaan työkohteiden erilaisuus. Kuluvan vuoden aikana aloitettiin uudelleen neuvottelut asfalttialan aikapalkkauksesta jossa olisi tuotantopalkkioperusteista palkkauksesta luovuttu, ja samalla palkkausperusteita yksinkertaistettaisiin.

Koulutus

Myönteistä on alan keskeisten yritysten ja järjestöjen pyrkimys työvoiman saatavuuden turvaamiseen, mikä edellyttää kykyä nähdä kehitystä pitemmälle kuin seuraavan kesän levityskauteen.

Ammattitutkintoon tähtäävä koulutus on aloitettu ja Rakennusliitto on mukana tässä yhteistyössä. Ensimmäiset asfalttialan ammattitutkinnot suoritettiin kuluvana vuonna ja uusia tutkintoja suoritetaan jatkuvasti lisää.

Alueellista edunvalvontakoulutusta on järjestetty eri paikkakunnilla tarpeen mukaan ja niihin on osallistunut kiitettävästi jäseniä.



Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaisen Tie- ja laitosrakentajien Unionin toimintaan on osallistuttu aiempien vuosien tapaan. Tietyömaiden työympäristöongelmat ovat olleet yhteispohjoismaisen toiminnan keskeisimpiä kohteita. Liikenne aiheuttaa asfalttityöntekijöille jatkuvan vaaratekijän, jossa nopeuksien ja liikennemäärien kasvu tuo alalle haasteita. Lämpötilat ovat aina työterveys- ja turvallisuusongelma. Toisaalta työntekijät ovat alttiina kuuman asfaltin asfalttihöyryille, joiden koostumukseen taas vaikuttavat asfaltissa käytettävät bitumit ja lisäaineet.

Kuluvana vuonna tehtiin yhteistyötä Työterveyslaitoksen kanssa joka kartoitti kuumassa työskentelyn vaikutuksia työntekijöihin, sovittiin että tulevan päällystyskauden alkuun mennessä Työterveyslaitos laatii oppaan tästä ja sitä tullaan jakamaan kaikille työntekijöille yhdessä työnantajan kanssa.

Jaosto

Asfalttialan jaosto kokoontui keväällä ja syksyllä. Puheenjohtajana toimi 12 jäsenissä jaostossa Pertti Kuusinen. Jaoston kokouksissa käsiteltiin tulevaan työehtosopimuskieltoon liittyviä tavoitteita ja niiden tärkeysjärjestystä. Se keskusteli palkkausmuodoista sekä mihin suuntaan tuotantopalkkausta tulisi muuttaa.

VEDENERISTYSALA

Sopimustoiminta

Vedeneristysalalla työllisyystilanne on pysynyt tasaisena, alalle on tullut hieman lisää työntekijöitä. Alan palkkataso on kehittynyt suotuisasti. Kuluvan vuoden urakka-ansiot ovat rakennusalan palkkatason yläpäästä.

Rakennusliiton ja Kattoliiton työryhmässä neuvoteltiin niin urakka-hinnoittelusta kuin palo- ja työturvallisuudesta, työryhmä jatkaa myös työtään.

Alalle on pyrkimässä ulkomaista työvoimaa. Osa toimii työehtojen mukaisesti mutta muunkinlaisia asioita on tullut esille.

Koulutus

Alan yritykset järjestivät työssäoppimisjaksoja rakennusalan perustutkinnon opiskelijoille, työharjoittelu tapahtui alan yrityksissä.

Alueellista edunvalvontakoulutusta on järjestetty eri alueilla tarpeiden mukaan.

Alalla on voinut suorittaa ammattitutkintoja ja niiden lukumäärä lisääntyy jatkuvasti.

Kuluvana vuonna tehtiin yhteistyötä Työterveyslaitoksen kanssa joka kartoitti kuumassa työskentelyn vaikutuksia työntekijöihin. Sovittiin, että tulevan työkauden alkuun mennessä Työterveyslaitos laatii oppaan tästä ja sitä tullaan jakamaan kaikille työntekijöille yhdessä työnantajan kanssa.

Jaosto

Vedeneristysalan jaosto kokoontui keväällä ja syksyllä, puheenjohtajana toimi Hannu Tuovinen. Hinnoittelu ja sen kehittäminen ja laajentaminen sekä tavoitteiden listaaminen työehtosopimuskieltoon ja siihen valmistautuminen ovat olleet jaostossa käsiteltäviä asioita. Tavoitteista yksi keskeisempiä oli saada uusi aikapalkkajärjestelmä urakkahinnoittelun lisäksi alalle.

MAA- JA VESIRAKENNUSALA

Työehtosopimustoiminta

Kertomusvuoden aikana ei ollut työehtosopimustoimintaa neuvottelujen muodossa. Suojavaatetus- ja sosiaalitalityöryhmä valmisteli alan sosiaalitalimääräysten uudistamista, mutta tulosta ei kertomusvuoden aikana saavutettu. Uuden aikapalkkajärjestelmän viimeinen käyttöönottopäivä oli 1.3. ja järjestelmän toteutumista seurattiin tiiviisti yhdessä yritysten luottamusmiesten kanssa. Suurin osa yrityksistä otti uuden palkkajärjestelmän käyttöön määräaikaan mennessä.

Koulutus

Siikaranta-opistossa järjestettiin maa- ja vesirakennusalan työntekijöille suunnattu luottamusmiesskursi, jolle osallistui 10 maanrakentajaa.

Jaosto

Jaosto kokoontui kaksi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin mm. tulevaan työehtosopimuskieltoon valmistautumista sekä palkkausjärjestelmän vaikutuksia alan palkkatasaan.



MAARAKENNUSALA

Kertomusvuoden aikana ei alalla ollut varsinaista työehtosopimus-toimintaa. Työnantajapuolen kanssa oli kaksi tapaamista, joissa käsiteltiin alan yleisiä asioita.

RAKENNUSTUOTETEOLLISUUS

(Rakennusaineteollisuus, betoniteollisuus ja kivenjalostus)

Sopimustoiminta

Kertomuskauden aikana on ollut voimassa rakennustuoteteollisuuden työehtosopimus, joka astui voimaan 1.2.2003 ja päättyy 15.2.2005.

Ammattialajaosto

Kaikkien kolmen alan yhteinen ammattialajaosto kokoontui Siikarannassa 20.-21.3. Jaoston puheenjohtajana toimii pääluottamusmies Aki Juuti Lappeenrannasta. Jaosto keskittyi 2004 aikana pelkästään tulevan kierrokseen joka päättyy 15.2.2005 sopimuksen uudistamiseen. Syksyllä 20-21.11 jaosto oli koossa jälleen Siikarannassa jossa jatkettiin tavoiteasettelua siitä mihin maakokous 30-31.10 Jyväskylässä laittanut pääpainon.

Työriidat

Liittojen välillä käytiin muutama muistioneuvottelu. Oikeusapua myönnettiin kahden erimielisyyden hoitamiseen.

Koulutus

Siikaranta-opistolla järjestettiin teollisuuden luottamusmiesten perus- ja jatkokurssi. Alueellisia kurseja oli kaksi. Koulutustilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 40 henkeä.

Rakennusteteollisuuden kansainvälinen toiminta

Tuoteteollisuuden kv-toiminta tapahtuu paljolti Pohjoismaisella tasolla. Olemme mukana NIF:n toiminnassa ja toimintavuonna osallistuttiin mm. NIF:n työehtokongressiin ja työympäristökongressiin. NIF:n sisällä toimintavuonna puhutti järjestön mahdollinen yhdistyminen Pohjoismaiseen Metalliin ja vuonna 2005 tämä sitten tapahtuikin.

SUKELLUSALA

Sukellusalalla on toiminut tutkintotoimikunta, jonka puheenjohtajana on toiminut työehtotoimitsija Juha Färm, jäsenenä Pertti Koivuaho SML:stä, opettajien edustajana Timo Kajaste ja yrittäjien edustajana Timo Leinonen. Tutkintotoimikunta on kokoontunut kertomuskauden aikana neljä kertaa.

Ammattisukeltajien ja avustajien koulutuspäivät pidettiin Siikaranta-opistolla 27.-28.3. Osasto 108 oli vanhan perinteen mukaan veto-vastuussa. Päiville osallistui noin 30 henkilöä.

MUUT JAOSTOT

Järjestö- ja tiedotusjaosto

Jaosto kokoontui kertomusvuoden aikana kolme kertaa. Kaikki kolme kokousta järjestettiin Siikarannassa. Maaliskuun viimeisenä viikonloppuna pidettyyn kokoukseen osallistuivat perinteisen tavan mukaan myös aluejärjestöjen puheenjohtajat. Ajankohtaisen Yleisen tilannekatsauspuheenpuheen kokouksessa käytti liiton II-puheenjohtaja Kyösti Suokas. Järjestörakenteen tila, liiton koulutustarjonta, yhteiskuntavaikuttaminen ja Rakentajalehden ajankohtaiset kysymykset olivat myös kokouksen työlissalla.





Asfalttiviidakon laki ei päde enää, työmaa kuuluu eristää liikenteestä lippusimalla.

Syyskuun 11. – 12. päivinä järjestetyssä kokouksessa keskusteltiin tulevaan työmarkkinakerroksen liittyvistä järjestöllisistä kysymyksistä, ammattiosastotapaamisten ohjelmasisällöstä ja vuoden 2005 valtakunnallisista toiminnoista. Rakentajalehden ajankohtaiset asiat olivat totutusti myös työlliställä.

Marraskuun 20. – 21. päivinä jaosto oli koolla yhtä aikaa valtakunnallisten sopimusalaajaostojen kanssa. Yhteisesti käsiteltiin ajankohtaista työmarkkinatilannetta ja koko SAK-laisen ammattiyhdistysliikkeen yhteistä järjestäytymiskampanjaa Viikko viisi – Vuonna viis tunnukella VIIDAKON LAIT EIVÄT OLE ENÄÄ VOIMASSA. Jaoston oman kokouksessa käytiin vilkas evästyskeskustelu hallituksen nimeämien viestintä- ja ammattiosastorakenteen tulevaisuus-työryhmien loppuhiontaan.

Ruotsinkielinen jaosto

Jaoston kokouksia pidettiin kaksi, Vaasassa ja Helsingissä.

Jaosto järjesti perinteiset retkeilypäivät Vaasassa ja osallistujia oli kaiken kaikkiaan 40 Työsuojelukoulutusta järjestettiin 5 kertaa ja osallistujia oli yhteensä 45.

Perinteiseen SAK:n ruotsinkielisen sihteeristön järjestämään Skandinaviska Sommarskolaniin osallistui kesäkuussa Rakennusliiton kautta pohjoismaista sisarjärjestöjen edustajia.

Nuoriso- ja koulutusjaosto

Liiton valtakunnallisen nuorisajaoston jäsenten tehtävänä on alueellisesta nuorisotoiminnasta vastaaminen. Valtakunnallisen jaoston vastuulla valtakunnallisen toiminnan organisointi ja erilaisten tapahtumien järjestäminen sekä niihin osallistuminen. Nuorisotoiminnassa on tyypillistä toiminnassa mukana olevien nuorten suuri vaihtuvuus, jonka vuoksi pitkäjänteisen toiminnan aikaan saaminen aiheuttaa välillä ongelmia. Toimintavuoden aikana jaosto piti 4 kokousta. Jaoston puheenjohtaja toimi elokuun alusta alkaen liiton

nuoriso- ja koulustuomitsijan sijaisena toimintavuoden loppuun. Jaoston puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja.

Tapahtumat ja tilaisuudet

Toimintavuoden aikana järjestettiin oppilasjäsentapahtuma yhdessä SAKKI:n ja muiden ammattiliittojen kanssa maaliskuussa. Tervetuloa Rakennusliittoon -kurssi pidettiin marraskuussa Uudellamaalla. Nuorisajaosto otti osaa myös liiton valtakunnallisille kesäpäiville. Pohjoisten aluejärjestöjen nuorisotapaaminen oli huhtikuun alussa.

Rekrytointi

Rakennusliitto osallistui toimintavuoden aikana useaan rakennusalan järjestöjen yhteiseen rekrytointitapahtumaan. Näiden tarkoituksena oli jakaa informaatiota ammatinvalinnan kynnyksellä oleville nuorille. Vuoden aikana osallistuttiin SM- Taitaja 2004 kilpailuihin Seinäjoella. Next Step- messut järjestettiin Helsingissä. Lisäksi Porissa pidettiin valtakunnalliset opinto-ohjaajien päivät. Syksyllä 2004 tulleet tulokset yhteishausta osoittivat, että toimenpiteemme olivat onnistuneet ja saimme rakennusalan lisäksi ensisijaisia hakijoita että aloituspaikkoja.

Vuoden aikana aloitettiin myös uuden alan rekrytointihankkeita koordinoivan yhdistyksen perustamisvalmistelut. Yhdistyksen on tarkoitus hoitaa alan rekrytointi- ja markkinointityö. Yhdistys on tarkoitus perustaa vuoden 2005 aikana ja siihen on sitoutunut yli 15 alan järjestöä, suurimpina Rakennusliitto ja Rakennusteollisuus RT.

Veteraanijaosto

Liiton valtakunnallinen veteraanijaosto kokoontui toimintavuoden aikana kaksi kertaa. Helmikuun viimeisenä viikonloppuna Siikarannassa pidetyssä kokouksessa kartoitettiin alueellisen ja paikallisen veteraanitoiminnan tilaa, päätettiin liiton kesäpäivien yhteydessä järjestettävän vapaamuotoisen veteraanitapaamisen ohjelmasta. Liiton lakimies Juha Koivisto alusti sosiaalivakuutusturvaan liittyvistä kysymyksistä ja Eläkeläiset ry:n toiminnanjohtaja Hannu Partanen eläkeläisjärjestöjen ajankohtaisista asioista.

Lokakuun ensimmäisenä viikonloppuna Pyhtään Mäntyniemessä

pidetyssä kokouksessa keskusteltiin vuoden 2005 valtakunnallisesta veteraanitoiminnasta ja vaihdettiin totuttuun tapaan kuuluisia alueellisista toiminnoista. Sosiaalisihteri Pirjo Väänänen oli palannut muonavahvuuteen ja piti sosiaaliturvan tietolaaria. Vilkasta keskustelua käytiin myös lähestyvistä kunnallisvaaleista.

Elo-syyskuun taitteessa jaosto toteutti yhteistyössä Siikaranta-opiston kanssa veteraanitoiminnan vetäjille, tai niistä kiinnostuneille suunnatun viisipäiväisen kurssin. Opettajina toimivat pääosin jaoston puheenjohtaja Aarre Hana ja Siikaranta-opiston järjestöaineiden opettaja Maarit Fred.

Veteraanilomat ja veteraanitapaaminen

Liitto järjesti toimintavuoden aikana kaikkiaan viisi noin 50 hengen suuruisia veteraanilomaa. Kaikki ryhmät lomailivat Pyhtään Mäntyniemessä. Rekrytointi lomille tapahtuu aluejärjestökohtaisin kiintiöiden puitteissa. Lomien ohjelma oli rakennettu perinteisen tavan mukaisesti varsin väljäksi. Lomalaiset saivat halutessaan vielä kohtuudella vaikuttaa sisältöön. Lomista tullut palaute on ollut erittäin positiivista.

Rakentajien kesäpäivillä järjestettiin perinteinen rakentajaveteraanitapaaminen lauantaina 12. kesäkuuta. Tilaisuuteen osallistui yli 70 liiton pitkälinjan veteraanitoimijaa eripuolilta maata

Sosiaali- ja työsuojelujaosto

Sosiaali- ja työsuojelujaosto on kokoontunut vuoden aikana kaksi kertaa. Kokouksissa on käsitelty työehtosopimukseen liittyvien sosiaalisten määräysten muutosehdotuksia sekä ajankohtaisia työsuojelu- ja sosiaalilainsäädäntöihin liittyviä asioita. Jaoston puheenjohtajana on toiminut Timo Tuomivaaran ja varapuheenjohtajana Heikki Leinonen. Sihteerin tehtävät on hoitanut liiton työsuojelu- tai sosiaalisihteri.

Jaostossa käsiteltyjä asioita on viety edelleen SAK:n sosiaali- sekä työsuojeluvallioikuntiin, joissa Rakennusliiton roolina on ollut rakentajien kannalta olennaisia asioita esiin nostaminen erilaisten lain valmisteluiden yhteydessä.

Kulttuuri- ja tasa-arvojaosto

Liiton kulttuuri- ja tasa-arvojaosto on toimintavuonna yrittänyt puhalttaa uutta henkeä. Liiton kulttuuri- ja tasa-arvojaosto teki toimintavuonna päätöksen, että se pyrkii erityisesti elvyttämään alueellista kulttuuri- ja tasa-arvotoimintaa. Tavoitteena on, ei enempää eikä vähempää, kuin kulttuuri- ja tasa-arvojaoston perustaminen jokaiseen aluejärjestöön.

Toimintavuonna järjestettiin liiton kesäpäivien yhteydessä liiton

perinteinen kulttuuritapahtuma. Kuvataidepuoli oli hyvin esillä mutta kulttuuritapahtumassa olisi saanut olla enemmän "elävän taiteen esittäjiä". LaulukuoROT Vasara ja Putkikööri muodostavat tällä hetkellä kiistatta liiton kulttuuri- ja tasa-arvotoiminnan "elävän taiteen selkärangan".

Liitto jakoi myös perinteiseen tapaan kulttuuriapurahoja tunnustuksena jäsenistölle heidän kulttuuriharrastuksistaan.

Kulttuuriapurahat

Kirjallisuus

Jorma Niinimäki, os. 03/010

Kalle Syvänen, os. 03/101

Kuvataide

Erik Risberg, os. 05/168

Heikki Siltakoski, os. 14/59

Jaakko Kukkonen, os. 04/490

Pentti Itkonen, os. 01/006

Lauri Turunen, os. 06/033

Hannu Uusitalo, os. 05/345

Petri Krister Pöntinen, os. 03/082

Musiikki ja laulu

Lauluryhmä VASARA PUTKIKÖÖRI

Petteri Palosaari, os. 14/059

Reino "Renne" Ukkola, os. 14/203

Tanssi ja teatteri

Taisto Vänskä, os.

Matti Lång, os. 01/601

Valokuvaus

Riikka Mäntynen, os. 01/002

Jouni Varpio, os. 01/001

Jorma Virolainen, os. 04/077

Erkki Toppinen, os. 14/092

Ari Helenius, os. 09/014

Jukka Parantainen, os. 04/077

Toivo Koivisto, os. 01/003

Muut

Paula Suoknuuti, os. 06/557

Vilho Viljanen, os. 07/224

Jouko Parkkonen, os. 01/042

Pekka Rajamäki, os. 04/043

Kuopion Rakentajain Erä- ja Kala ry



JAOSTOJEN JÄSENET



Asfalttialan jaosto

Hyökki Simo
Jekkonen Juha
Kelloniemi Juha
Koponen Kari
Kuusinen Pertti
Myllymäki Kai
Mäkelä Ari
Niemi Seppo
Orava Väinö
Saari Ari
Tolvanen Erkki
Toureu Timo

Mild Juha
Niemenpää Marko
Nurro Pentti Olavi
Peltola Juha
Ramstadius Markku
Ruotsalainen Esa
Seppä Jarmo
Särkilampi Jouko
Söderlund Auvo
Tuomaala Unto

Lattianpäällystysalan jaosto

Alatalo Seppo
Kannisto Petri-Juhani
Kivistö Markku Aula
Lahtinen Tapio
Lampinen Esa
Reinikainen Kimmo
Sallinen Risto
Siitarinen Erkki
Spelman Jorma
Strömberg Heikki
Tuovinen Kalle
Vetri Kari Pentti
Ägren Jorma

Maalausalan jaosto

Hautakangas Orvo
Hieta Pasi
Hukkanen Pertti
Huotari Hannu
Inkinen Vesa
Järvinen Markku
Koivunurmi Kari
Korkalainen Hannu
Kukkoaho Ilkka
Lauri Kirsi
Marttila Jari
Marttinen Vesa
Penttinen Jouko
Salmivuori Timo
Soini Vesa
Tiitinen Ikka
Tolonen Raimo
Valtonen Jorma Kalervo
Åberg Timo

Maa- ja vesirakennusalan jaosto

Alavahtola Aulis
Herranen Kalle
Huupponen Jari
Jaatinen Matti
Kervinen Reino
Kolehmainen Jouko
Laaksonen Raimo

Rakennusalan jaosto

Kirvesmiehet
Ahvenainen Harri
Avellan Risto
Helassalo Reini
Hentonen Keijo
Hiltula Ilpo Eino

Hiltunen Petri
Huhtala Esko
Iso-Poussu Veli
Kempainen Raimo
Kotanen Rami
Kyllönen Tapio
Mustonen Ari
Partonen Juha
Piirainen Matti
Ravantti Matti
Rissanen Viljo
Sirppiniemi Antti
Stade Marko
Säynäväjärvi Jyrki
Tamminen Seppo
Tuomainen Pentti
Vuori Ari Petri
Vuorinen Antti
Yli-Pirilä Jaakko

Rakennustyöntekijät

Brander Markku
Hautamäki Teuvo
Holopainen Ilpo
Katajamäki Jorma
Kerkelä Tero
Koponen Esko
Lankinen Leevi
Lappalainen Mauri
Lassila Jyri Olavi
Lukkari Jouni
Rahikainen Tuomo
Rantanen Raimo
Ratilainen Pertti
Tihula Lasse Juhani

Muurarit

Kannusmäki Jouko
Karhu Heikki
Kinnunen Eero
Kiuttu Lauri
Korhonen P. Kalevi
Koskinen Heikki
Leppänen Jari
Littunen Pauli
Martikainen Harri
Martin Simo
Merisaari Jukka
Mielonen Matti
Reinikka Lauri
Särkkä Pertti
Tervo Mauno
Timoskainen Toivo
Tuominen Timo
Uitto Jorma
Väärälä Ari

Kone- ja korjausmiehet

Eloranta Olavi
Huhtanen Raimo
Karvonen Timo
Kauppinen Juha
Lehtinen Pertti
Louhesto Markku
Mikkola Jussi
Moilanen Esko
Munukka Sakari
Niemenrinne Rauno
Nurmilinna Tarmo
Ojala Ismo
Pyykkönen Tapio
Saari Olli Jussi
Salmi Sakari

Sikanen Mikko
Tarvainen Terho
Timonen Seppo

Raudoittajat

Aho Lasse
Asikainen Raimo
Heikkilä Pasi
Husu Alpo
Kilpeläinen Pentti
Kujala Aulis Einari
Lahtinen Reino
Mattinen Veli
Niskanen Pekka
Pakarinen Reijo
Ruotsalainen Väinö
Ala-Ilkka Timo
Jokela Jorma
Manninen Veli
Rintakoski Pentti

Rakennustuoteteollisuuden jaosto

Ahlgren Nils
Eteläkari Jorma
Halla-Aho Keijo
Hjelt Petri
Hulkko Taisto
Inkinen Mauri
Jokelin Jouni
Juuti Aki
Kankkunen Teppo
Katajamäki Hannu
Kempainen Matti
Kirjavainen Lassi





Kiviaho Mauno
Kolmonen Raimo
Kuokkanen Aaro
Lavonen Kari
Mustonen Raimo
Paavola Harri
Pasanen Markku
Patteri Jukka
Pikka Markku
Puurunen Veijo
Rajahalme Mika
Roine Markku
Röntynen Seppo
Salmela Heikki
Seppänen Olli
Suonpää Markku
Syhlman Mikko
Syhlman Tarja
Tiainen Kari Tapani
Tuominen Veli-Matti
Vasamaa Jyri Juhani
Väyrynen Jarmo

Sukellusalan jaosto

Hirvenoja Ilkka
Niemi Ilpo

Talotekniikka-alan jaosto

Alanen Juhani
Anttila Olli
Ekman Reino
Halttunen Pekka
Kouvo Timo
Kuukari Veli-Matti
Kymen Kari
Leskinen Pentti
Liikala Jari Juhani
Lipponen Jyrki
Maarala Eero
Malinen Jussi
Martiskainen Matti
Merikoski Kari
Pajunen Ari
Peltoniemi Teuvo
Saarinen Mika
Savolainen Kimmo
Snicker Pertti
Tiainen Matti
Vallinen Jaakko
Vilkman Heikki

Vedeneristysalan jaosto

Harjapää Paavo
Hietaranta Kari
Hirvonen Kimmo
Huosionmaa Asko
Kaakkolahti Pekka
Karttunen Timo
Mäki Timo
Nieminen Sami
Salonen Kaarlo
Tuovinen Hannu
Valjakka Matti
Vuorio Jorma

Järjestö- ja tiedotusjaosto

Eerola Seppo
Falck Raimo
Halonen Juha
Liminka Tapani
Lindgren Jukka
Lindholm Ari
Majaharju Tapani
Ojala Kauko
Oravainen Markku
Raunio Jorma
Renfors Pekka
Salonen Eero
Säynäväjärvi Jorma
Vauromaa Olavi
Viuhkola Reijo

Kulttuuri- ja tasa-arvojaosto

Alalauri Seppo
Burman Sylvi
Hakanen Arto
Hautamäki Martti
Helander Katariina
Keski-Nikkola
Pudas Kauko
Ranta-Paano
Riikonen Jorma
Riuttala Erkki
Talja Tapani
Tervonen Taina
Uutela Matti
Vanhanen Taisto

Nuoriso- ja koulutusjaosto

Ahola Sauli
Alho Sari
Halonen Petteri
Hautala Tuomas
Jämsä Janne
Lind Mikko
Lindgren Seppo
Näykki Marko
Puttonen Riku
Päivelin Mika
Saari Vesa
Salonen Reino
Tiainen Marko
Välkkilä Mikko

Ruotsinkielinen jaosto

Berglov Bo
Karlsson Fjalar
Lithen Torsten
Lövdahl Matts
Mattsson Yngve
Nilsson Claes-Göran
Sundblom Sune
Vilja Kaj
Williamsson Stig

Työsuojelu- ja sosiaali- jaosto

Honkanen Arto
Huhtamäki Asko
Hurmerinta Kari
Kyytsönen Anne
Kämäräinen Terho
Leinonen Heikki
Lemmetyinen Kari
Moilanen Arto
Mäkinen Jari
Pennanen Jukka
Potapoff Jan
Pulkkinen Esa
Routola Hannu
Siljander Teuvo
Tamminen Seppo
Teppo Eino
Tuomivaara Timo

Veteraanijaosto

Blom Nils
Hana Aarre
Honkasalo Onni-Juhani
Huttunen Eino
Hänninen Pauli
Jokinen Risto
Kauniskangas Pentti
Konga Kaarlo
Lahtinen Veikko
Ohisalo Kauko
Peräsalo Martti
Ruusunen Veikko
Rönkkö Raimo
Sappio Reino
Taavila Kalevi
Valkonen Kaarlo
Väisänen Eila



MUU EDUNVALVONTA



OIKEUSASIAT

Liiton tulleiden riita-asioiden määrä oli jonkin verran pienempi kuin edellisenä vuonna. Uusia asioita kirjattiin rekisteriin seuraavasti:

palkkasaatavat alioikeuteen	42
muut riita-asiat	8
konkurssit	5
saneeraus- ja velkajärjestelyt	3
rikosasiat	1
vakuutusasiat	121
työuomioistuinasiat	14
valmisteilla olevat ja sovitut jutut	81
Yhteensä	270

Liitosta lähti lakimies Juha Koivisto Paperiliiton palvelukseen ja lakimies Jukka Perttunen jäi eläkkeelle. Liittoon valittiin vuonna 2004 3 uutta lakimiestä. Heistä varatuomari Timo Kollin aloitti 01.04.2004 ja varatuomarit Hanna Huotari ja Jukka Siurua aloittivat 13.12.2004. Marraskuun alusta lakimiesten sihteerinä aloitti Tia Korhonen Uudenmaan aluetoimistosta.

Toiminta on painottunut ensisijaisesti riita-asioiden hoitamiseen käräjäoikeuksissa ympäri maata. Tämä prosessi alkaa kirjallisella valmistelulla, mitä varten laaditaan haastehakemuksia ja vastauksia / lausumia. Tämän jälkeen asiassa toimitetaan suullinen valmisteluistunto ja tarvittaessa erillinen pääkäsittely. Pääkäsittelyn jälkeen saattaa tulla laadittavaksi muutoksenhaku hovioikeuteen ja edelleen korkeimpaan oikeuteen. Voitetuissa jutuissa alkaa niiden lainvoimaiseksi tulon jälkeen tarvittaessa perintätoimenpiteet, joilla ulosottoiteitse haetaan jäsenille ja liitolle tuomittuja saatavia. Käräjäoikeusasiat ovat etupäässä sellaisia, joissa kyse on siitä, että työnantaja on jättänyt maksamatta työehtosopimuksen mukaisia saatavia työntekijälleen. Usein samassa yhteydessä on myös työntekijän työsuhde päätetty perusteettomasti.

Lisäksi lakimiehiä työllistävät vakuutusasiat, joista lakimiehet laativat valituksia koskien mm. tapaturma-asioita, eläkeasioita, ja sairausvakuutusasioita.

Työuomioistuinasiat ovat etupäässä asioita, joissa vaaditaan vahvistettavaksi työnantajan rikkoneen jotain työehtosopimuksen määräystä ja työntekijällä olevan oikeus tiettyyn korvaukseen. Lisäksi vaaditaan työnantajalle hyvityssakkoa työehtosopimuksen määräyksen tietien rikkomisesta sekä työnantajaliitolle hyvityssakkoa ja valvontavelvollisuuden laiminlyönnistä.

TIEDOTUSYKSIKÖN TOIMINTA

Tiedotuksen vuosi

Rakentaja -lehteä tehtiin edellisvuoden tapaan 37 numeroa, joiden yhteinen sivumäärä oli 744 (2003: 788 s). Numeroista oli 16-sivuisia 14 kappaletta, 20-sivuisia 10 kappaletta, 24-sivuisia 11 kappaletta ja 28-sivuisia 2 kappaletta. Keskimääräinen sivumäärä numeroa kohti oli 20,11 sivua (2003: 21,30 s). Vuoden lopulla Rakentajan osoitteellinen painos oli 78.950 kappaletta.

Tiedotustilaisuuksia järjestettiin vuoden aikana kuudesta (2003: 4); 12.1. työsuojeluinfo, 25.1. liiton 80-vuotisseminaari ja info Siikarannassa, 3.5. ulkomaalaisen työvoiman käyttöoppaan julkistamistilaisuus yhdessä RT:n kanssa, 5.5. Järjestys tuo turvallisuutta -kampanjan julkistamistilaisuus, 12.6. kesäpäivien tiedotustilaisuus Vaasassa ja 30.10. maankäsittävän tes-kokouksen tiedotustilaisuus Jyväskylässä.

Lisäksi järjestettiin kaksi vapaamuotoista toimittajatapaamista 30.3. (kotimaisia toimittajia) ja 13-14.6. (pohjoismaisia toimittajia).

Toimituksille välitettiin vuoden aikana tiedotteita yhteensä 50 kappaletta (2003: 53), joista oli saartoilmoituksia (tai niiden purkua) 19, johdon puhereferaatteja 13 sekä liittohallituksen ja valtuuston kannanottoja 6.

Sekä sisäisessä että ulkoisessa tiedotuksessa saivat kasvavasti alaa ulkomaiseen työvoimaan sekä työsuojelu- että sosiaalikesämyksiin liittyvät teemat. Alkuvuodesta 2004 annettiin huomiota myös liiton 80-vuotistapahtumille. Vuoden lopulla nousivat näkyvästi esille sopimuspoliittiset kysymykset ja liiton alojen työehtotavoitteiden käsittely. Vuoden mittaan kokoontui johtoryhmän ja tiedotusyksikön henkilöstön yhteinen tiedotustyöryhmä, joka pohti ja suunnitteli liiton tiedotustoiminnan uusia painopisteitä ja toteutusta vuodelle 2005.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Edunvalvontaa Euroopassa

Eurooppalaisen keskustelun kuuma kysymys oli EU:n komission ehdotus uudeksi palveludirektiiviksi. Hollantilaiskomissaari Frits Bolkensteinin valmisteleva esitys toisi rakennusalalle entistä suurempia vaikeuksia valvoa ulkomaisen työvoiman työehtoja ja vaarana oli, että se monin tavoin vesittäisi esimerkiksi komennustyödirektiivin mukanaan tuomia hyväksytyjä toimintaperiaatteita.

Rakennus- ja puutyöläisten eurooppalainen federaatio EFBWW otti esitykseen varsin pian hyvin kriittisen kannan ja vaati suuria korjauksia tai esityksen pois vetämistä. Eurooppalaiset rakennustyönantajat olivat asiasta myös huolestuneita ja niinpä heidän järjestönsä FIEC:in kanssa vaadittiin kahdessa eri kannanotossa ehdotuksen korjaamista.

Rakennusalan aktiivisuuden myötä myös muilla aloilla havahduttiin huomaamaan direktiiviesityksen puutteet, keskustelu laajeni, painostus kasvoi ja pian vuodenvaihteen jälkeen esitys vedettiin korjattavaksi. Kamppailu tämän osavoiton saavuttamiseksi muistutti kovin kymmenen vuoden takaista komennustyödirektiivin valmisteluprosessia.

Palveludirektiiviluonnoksen käsittely oli muodossa tai toisessa esillä useimmissa pohjoismaisten (NBTF, NIF, NVAU) ja eurooppalaisten (EFBWW, EMCEF) järjestöjen kokouksissa. Liiton edustajat osallistuivat säännöllisesti näihin kokouksiin ja muuhun järjestöjen työskentelyyn.

Rakennusalan yritysten eurooppalaisissa yritysneuvostoissa (EWC) tapahtuvaa työtä koordinoitiin aktiivisesti pohjoismaisena ja yleiseurooppalaisena yhteistyönä. Vuoden aikana käynnistyivät neuvottelut yritysneuvoston perustamiseksi suomalaiseen YIT-yhtymään. Liiton EWC-edustajat eri yrityksissä osallistuivat vuoden aikana aktiivisesti Teollisuuden palkansaajien yhteistoimintaryhmän järjestämään EWC-koulutukseen. Tärkein sisällöllinen teema vuoden aikana oli sekä eurooppalaisessa että kansallisessa yhteistyössä menettelytapaohjeistojen luominen nk. SE- eli Eurooppa-yhtiöiden henkilöstöedustuksen järjestämisestä.

Aikaisempien vuosien tapaan ulkomailla työskentelevät liiton jäsenet kohtasivat hankaluuksia työnantajien kanssa ennen kaikkea Norjassa. Näissä kiistoissa heitä avustettiin yhdessä norjalaisten liittojen kanssa.

Kahdenkeskinen yhteistyö

Liitto oli isäntänä Ruotsin, Unkarin ja Venäjän rakennusliittojen edustajien vierailuille sekä kutsui pohjoismaisista liitoista osanottajia SAK:n skandinaaviseen kesäkouluun Kiljavalla. Suomesta lähetettiin edustajat tutustumaan Egyptin liiton toimintaan ja seuraamaan Puolan rakennusliiton Budowlanin liittokokousta.

Ay-liikkeen vahvistaminen maailmalla

Liiton solidaarisuushankkeet jatkuivat Aasiassa, Länsi-Afrikassa ja Kuubassa. Kaikissa hankkeissa on ollut pääpainopiste liittojen toimitsijoiden koulutuksessa muuttuvissa taloudellisissa olosuhteissa ja näin liittojen toimintakyvyn parantaminen.

Yksi koulutuksen pääsisällöistä on antaa lisää tietoja ja taitoja liitoille toimia yhä kansainvälistyvämässä ympäristössä. Etenkin monikan-sallisia yrityksiä koskeva toimintastrategia on ollut ajankohtainen monessa maassa kuten esim. Vietnamin, Ghanassa ja Nigeriassa. ILO:n työelämän perussääntöjen edistäminen taas korostuu koulutuksessa maissa, joissa ammattiyhdistysliikettä vasta rakennetaan, esim. Kambodzhassa.

Hankkeet on toteutettu yhteistyössä Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskuksen SASKn ja Kansainvälisen rakennus- ja puutyöväen liiton- IFBWWn kanssa.

LIITON JÄRJESTÖLLINEN TOIMINTA



Yleistä

Toimintavuosi oli samalla teollisuusliittomuotoisen Rakennusliiton 80-vuotisjuhlavuosi. Liitto juhli merkkipaaluva työn merkeissä tunnukseella NUOREKAS KASIKYMPPINEN – edunvalvonnan ajassa vuodesta 1924.

Tammikuun 24. päivänä järjestetyssä Rakennusliitto 80 vuotta juhlaseminaarissa alustivat tutkija Jyrki Helin ja puheenjohtaja Lauri Ihalainen SAK:sta. Ohjelmaan merkityn kommenttipuheenvuoron käytti liiton puheenjohtaja Pekka Hynönen. Juhlan kulttuuriannista vastasi omaa 40-vuotista taivalta toimintavuoden aikana juhlinut Kansan Sivistystyön liitto KSL.

Osastot

Vuoden 2004 lopussa Rakennusliitolla oli 386 osastoa. Vuoden aikana lakkautettiin osasto 269 Sipoon kalkki- ja sementti, osasto 663 Kuusamon muurarit ja os 516 Saaren osasto.

Jäsenistö

Vuoden aikana uusia jäseniä liittyi jäsentä. Kokonaisjäsenmäärä 31.12.2004 oli 80.659 jäsentä, josta miehiä 76.888 ja naisia 3.771. Vuoden aikana liittyi uusia jäseniä 5.718.

Vapaaajäsenet

Liiton sääntöjen perusteella vapaaajäsenyys on myönnetty vuoden 2004 aikana 655 jäsenelle. Kertomusvuoden lopussa vapaaajäseniä oli 17.077, joista miehiä 17.016 ja 1.142 naisia.

Jäsenmaksu

A-maksuluokan jäsenillä jäsenmaksu oli 1,9 % bruttopalkasta. Se jakautui seuraavasti: liiton osuus 1,2 %, työttömyyskassan 0,5 % ja osaston osuus 0,2 %.

Valtakunnallisia tapahtumia

Maakokous

Kaikkia sopimusaloja koskeva valtakunnallinen maakokous järjestettiin lokakuun viimeisenä viikonloppuna Jyväskylän Messukeskuksen Paviljongilla. Ammattiosastojen lähettämiä eri sopimusaloillamme työskenteleviä osastoaktiiveja oli paikalla noin 500. Viikonloppun aikana ammattiosastojen edustajat evästivät liiton johtoa ja sopimusalojaostojen jäseniä tulevalle sopimuskierrokselle.

Ammattiosastotapaamisia

Syyskuun puolivälissä toteutettiin yhteistyössä Siikaranta-opiston kanssa kaksi samanaikaista ammattiosastotapaamista. Lahdessa järjestetty Etelä-Suomen ammattiosastoille suunnattu tapahtuma toteutettiin valtakunnallisten SAK-päivien yhteydessä. Perjantaina 17.9. käsiteltiin omalla porukalla noin 100 hengen voimin rakentajien omia kysymyksiä ja viikonloppun ajan rakentajat osallistuivat suurimpana liittoryhmänä valtakunnallisille SAK-päiville. Kaikkiaan tapahtumaan Sibeliustalolla osallistui lähes 500 henkilöä.

Kajaanissa järjestettyyn Pohjois-Suomen ammattiosastoille suunnattuun tapahtumaan osallistui noin 60 osastoaktiivia lähinnä Lapin, Oulun ja Kainuun aluejärjestöjen alueilta. Hallituksen nimeämä ammattiosastorakenteen tulevaisuutta pohtiva työryhmä sai paljon evästystä tästä tapahtumasta.

Seminaari yritys- ja työmaatason luottamushenkilöille

Valtakunnallinen luottamushenkilöseminaari järjestettiin jo perinteeksi tulleen tavan mukaan risteilyn merkeissä huhtikuun 23. - 25. päivinä M/S Mariellalla. Yritys- ja työmaatason luottamushenkilöiden määrän ja aktiivisuuden lisääntyminen näkyi selvästi tilaisuuden osallistujia rekrytoinnissa. Innokkaita osallistujia olisi ollut lähes jokaisen aluejärjestön alueelta enemmän kuin kiintiöiden puitteissa mukaan mahtui. Kokoukset rajasivat kokonaisosallistujamäärän 300 henkeen.

Kesäpäivät / Liittojuhlat Vaasassa

Rakentajien kesäpäivät vietettiin Liittojuhlien merkeissä 12. – 13. kesäkuuta Vaasassa noin 2500 osallistujan voimin. Pohjalaiset rakentajat olivat ottaneet järjestelytehtävän haasteena ja onnistuivat tilaisuuden läpiviennissä erinomaisesti aluetoimiston henkilökunnan ja paikallisten yhteistyökumppaneiden tuella. Tapahtuman kulttuuriantia oli nostamassa Kansan Sivistystyönliitto KSL omalla juhlaohjelmistollaan.

Nuorisotoiminta

Nuorisotoiminnan tavoitteena on saada nuoria rakennustyöntekijöitä ja alan opiskelijoita mukaan Rakennusliiton toimintaan. Sukupolvenvaihdos on jo käynnissä ja se tulee entisestään kiihtymään lähivuosina. Tarvitsemme nuoria aktiiveja turvaamaan järjestö rakenteen tulevaisuus. Samalla huolehditaan nuorten mielipiteiden kuulumisesta kaikessa liiton toiminnassa. Tämän päivän nuorille ammattiliittoon kuuluminen ei ole itsestäänselvyys, toimiminen ay- liikkeessä vieläkin vieraampia asia. Opiskelijajäsenten liittymishalukkuus antaa kuitenkin hyvää kuvaa siitä, että nuorilla ei ole mitään liiton jäsenyyttä vastaan. Suuri kysymys onkin nuorten saaminen mukaan liiton toimintaan.

Nuorisotoimintaa järjestetään alueellisesti, mahdollisimman lähellä nuoria. Toiminnan aktiivisuus vaihtelee eri alueilla ja toiminnalle on ominaista myös voimakas aaltoliike. Nuorten kiinnittyminen alueelliseen toimintaan ja eteenkin ammattiosastoihin, on tärkeää. Alueellisesti jaettu vastuu ammattioppilaitoksiin suuntautuvasta tiedotuksesta ja alueellisen nuorisotoiminnan pyörittäminen olivat alueellisten nuorisoyhteisöjen näkyvämpiä tehtäviä. Etenkin ammattioppilaitostiedottaminen on hoitunut yhdessä aluetoimistojen kanssa hienosti. Vuoden lopussa liitolla oli yli 5000 opiskelijajäsentä. Nousua edelliseen vuoteen lähes 1500.

Ammatillinen koulutus

Rakennusliiton keskeinen tavoite on, että alalle tuleva työvoima tulisi joko toisen asteen ammatillisen koulutuksen tai aikuisten perustutkinnon kautta. Työkokemuksen karttuessa seuraava etappi on ammattitutkinto, sen jälkeen erikoisammattitutkinto.

Toisen asteen ammatillinen koulutus

Työssäoppiminen ja työpaikkaohjaajien saaminen työpaikoille ovat toisen asteen ammatillisen koulutuksen suurimpia haasteita. Muutaman vuoden sisällä toisen asteen tutkintoihin on tulossa lisäksi näytöt ja ne tulevat lisäämään entisestään työelämän vastuuta ammatillisesta koulutuksesta. Työelämän mielipiteiden saaminen osaksi koulutusta, sen suunnittelua ja ennakointia tapahtuu alakohdainten koulutustoimikuntien kautta. Rakennusliitolla on edustajat kaikissa kolmessa rakennusalan koulutustoimikunnassa.

Ammattitutkinnot

Ammattitutkintojärjestelmä on rakennettu työelämälähtöiseksi pääsääntöisesti näyttötoiminnalla tapahtuvaksi ammattitaidon osoittamiskeinoksi. Järjestelmä on vahvasti työmarkkinajärjestöjen käsissä ja tutkintotoimikuntien työntekijäjäsenet on nimetty Rakennusliiton esityksestä. Rakennusliiton ja Rakennusteollisuus RT:n välillä on toiminut jo vuosia koulutusasian neuvottelukunta, jossa on käsitelty alan koulutukseen ja rekrytointiin liittyviä asioita. Neuvottelukunta on kokoontunut vuosittain 3-4 kertaa. Kerran vuodessa neuvottelukunta kokoontuu laajemmalla ryhmällä, kun mukaan on otettu myös erityisalojen edustajat.

Ammattitutkintojen perusteet on uusittava tai ainakin päivitettävä nykyisin viiden vuoden välein. Työelämän tarpeet ja muutokset on otettava huomioon tutkintorakenteissa. Uudet tutkinnon perusteet saatiin aikaiseksi talonrakennusalan ammatti- ja erikoisammattitutkintoon, uudet perusteet astuvat voimaan 1.1.2005. Toimintavuoden aikana työn alla oli ammattitutkinnon perusteiden laadinta kivipohjaiseen rakennustuoteteollisuuteen, niiden on tarkoitus valmistua vuoden 2005 aikana.

Tulevaisuuden haasteena tulee olemaan koko rakennusalan kattava ammattitutkinto. Edelleen on aloja ja ammatteja, jotka eivät ole tutkintojärjestelmän piirissä. Näille aloille ja ammatteille on tarkoitus

tehdä joko omat tutkinnon perusteet, tai moduulit jo valmiiden tutkinnon perusteiden sisään. Erikoisammattitutkintojen tulevaisuuden kehittämistyössä työntekijöiden vastuuttaminen myös työnjoh- to- ja organisointitehtäviin tulee olemaan yksi selkeästi entistä vahvemmin esiin nouseva uudistamisuunta.

Loppuvuodesta alan järjestöistä Rakennusliitto, Rakennusteollisuus RT, Maalarimestariliitto sekä Lattian- ja seinäpäällystysliitto sopivat linjauksesta, jonka pohjalta aletaan talonrakennusalan ammatti- ja erikoisammattitutkinnon perusteita uusimaan aikataulullisesti 31.7.2007 mennessä. Tämän uusimistyön keskeinen sisältö tulee olemaan alan pintakäsittelyosien kirjaaminen talonrakennusalan tutkintojen perusteiden sisään.

Ruotsinkielinen toiminta

Toiminnan painopiste oli neuvonta- ja edunvalvonnassa. Jäsenistölle tuotettiin sekä kurssitoimintaa että materiaalia.

Uusien jäsenten rekrytoiminen oli edelleen yksi tärkeimmistä toimita. Jäsenten rekrytoimiseksi suoritettiin työmaakäyntejä ja kouluvierailuita.

Internetin käyttö tiedon levitykseen tehostui. Eri sopimusalojen muutokset pystyttiin päivittämään ennen muutoksien alkamisajan- kohtaa, joten jäsenistön käytössä oli päivitetty tiedot. Ruotsinkieliset työehtosopimukset olivatkin hyvässä käytössä.

Henkilökohtaisemman tiedon välineenä käytettiin Avdelningsbrev- kirjettä, jota lähetettiin edelleen osastoille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kirjeessä tiedotettiin mm. RL:n tapahtumista, joita svenska sektorin järjesti, erilaisista lakimuutoksista, tavoitteena aktivoida ruotsinkielistä jäsenistöä. Liiton viralliset osasto- ja kiertokirjeet käännettiin ja lähetettiin oikeisiin osoitteisiin.

Kaikille jäsenille toimitettuja materiaaleja olivat Rakentaja - Bygga- ren 2004 kalenteri ja Löntagaren-lehti, jossa tiedotettiin yleisestä työmarkkinapolitiikasta ja SAK:laisten liittojen toiminnasta.

Edunvalvonnallisesti vuotta työllisti edelleen muissa pohjoismaissa työskennelleiden työsuhdesaavat ja lähinnä Norjan työvoimaviran- omaisten kanssa käydyt paperisodat. Yhteistyö muiden pohjoismais- ten sisarjärjestöjen kanssa toimi kuitenkin mallikkaasti ja se on edel- leen lähestulkoon ainut keino ratkaista työsuhdekiistoja. Pohjoismainen yhteistyö tältä kannalta katsottuna tuotti myös taloudellista etuutta monille rakentajille.

Varsinainen Rakennusliiton ruotsinkielisten jäsenten edunvalvonta hoitui keskustuomistosta ja Turun aluetoimistosta.

Työsuojelutyön kohteena oli Ahvenanmaa, jossa järjestettiin sekä työmaakierroksia että koulutus- ja infotilaisuuksia. Vuoden kestänyt TR-mittarikilpailu päätettiin marraskuussa ja kolmen yrityksen joukosta löytyi innokas voittaja Ålands Bygg. Ilahduttavinta oli se, että yritysten johto halusi jatkaa kilpailutoimintaa ja TR-mittaroin- tia. Tarkastuksista vastaavat nyt myös työsuojelupiiri.

Työsuojelutoiminta on ollut erittäin vireää vuoden aikana. Samoin liitosta annettu neuvontapalvelu sekä aluejärjestöille että suoraan jäsenille koettiin tärkeäksi toiminnaksi, jota tulisi vieläkin tehostaa.

TYÖYMPÄRISTÖALA



Sosiaali- ja työsuojeluasiat

Liiton sosiaali- ja työsuojeluasioita on vuoden aikana hoidettu uudella tiimirakenteella. Tiimiin kuului sosiaalis sihteeri, työsuojelu-sihteeri sekä osin nuorisosihteeri. Tiimillä on ollut tiivis yhteistyö myös oikeustiimin kanssa.

Työsuojelukampanjat

Järjestys tuo turvallisuutta –kampanja

Rakennusliitto järjesti vuoden aikana oman Järjestys tuo turvallisuutta – kampanjan, jolla kiinnitettiin huomiota rakennusalan työmaiden järjestyksen ja siisteyden vaikutukseen työturvallisuuden parantamiseksi. Kampanjan tavoitteena oli kerätä ideoita hyvistä toimintatavoista sekä korostaa työmaan siisteyden merkitystä turvallisuudessa ja tuottavassa työssä.

Kampanjaa tukemaan painettiin työmaalle levitetyt julisteet suomeksi ja ruotsiksi sekä julistettiin kilpailu työmaiden järjestyksen ja siisteyden parantamiseksi. Kilpailussa oli kolme sarjaa työmaa-, työkun-ta- ja työntekijäryhmille. Edunvalvontaosasto valitsi kilpailuun osallistuneiden keskuudesta parhaat. Lähetetyistä ehdotuksista henkilökohtaisen palkinnon saivat Harri Jaatinen, RL:n osastosta 608 ja Timo Käyrä, RL:n lin osasto 192. Siisteimmän työmaan osalta

palkinto luovutettiin YIT Tolonen Oy Järvenpään työkohteelle, jossa työskentelivät Mikko Mäkelä, Mauri Lindfors, Markku Paavilainen ja Mirja Sillanpää. Kampanjaa jatketaan myös vuonna 2005.

RaTuKe-hanke

RaTuKe- hanke on rakennusturvallisuuden kehittämiseen tähtäävä hanke, joka on osa valtakunnallista "Turvallisuus kohti maailman kärkeä" ohjelmaa. Nimi muodostuu Rakentaminen Turvallisuus Kehittäminen -sanoista ja hankkeen päätavoitteena on nolla tapaturmaa -ajattelun tuominen myös rakennusalalle.

RaTuKe-hanke on järjestänyt alueellisia tilaisuuksia eri puolilla Suomea yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen, Rakennusteollisuus RT ry:n ja Rakennusliiton kanssa. Pyrkimyksenä on herättää ajatuksia hyvistä toimintatavoista ja aktivoida alueellista turvallisuustyötä. Alueseminaareja on järjestetty seitsemän ja niissä on ollut yhteensä noin 250 osallistujaa.

RaTuKe -hanke julkaisi kaksi Turvallisesti raksalla -lehteä, jota painettiin 1/04 yhteensä 110 000 kpl ja 2/04 yhteensä 150 000 kpl. Lehteä postitettiin Rakentaja lehden liitteenä ja jaettiin työmailla.



Telinetorstai

Telinetorstai-projektia on toteutettu jo vuodesta 2000 alkaen. Projektilla tähdätään putoamistapaturmien torjuntaan ja projekti on osa laajempaa 0-tapaturmaohjelmaa sekä Ratuke – hanketta.

Telinetorstai –projektin toimintapäivä oli 9.9.2004. Toimintapäivää mainostettiin työmaille jaetuilla 5 000 :lla suomenkielisellä ja 500:lla Ruotsinkielisellä julisteella. Toimintapäivän aikana projektissa olevat tahot kiersivät yhteensä 494 työmaalla putoamissuojauksia tarkastaen. Rakennusliitto suoritti 161 työmaakäyntiä, työsuojelupiirit 80 ja Rakennusteollisuus RT 14. Työmailla järjestettiin myös omatoimisesti putoamistyötapaturmien torjuntaan liittyviä tilaisuuksia yhteensä 228. Alueellisia tilaisuuksia järjestettiin 11.

Telinetorstai –teemapäivän sai runsaasti myönteistä julkisuutta valtakunnallisissa ja alueellisissa lehdissä sekä monissa paikallisraidoissa.

Työterveyshuolto

Rakennusalan työterveyshuollon kattavuudessa ja tasossa on edelleen runsaasti parannettavaa. Erityisen paljon puutteita työterveyshuollon järjestämisessä on pienyritysten ja kertarakentajien sekä vakiintuneiden rakentajan palveluksessa olevilla lyhytaikaisissa työsuhteissa olevilla työntekijöillä.

Rakennusalan työterveyshuollon kattavuutta on seurattu Eteran yhteydessä toimivan Raketti seurantarekisteri avulla. Raketti on toiminut teknisesti erittäin hyvin ja sen avulla kattavuutta on pystytty oleellisesti parantamaan. Toimintavuonna Raketista postitettiin kehotuksia hakeutua työterveystarkastuksiin yhteensä 129 026 . Tästä määrästä ensimmäisiä kirjeitä oli 39 644 ja uusintakirjeitä 89 382. Uusintakirjeiden suuri määrä paljastaa työterveyshuollon kattavuuden puutteet työpaikkatasolla.

Sosiaali- ja terveysministeriön nimitti Rakennusalan terveystarkastusten seurantarekisteri työryhmän, jonka tehtävänä on

- laatia suunnitelma Raketin toiminnan järjestämisestä vuodesta 2007 eteenpäin
- arvioida mahdollisuutta Raketin kaltaisen rekisterin laajentaminen muille toimialoille

- arvioida muita Raketin toimintaan liittyvää jatkokehitystä
- selvittää Raketin rahoittamista ja siten kustannusten jakautumista eri vakuuttajien kesken.

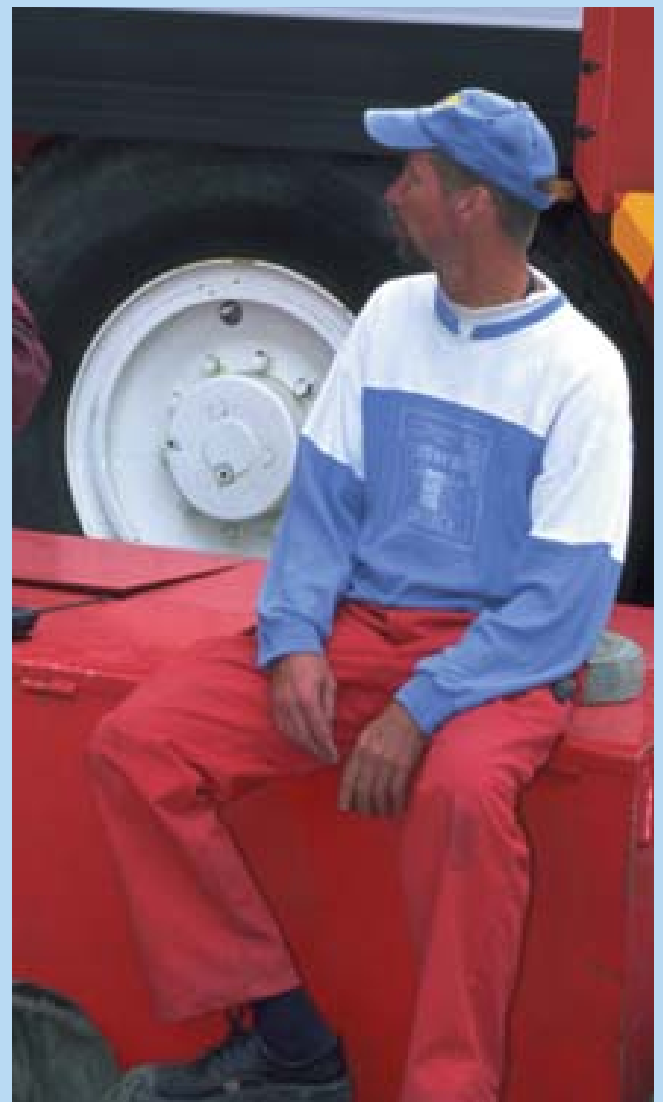
Rakennusliittoa työryhmässä edustaa työsuojelusihteeri ja varalla on sosiaalisihteeri.

Työterveyshuollon tason parantamiseen on pyritty myös erillisellä RATS- ohjelmalla (rakennusalan ammattialakohtaiset työpaikkaselvitykset). Toimikauden aikana on ammattialakohtaisia työpaikkaselvityksiä tehty 13 ammatista ja Rakennusliitto on ollut osaltaan mukana luomassa ammattikuvauksia käytännön mukaisiksi. Tiedotossa on nyt rakennusalan keskeisten ammattialojen tyypillisemmät työpaikan terveyteen vaikuttavat tekijät sekä tilastotietoa. RATS tiedot on ensisijaisesti tarkoitettu työterveyspalvelujen tuottajien apuvälineeksi. RATS tiedostoa täydennetään uusien ammattien tietojen lisäämisellä.

TYÖTAPATURMAT JA AMMATTITAUDIT

Rakennusalan työtapaturmien kokonaismäärä on tilastollisesti toimintavuoden aikana hieman laskenut. Määrän laskusta huolimatta sosiaalivakuutuksiin liittyvien uusien tapaturmavalitusten määrä on aiempien vuosien tapaan ollut huomattavan suuri. Valitusten pääpaino on ollut pitkäkestoisten työkyvyttömyyksiä korvausongelmissa ja hankalimmat liittyivät selän, polvien ja olkapään vanhoihin kulumamuutoksiin, joihin vetoamalla vakuutusyhtiöt väistävät korvausvelvollisuuttaan.

Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä oli edelleen valitettavan korkea ja vuoden aikana TOT-tutkinnassa oli yhteensä 29 tapausta. Näistä 11 tapaturmaa sattui rakennusaloilta ja kuolonuhreja oli yhteensä 12 ; talonrakennusalalla menehtyi 7 ja maa- ja vesirakentamisessa 5 henkilöä.





Koulutus

Ammattitautipuolella asbestin aiheuttamat ammattitaudit ovat edelleen suurin ryhmä ammattitautivalituksista. Vakuutusyhtiöt eivät maksa korvauksia asbestin aiheuttamasta plakkitaudista, sillä tauti ei vakuutusyhtiön tulkinnan mukaan aiheuta vaadittavaa työ- ja toimintakyvyn alenemaa. Tulkintaan ei olla tyytyväisiä ja tämän vuoksi asbestin aiheuttamat plakkitaudit ovat suurin valitusryhmä. Asbestisairaudet puhkeavat noin 10-40 vuoden kuluttua asbestille altistumisesta, joten sairastumiset koskettavat pääasiassa liiton veteraanijäseniä. Työssä olevan jäsenistön keskuudessa ammattitautivalitukset keskittyvät olkaluun sivunastan tulehduksiin, tärinätauteihin, astmaan sekä rakennusaineiden aiheuttamiin ihottumiin.

Sosiaali- työsuojelusihteeri ovat vuoden aikana kouluttaneet Siikarannan kursseilla sekä luottamusmiehiä että työsuojeluvaltuutettuja. Työsuojelupuolen koulutus on keskittynyt työmaiden turvallisuusseurannan parantamiseen, kampanjien läpikäymiseen sekä työterveyshuollon kattavuuden kohottamiseen. Sosiaalipuolen koulutus on keskittynyt vuoden 2005 alusta voimaan astuvaan suureen eläkeuudistukseen sekä luottamushenkilöiden rooliin tapaturma-asioissa. Koulutusmuotoja on kehitetty osallistavampaan suuntaan ja tammi-kuussa järjestetyn uudenlaisen luottamushenkilöiden täydennyskurssin onnistuminen osoitti kehittämisen tarpeellisuuden.



Rakennusliitto on yhdessä Siikaranta-opisto kanssa luonut mahdollisuuden turvallisuuskorttikoulutuksen toteuttamiseen sekä alueilla että keskustoimistossa. Toimikauden aikana on aloitettu myös kaikkien toimitsijoiden turvallisuuskorttikoulutus, sillä useilla työmailla osoitus turvallisuuskorttikoulutuksen suorittamisesta on edellytys työmaalle pääsyyn. Koulutus sisältää tietopaketina perusasiat työturvallisuudesta.

Eläkkeet

Rakennusliitolla on ollut vahvan edustuksen lisäksi puheenjohtajuus Keskinäisen eläkeyhtiön Eteran rakennusalan eläkejaostossa, jossa ratkaistaan työkyvyttömyyseläkkeisiin sekä kuntoutuksiin liittyviä hakemuksia. Rakennusliitto on painottanut työkyvyttömyyseläkeratkaisuissa työterveyshuollon roolia sekä työnkuvan merkitystä työkyvyn arvioinnissa. Työkyvyttömyyseläkkeiden ensisijaisina myönnön syinä on rakennusaloilla edelleen yhä useammin mielenterveydelliset ongelmat. Eläkeuudistuksen myötä työkyvyttömyyseläkkeitä myönnettäessä uutena painotuksena on kiinnitetty tarkemmin huomiota myös ammatilliseen kuntoutukseen.



SIIKARANTA-OPISTON TOIMINTA



Koulutuksen kokonaismäärä on kehittynyt myönteisesti. Työturvallisuusasioiden kurssit ja ammatillinen lisäkoulutus ovat kasvaneet edellisvuodesta. Rakennusliitto ry:n luottamushenkilöiden koulutus on pysynyt vakaana. Aikuisten peruskoululinja ei käynnistynyt syysylä 2004.

Aikuisten työssä olevien ammattitutkintotoiminnan kehittämistä on jatkettu työelämäläheisesti. Siikaranta-opisto uudisti Opetushallituksen toimeksiannosta Talonrakennusalan ammatti- ja erikoisammattitutkintojen perusteet v. 2004. Ammattitutkinnoissa ja työturvallisuuskoulutuksessa yhteistyötä on ollut suurten yritysten lisäksi myös pk-yritysten kanssa. Vuoden 2004 aikana Siikaranta-opisto on ollut maan suurimpia talonrakennus- ja maarakennusalojen aikuisten ammatti- ja erikoisammattitutkintojen tuottajia noin neljänneksen

markkinaosuudella. Ammattitutkinnot ja niihin liittyvä valmennustoiminta on rahoitettu suurimmaksi osaksi valtionosuuksilla.

Siikaranta-opisto hyväksyttiin vuoden 2004 alusta lukien valtakunnallisten erikoisoppilaitosten Noste-hankkeeseen, jota kautta saadaan rahoitusta työssä olevien 30-59 -vuotiaitten ilman toisen asteen tutkintoa olevien aikuisten ammattitutkintoihin. Siikaranta-opisto on jatkanut työpaikkaohjaajien koulutusta ESR-projektien antamalla rahoituksella ja toiminta jatkuu tämänhetkisten tietojen perusteella vuoden 2006 loppuun. Monilla työpaikoilla kaikilta vaadittavia työturvallisuuskortteja on koulutuksen jälkeen myönnetty 824 ja turvallisuuskorttikouluttajia yrityksiin on koulutettu 53.

Siikaranta-opiston tilinpäätös on osa Rakennusliitto ry:n tilinpäätöstä, joten tilintarkastus suoritettiin liiton tarkastuksen yhteydessä. Valvontatilintarkastuksen hoiti edelleen KPMG Wideri Oy Ab.

Johtokunnan varsinaiset jäsenet:

Kyösti Suokas, puheenjohtaja
 Hannu Koski, vpj.
 Jorma Raunio
 Tea Vikstedt-Nyman
 Markku Hiltunen, rehtori

Johtokunnan varajäsenet

Arto Järvinen
 Jukka Asikainen
 Juha Färm

Opiston palveluksessa oli v. 2004 aikana päätoimisesti keskimäärin 14 henkilöä. Opettajakuntaan kuuluivat toimintavuoden lopussa rehtori Markku Hiltunen, Vesa Holappa, Jaakko Tuomivirta, Tarja Muukkonen, Maarit Fred, Rauno Vuorisalo, Pentti Lagström ja Antero Ahonen. Tuntiopettajista ja luennoitsijoista koostuva asiantuntijaverkko piti merkittävän määrän opetuksesta. Päätoimisten opettajien työ on painottunut myös organisointiin ja markkinointiin. Ruokailupalvelut on ostettu RL-loma Oy:ltä ja kiinteistöhoitoon liittyvät palvelut Westservice&Repair Kiinteistöpalvelut Oy -nimiseltä kumppanuusyritykseltä.

Tilikauden tulos 17.966,37 euroa ehdotetaan kirjattavaksi oma pääoma/tilikauden ylijää -tilille.



SIIKARANTA-OPISTON TOIMINTA LUKUINA 2000-2003					
Vuosi	2000	2001	2002	2003	2004
Kurssien ja linjojen lukumäärä	149	153	210	208	237
Kursseille osallistuneet	3876	3545	4342	4346	4221
Opiskelijaviikot yhteensä, joista	4818	4472	5535	5511	5770
Kansanopisto	2457	2422	2854	2764	2774
Ammatillinen lisäkoulutus	1570	1390	2088	2215	2685
Peruskoululinja	791	660	595	532	254
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot kpl	48	65	124	94	115
Tulot yhteensä tuhansia euroja		1463	1559	1879	1901
Valtion rahoitus tuhansia euroja		857	859	1046	1030
Tilikauden tulos tuhansia euroja		28	46	76	32
Päätoiminen henkilökunta		11	12	14	14

LIITON HALLINTO

Liittovaltuusto 2003–2007

Varsinainen jäsen

Ensimmäinen ja toinen varajäsen

1. Tapio Jääskeläinen, maalariksi os. 01/2 **Eronnut**

Erkki Siitarinen, mattomies, os. 01/39

Urpo Happonen, kirvesmies, os. 01/42

2. Pentti Kalaranta, rakennusmies, os.01/3

Mikko Lindstedt, os. 01/133

Aakko Itonen, rakennusmies, os. 01/3

3. Jouko Kunnari, os. elem.valaja, os.01/5

Lauri Mäkinen, os. 01/586

Pasi Puustinen, os. 01/5

4. Kari Kyllönen, raudoittaja, os. 01/47

Kari Erkki, kirvesmies, os. 01/252

Pertti Ratilainen, rakennusmies, os.01/3

5. Niko Räsänen, putkiasentaja, os. 01/390 **Eronnut**

Arvo Saukkonen, putkiasentaja, os. 01/390

Jouko Kolehmainen, konemies, os. 01/540

6. Sakari Munukka, pääluottamusmies, os.01/6

Olavi Eloranta, torninosturinkuljettaja, os. 01/6

Jaakko Matela, torninosturinkuljettaja, os.01/6

7. Tapio Hakanen, rakennusmies, os. 02/107

Teuvo Siljander, kirvesmies, os. 02/107

Aarni Manninen, kirvesmies, os. 02/204

8. Jari Huupponen, koneenkuljettaja., os.02/542

Heikki Salmela, raudoittaja, os. 02/51

Orvo Hautakangas, maalariksi, os. 02/52

9. Bo Berglof, pääluottamusmies, os. 03/10

Kari Järvinen, kirvesmies, os.03/10

Markku Järvinen, maalariksi os. 03/11

10. Mika Saarinen, putkiasentaja, os. 03/392

Jussi Malinen, putkiasentaja, os.03/392

Mikko Hömmö, putkiasentaja, os. 03/392

11. Tapani Syrjänen, kirvesmies, os. 03/171

Jari Salmi, raudoittaja, os.03/74

Jorma Ägren, maalariksi, os. 03/11

12. Mauri Lindfors, kirvesmies, os. 03/69

Leimo Pekka Kivimäki, betonimies, os.03/10

Ilari Aaltonen, muurari, os.03/215

13. Pertti Ilonen, kirvesmies, os.03/100

Raimo Leppänen, os. 03/100

Ville Leppänen, os. 03/100

14. Ari Mustonen, kirvesmies, os. 03/66

Reijo Hynönen, putkiasentaja, os. 03/405

Satu Mäkinen, rakennustyöntekijä, os.03/66

15. Väinö Jeskanen, raudoittaja, os. 04/27

Onni Tolonen, rakennusmies, os. 04/344

Jorma Juntunen, kirvesmies, os. 04/368

16. Heimo Hämäläinen, kirvesmies, os. 04/77

Ari Alanko, betonimies, os. 04/115

Otto Häkkinen, kirvesmies, os. 04/207

17. Raimo Asikainen, raudoittaja, os. 04/143

Timo Huttunen, kirvesmies, os. 04/386

Jalo Pennanen, kirvesmies, os. 04/318

18. Juha Halonen, kirvesmies, os. 04/507

Kari Harlamow, kirvesmies, os. 04/387

Raimo Suurholma, kirvesmies, os. 04/28

19. Viljo Rissanen, kirvesmies, os.04/311

Kari Lemmetyinen, rakennusmies, os. 04/91

Pertti Hukkanen, maalariksi, os. 04/103

20. Jorma Niemelä, kirvesmies, os. 05/298

Kari Klemetti, rakennusmies, os.05/320

Niemi Heikki, kirvesmies, os. 05/361

21. Jorma Uitto, muurari, os. 05/611

Kotanen Rami, kirvesmies, os. 05/75

Talja Tapani, kirvesmies, os. 05/319

22. Hannu Knaappila, kirvesmies, os. 06/60

Raimo Markkanen, kirvesmies, os.06/60

Teuvo Keinänen, rakennusmies, os.06/60

23. Seppo Haimakka, muurari, os. 06/496

Kyösti Kallinen, muurari, os. 06/621

Seppo Kinnunen, kirvesmies, os. 06/34

24. Kari Oksanen, kirvesmies, os. 07/188

Terho Kämäräinen, kirvesmies, os.07/123

Harri Lindfors, betonit.yöntek., os. 07/224

25. Sakari Salmi, nosturinkuljettaja, os. 07/43

Hannu Uksjärvi, muurari, os.07/613

Kari Lavonen, kivenjalatustyöntekijä, os. 07/156

26. Risto Rannikko, rakennusmies, os. 09/16

Timo Tuominen, muurari, os. 09/603

Uolevi Tiitinen, maalariksi, os.09/14

27. Irene Sironen, rak.tuoteteoll.työntekijä, os. 09/17

Katriina Helander, rak.tuoteteoll.työntekijä, os.09/17

Tapani Nurminen, rusnari, os.09/116

28. Olavi Vainio, kirvesmies, os. 09/212

Hannu Routola, kirvesmies, os.09/15

Teuvo Peltoniemi, putkiasentaja os. 09/391

29. Vesa Piensalmi, rakennusmies, os. 10/270

Auvo Kilpeläinen, kirvesmies, os. 10/314

Risto Moilanen, kirvesmies, os. 10/363

30. Jouni Lukkari, kirvesmies, os. 10/99

Seppo Lindgren, kirvesmies, os. 10/99

Seppo Mäkeläinen, rakennusmies, os. 10/ 383

31. Erkki Kuurre, kirvesmies, os. 13/209

Veikko Rautio, maalariksi, os. 13/385

Pasi Heikkilä, kirvesmies, os. 13/131

32. Raimo Äärelä, kirvesmies, os. 13/354
Esa Pulkkinen, kirvesmies, os. 13/131
Jussi Mikkola, nosturinkuljettaja, os. 13/131
33. Matti Kyllönen, muurari, os. 13/ 629
Kari Kumpulainen, putkiasentaja, os.13/84
Raimo Kolmonen, louhimotyönt., os.13/238
34. Reijo Isojämsä, maalari, os. 14/376
Eino Teppo, kirvesmies, os. 14/192
Markku Roininen, kirvesmies, os. 14/53
35. Osmo Heiska, putkiasentaja, os.14/350
Joonas Baas, kirvesmies, os.14/425
Pentti Kauniskangas, kirvesmies, os. 14/346
36. Titta Mansikkamäki, kirvesmies, os. 14/59
Heikki Karhu, muurari, os.14/614
Matti Kivimäki, muurari, os.14/614
37. Markku Oravainen, kirvesmies, os. 14/59
Tapani Pitkänen, koneenkuljett, os. 14/489
Veli Paasimaa, kirvesmies, os. 14/167
38. Pertti Ahonen, kaivosmies, os. 01/190
Marita Roivas, kirvesmies, os.01/3
Raimo Laaksonen, maanrak.kon.kulj., os.01/552
39. Juhani Alanen, putkiasentaja, os. 05/41
Aimo Saari, kirvesmies, os. 05/528
Aimo Levonpää, kivenjalostusalan työntek. os. 09/212
40. Veli Isopoussu, kirvesmies, os. 14/234
Risto Avellan, kirvesmies, os.09/56
Markku Kovanen, kirvesmies, os. 160
41. Aki Juuti, rikastamonhoitaja/pääluottamusmies, os. 06/173
Pekka Helvasto, torninosturinkulj., os.06/33
Kari Kymen, putkiasentaja, os. 06/579
42. Tapio Kortesuoma, käyttömies, 03/553
Jorma Säynäväjärvi, kirvesmies, os. 03/10
Erkki Wesman, käyttömies, os. 03/553
43. Vesa Marttinen, maalari, os. 01/2
Jorma Raunio, rakennusmies, os. 01/20
Matti Kuivalainen, asentaja-autonkulj. os. 04/68
44. Pekka Niskanen, raudoittaja, os. 02/426
Pekka Kajosmäki, kirvesmies, os. 02/083
Eero Tegelberg, muurari, os. 04/671
45. Juhani Partanen, kirvesmies, os. 04/91
Jaakko Yli-Pirilä, kirvesmies, os.04/77
Reino Kervinen, koneenkäyttäjä, os. 04/545
46. Uolevi Raudasoja, os.05/
Risto Järvi, rakennusmies, os. 05/86
Heikki Salminen, betoniteollis.työntek., os.03/46
47. Matti Ravantti, mittakirvesmies, os. 06/60
Mauri Inkinen, betoniteollis.työntek.,os.06/34
Unto Kemppainen, kirvesmies, os. 10/383
48. Jaakko Vallinen, putkiasentaja, os. 07/404
Reijo Rautiainen, kirvesmies, os. 07/123
Vilho Nikkinen, kirvesmies, 14/203



Hallitus

Liittohallitus johtaa sääntöjen 12 §:n mukaan liiton toimintaa ja on päätösvaltainen kaikissa niissä asioissa, jotka eivät sääntöjen tai yhdistyslain mukaan kuulu liittovaltuuston tai liittokokouksen päätettäviin asioihin.

Liiton puheenjohtajana toimi Pekka Hynönen, II puheenjohtajana Kyösti Suokas ja liittosihteerinä Mauri Kivistö.

Johtoryhmä valmistelee ja kokoaa hallitukselle tulevat asiat ja lähettää hallituksen jäsenille etukäteen tutustuttavaksi paperit esille tulevista asioista.

Hallituksen toimintaa

Liiton hallituksessa on siis jäseniä 25, joista kolme päätoimista. Hallitus on jäsentensä kautta ja mukanaololla osallistunut liiton käytännön toiminnan kehittämiseen. Hallituksen jäseniä on mm. ollut mukana työryhmässä, jonka tehtävänä toimintavuoden aikana on ollut kehittää ja löytää uusia toimintamuotoja ammattiosastotoiminnan kehittämiseksi. Tällainen mukanaolo on positiivista, koska se sitouttaa myös hallituksen edustajia alusta alkaen ko. asiaan.

Hallituksen edustajia on myös osallistunut liiton jaostotyöskentelyyn ja tämä puolestaan on taannut suorat yhteyden kentän aktiivien ja hallituksen jäsenten välille. Moni hallituksen jäsen myös kiertää edustamansa alueen ammattiosastojen kokouksissa ja koulutustilaisuuksissa.

Hallituksen kokoonpano

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 11 kertaa. Rakennusliiton 20. liittokokouksen valitsi hallituksen liittokokouskaudelle 2003-2007.

Hallituksen kokoonpano sekä osallistuminen kokouksiin (merkitty sulkeisiin):

Puheenjohtaja Pekka Hynönen (11)
II Puheenjohtaja Kyösti Suokas (11)
Liittosihteerit Mauri Kivistö (11)

Varsinainen jäsen
Varajäsen

1. Leo Dahlström (11), kirvesmies, Oulu/os. 59
Pertti Snicker, putkiasentaja, os. 393

2. Hannu Glad (11), kirvesmies, Keski-Suomi/os. 51
Tauno Tirkkonen, kirvesmies, os. 93

3. Yrjö Jalkanen (10), maalari, Itä-Suomi/os. 206
Kimmo Savolainen (1), putkiasentaja, os. 394

4. Arto Järvinen (11), muurari, Uusimaa/os. 601
Jari Jääskeläinen, pääluottamusmies, os. 1

5. Jouni Karekivi (11), rakennusmies, Oulu/os. 59
Tapio Kyllönen, kirvesmies, os. 59

6. Paavo Karppinen (11), rakennusmies, Lappi/os. 84
Teuvo Mattanen, kirvesmies, os. 13/131

7. Markku Latvala (11), ajoneuvonosturin kuljettaja, Pohjanmaa/os. 41
Antti Haarala, maalari, os. 88

8. Aarne Lempinen (11), autonkuljettaja, Häme/os. 10
Pekka Renfors, kirvesmies, os. 283

9. Pekka Nummelin (11), kirvesmies, Itä-Suomi/os. 77
Seppo Tamminen, kirvesmies, os. 159

10. Jarkko Nurmi (11), nosturinkuljettaja, os. Turku/os. 56
Seppo Eskonniemi, maalari, os. 14

11. Erkki Oinas (11), kirvesmies, Turku/os. 15
Raimo Huhtanen, konemies, os. 16

12. Juha Piitulainen (11), kirvesmies, Itä-Suomi/os. 24
Leevi Lankinen, rakennusmies, os. 27

13. Asko Porkka (11), kirvesmies, Kymi/os. 57
Ilpo Holopainen, rakennusmies, os. 60

14. Esko Rönkkö (10), pääluottamusmies, Uusimaa/os. 540
Ari Lindholm (1), putkiasentaja, os. 390

15. Pertti Sipilä (11), hitsari (betoniteollisuus), Häme/os. 150
Keijo Vähä-Herttua, kirvesmies, os. 150

16. Eero Sirviö (11), rakennusmies, Kainuu/os.99
Raimo Kemppainen, kirvesmies, os. 357

17. Tea Vikstedt-Nyman (10), maalari, Uusimaa/os. 2
Tuomo Rahikainen (1), rakennusmies, os. 3

18. Timo Hämmäläinen (10), putkiasentaja, Uusimaa/os. 390
Jarmo Väyrynen (1), betonipumpuautonkuljettaja, os.198

19. Jouni Kormu (10), panostaja, os. Kymi/os. 554
Jarkko Harjumaaskola (1), kirvesmies, os. 78

20. Reijo Laurila (10), asfalttityöntekijä, Häme/os. 100
Mikko Syhlman (1), betoniteollisuustyöntekijä, os. 150

21. Jaakko Saarenpää (11), koneenkäyttäjä, Pohjanmaa /os. 86
Ilmari Hirvelä (1), betoniteollisuustyöntekijä, os. 244

22. Hannu Turunen (10), mittakirvesmies, Itä-Suomi/os. 381
Mikko Sikanen (1), torninosturinkuljettaja, os. 77

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on ohjata ja koordinoida liiton työosastojen ja työttömyyskassan sekä aluetuimistojen työtä ja toiminnan suunnittelua. Johtoryhmä valmistelee yhteistyössä edunvalvontaosaston ja taloushallinto-osaston kanssa valtuuston ja hallituksen kokoukset ja niissä käsiteltävät asiat. Johtoryhmään ovat kuuluneet Pekka Hynönen, Kyösti Suokas, Mauri Kivistö, Markku Koskinen ja Matti Harjuniemi. Johtoryhmä kokoontui 13 kertaa.

Tilintarkastajat

Liiton varsinaisina tilintarkastajina ovat toimineet varsinaisena tilintarkastajana KPMG Wideri Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana Sirpa Eriksson, KHT sekä varatilintarkastajana Pentti Savolainen, KHT.

HENKILÖSTÖ



Liitolla oli vuoden 2004 aikana 169 työntekijää. Henkilöstö jakaantui seuraavasti: toimitsijoita oli 76 ja toimistotyöntekijöitä 93, joista määräaikaisia 6. Osa-aika-eläkkeellä oli 4 toimitsijaa ja 3 toimistotyöntekijää. Vuorotteluvapaalla oli 2 toimistotyöntekijää. Osa-aikaisina siivoojia oli 8 henkilöä. Liiton henkilöstöstä yli puolet työskentelee aluetoimistoissa.

Henkilöstökoulutus

Vakiintuneen tavan mukaan liiton hallitus on saanut raportin toimintavuoden aikana järjestetystä henkilöstökoulutuksesta ja hallitus on myös hyväksynyt kunkin vuoden koulutussuunnitelman. Toimintavuonna jäi ainoastaan yksi henkilöstökoulutuksen kurssi toteutumatta, joten tältä osin onnistuttiin mukavasti. Toimintavuoden aikana saatiin päätökseen myös koko henkilöstöä koskeva työyhteisökoulutus, joten siltä osin koko henkilökunta on nyt "samalla viivalla". Käytännön työssä tämä tarkoittaa sitä, että kun työyhteisökoulutusta tai sen moduuleja jatkossa käydään läpi voidaan opiskelijaryhmät koota tarvittaessa eri henkilöstöryhmistä. Tästä on suuri etu ja tämä on myös tulosten kannalta monesti viisasta.

Toimintavuoden muun henkilöstökoulutuksen tavoite oli perinteiseen tapaan ylläpitää ja lisätä työntekijöiden ammatillisia valmiuksia. Vieraiden kielten opiskelu toteutettiin pääsääntöisesti yhteistyössä Helsingin yliopiston kanssa ja huomattavaa oli, että aluetoimistojen henkilökunnan halukkuus aloittaa vieraiden kielten opiskelu lisääntyi selvästi toimintavuoden aikana.

HENKILÖKUNTALUETTELO

Keskustoimisto

Pekka Hynönen, puheenjohtaja (eläke 31.12. alk.)
Auli Myllykangas, puheenjohtajan sihteeri
Mauri Kivistö, liittosihteeri
Sissi Mäkinen, liittosihteerin sihteeri

Edunvalvontaosasto

Kyösti Suokas, II puheenjohtaja
Maarit Kortelampi, II puheenjohtajan sihteeri
Matti Harjuniemi, apulaisosastopäällikkö

Järjestötiimi (esimies Matti Harjuniemi)

Jukka Asikainen, järjestösihteeri (järjestötehtävät)
Hannu Koski, koulutus- ja työvoimiasiamies (ammattillinen koulutus ja työvoimapolitiikka)
Hannes Köykkä, tutkija (tutkimus ja seuranta)
Jani Pentti, nuorisosihteeri (nuorisotoiminta ja ammatillinen koulutus)
Reino Salonen, vt. nuorisosihteeri (2.8. alk.)

Rakennustiimi (esimies Kyösti Suokas)

Markus Ainasoja, työehtotoimitsija (*maalarit, matto- ja parkettimiehet, hiekkapuhallus- korroosionesto*)
Esko Auvinen, työehtotoimitsija (*betonirauhoittajat, sementtimiehet, elementtisaamaajat, ulkomaalaiset työntekijät*)
Rauno Kurki, työehtotoimitsija (*kirvesmiehet*)
Jukka-Pekka Suokas, työehtotoimitsija (*muu-rarit, rapparit, laattatyöntekijät, tekninen muuraus, voimalaitostyöt, rakennusmiehet*)
Kari Lamberg, työehtotoimitsija (*kirvesmiehet*)
Tiina Nurmi-Kokko, ruotsinkielinen sihteeri (*ruotsinkieliset ja Pohjoismaissa työskentelevät jäsenet*)
Erkki Roine, toimitsija (*toimipaikka Lahden tsto*)

Talotekniikka- ja rakennustuote tiimi (esimies Kyösti Suokas)

Juha Färm, työehtotoimitsija (*rakennustuoteteoll.*)
Christer Hägg, työehtotoimitsija (*putkiasentajat, -eristäjät*) (eläke 30.4. alk.)
Kimmo Palonen, työehtotoimitsija (*putkiasentajat, -eristäjät*)

Maa- ja vesi, asfaltti- ja vedeneristystiimi (esimies Kyösti Suokas)

Matti Korhonen, työehtotoimitsija (*rakennustyöntekijät, kone- ja korjausmiehet, maa- ja vesirakennusala*)
Seppo Tirkkonen, työehtotoimitsija (*asfaltti- ja vedeneristysala*)

Sosiaali- ja työsuojelutiimi (esimies Mauri Kivistö)

Veijo Huotari, työsuojelusihteeri
Jani Pentti, nuorisosihteeri (*sosiaaliasiat*)
Pirjo Väänänen, sosiaali sihteeri (*sos.poliittiset asiat, sos.vakuutukset, sosiaalililat, työterveyshuolto*)

Sihteeritiimi

Kortelampi Maarit (EVO:n ja II pj:n sihteeri)
Korhonen Tia (lakimiesten sihteeri)
Myllykangas Auli (johtoryhmän ja pj:n sihteeri)
Mäkinen Sissi (hallituksen ja liittosihteerin sihteeri)
Pulkkinen Eeva (Rakentajan sihteeri)

Oikeustiimi

Jorma Hekkurainen, vastaava lakimies
Hanna Huotari, lakimies (13.12. alk.)
Juha Koivisto, lakimies (31.8. asti)
Timo Kollin, lakimies (1.4. alk.)
Tia Korhonen, sihteeri (alk. 24.8.)
Eija Mellais, sihteeri (31.10. asti)
Jukka Perttunen, lakimies (osa-aikaeläke, eläke 30.11. alk.)
Jukka Siurua, lakimies (13.12. alk.)

Kansainväliset asiat

(esimies Matti Harjuniemi)
Esko Auvinen, työehtotoimitsija (ulkomaalaiset työntekijät)
Raimo Pannila, kv-sihteeri (osa-aikaeläke)
Leena Johansson, kv-työntekijä
Tiina Nurmi-Kokko (ruotsinkielinen toimitsija)
Raimo Pannila (kv-sihteeri)

Tiedotustiimi (esimies Kyösti Suokas)

Kauko Ainasoja, toimitussihteeri
Ari Eskelinen, toimitussihteeri
Eeva Pulkkinen, toimituksen sihteeri
Markku Salomaa, päätoimittaja
Markus Takari, toimittaja (eläke 31.12. alk.)
Topi Tolvanen, toimittaja, tiedottaja

Taloulosasto

Kassa- ja kirjanpitiitiimi

Markku Koskinen, talouspääällikkö
Marita Kononen, kirjanpitäjä
Raija Mäntylä, reskontran hoitaja
Kirsi Pulkkinen, kirjanpitäjä
Eira Roiha, laskentapäällikkö (osa-aikaeläke, eläke 31.3. alk.)
Sinikka Skytten, reskontran hoitaja
Sirkka Töyrylä, henkilöstötoimitsija (1.4. alk.)

Henkilöstötiimi

Markku Koskinen, talouspääällikkö
Sirpa Ahonen, talouspääällikön sihteeri
Sissi Mäkinen, sihteeri
Eeva Reiman, palkanlaskija
Leena Saviniemi, atk-tukihenkilö
Sirkka Töyrylä, henkilöstötoimitsija

Jäsenrekisteritiimi

Jukka Asikainen, järjestösihteeri
Soile Ahremaa-Luttinen, jäsenrekisterin hoitaja
Tarja Mannila, jäsenrekisterin hoitaja
Raija Pöyry, jäsenrekisterin hoitaja
Sirkka Töyrylä, henkilöstötoimitsija

Toimistopalvelutiimi

Pirjo Heikkilä, toimistonhoitaja
Reijo Hokkanen, toimistotyöntekijä
Airi Kuitunen, emäntä (1.4. alk.)
Kyllikki Kämäräinen, emäntä (18.5. asti)
Jukka Laurila, autonkuljettaja
Tuula Skriko, puhelinvaihteenhoitaja
Riitta Tenhovuori, toimistotyöntekijä

Työttömyyskassa

Seppo Niininen, kassanjohtaja
Marjatta Järvinen, etuuskäsittelijä (1.11. alk.)
Lydmila Kaltala, toimistosihteeri
Tanja Kumpulainen, etuuskäsittelijä
Päivi Lyytinen, etuuskäsittelijä
Marjukka Myller, etuuskäsittelijä
Ritva Mähönen, etuuskäsittelijä (1.11. alk.)
Terttu Nevanranta, etuuskäsittelijä
Mervi Osenius, etuuskäsittelijä (25.10. alk.)
Hannele Söderholm, etuuskäsittelijä

Aluetoimistot

HÄMEEN ALUETOIMISTO

Tampere

Seppo Nieminen, aluepäällikkö
Leila Intonen, toimistonhoitaja
Heli Kinnunen, etuuskäsittelijä
Jari Koskipää, toimitsija
Sirpa Palokangas, etuuskäsittelijä
Tarja Vuorenoja, etuuskäsittelijä
Ari Wallenius, toimitsija

Hämeenlinna

Minna Häkkinen, etuuskäsittelijä
Keijo Ilo, toimitsija
Veikko Raitanen, toimitsija
Sari Salakari, etuuskäsittelijä

Lahti

Esko Airaksinen, toimitsija
Silja Lappalainen, etuuskäsittelijä
Helena Pesonen, etuuskäsittelijä
Erkki Roine, toimitsija

ITÄ-SUOMI

Joensuu

Juha-Pekka Ruuskanen, aluepäällikkö
Eija Kinnunen, etuuskäsittelijä
Tuula Kinnunen, toimistonhoitaja
Arto Laatikainen, toimitsija

Kuopio

Maija Harlamow, etuuskäsittelijä
Arja Kokkonen, toimistohoitaja
Matti Leinonen, toimitsija
Hannu Miettinen, toimitsija
Maija-Liisa Pitkänen, etuuskäsittelijä
Eija Rossinen, etuuskäsittelijä

Mikkeli

Anna-Mari Hannikainen, etuuskäsittelijä
Martti Juntunen, toimitsija
Sirkka Töyrylä, toimistonhoitaja (31.3. asti)

KAINUUN ALUETOIMISTO

Juha Kauppinen, aluepäällikkö
Silja Hannus, etuuskäsittelijä (osa-aikaeläke)
Ritva Leinonen, etuuskäsittelijä (osa-aikainen)
Ritva Mikkonen, toimistonhoitaja
Pirjo Rönkkö, etuuskäsittelijä
Veijo Tossavainen, toimitsija

KESKI-SUOMEN ALUETOIMISTO

Juhani Manninen, aluepäällikkö
Pentti Haukimäki, toimitsija
Marja-Leena Kallio, etuuskäsittelijä (osa-aikaeläke)
Kirsi Kolmonen, etuuskäsittelijä
Merja Manninen, toimistonhoitaja
Mervi Nahkamäki, etuuskäsittelijä

KYMEN ALUETOIMISTO

Kouvola
Kari Lapatto, aluepäällikkö
Sylvia Kuikko, etuuskäsittelijä (eläke 1.12. alk.)
Paula Lipiäinen, etuuskäsittelijä
Marita Lousaari, toimistonhoitaja
Tommi Rönkkö, toimitsija
Aimo Röpetti, toimitsija
Pirjo Utter, etuuskäsittelijä

Lappeenranta

Päivi Tolvanen, etuuskäsittelijä

LAPIN ALUETOIMISTO

Kemi
Heimo Lahtela, aluepäällikkö
Anja Kekäläinen, toimistonhoitaja
Marja-Leena Pietilä, etuuskäsittelijä
Johanna Ruohola, etuuskäsittelijä

Rovaniemi

Jarmo Alatarvas, toimitsija
Riitta Heino, etuuskäsittelijä (31.3. asti)
Matti Huutola, toimitsija (31.1. asti)
Katja Syväniemi, etuuskäsittelijä (hoitovapaa 24.1-31.3)
Marketta Tuisku, etuuskäsittelijä

OULUN ALUETOIMISTO

Erkki Hirvasoja, aluepäällikkö
Pertti Koski, toimitsija
Minna Kumpulainen, etuuskäsittelijä
Seija Kärkkäinen, etuuskäsittelijä
Seppo Lopakka, toimitsija
Elina Martikainen, etuuskäsittelijä (1.4.-31.8)
Pirjo-Liisa Nyman, toimistonhoitaja
Pirjo Räninä, etuuskäsittelijä

POHJANMAAN ALUETOIMISTO

Janne Kemppainen, aluepäällikkö
Sirkka Armilo, etuuskäsittelijä
Anja Harju, etuuskäsittelijä
Pia Liukku, toimistotyöntekijä (1.6.-31.12.)
Raimo Pohjola, toimitsija
Sinikka Rajalahti, toimistonhoitaja

SATAKUNNAN ALUETOIMISTO

Ismo Mansikka, aluepäällikkö
Kirsi Ceder, toimistonhoitaja
Teija Hakanen, etuuskäsittelijä
Päivi Kulhua, etuuskäsittelijä
Paavo Majaneva, toimitsija

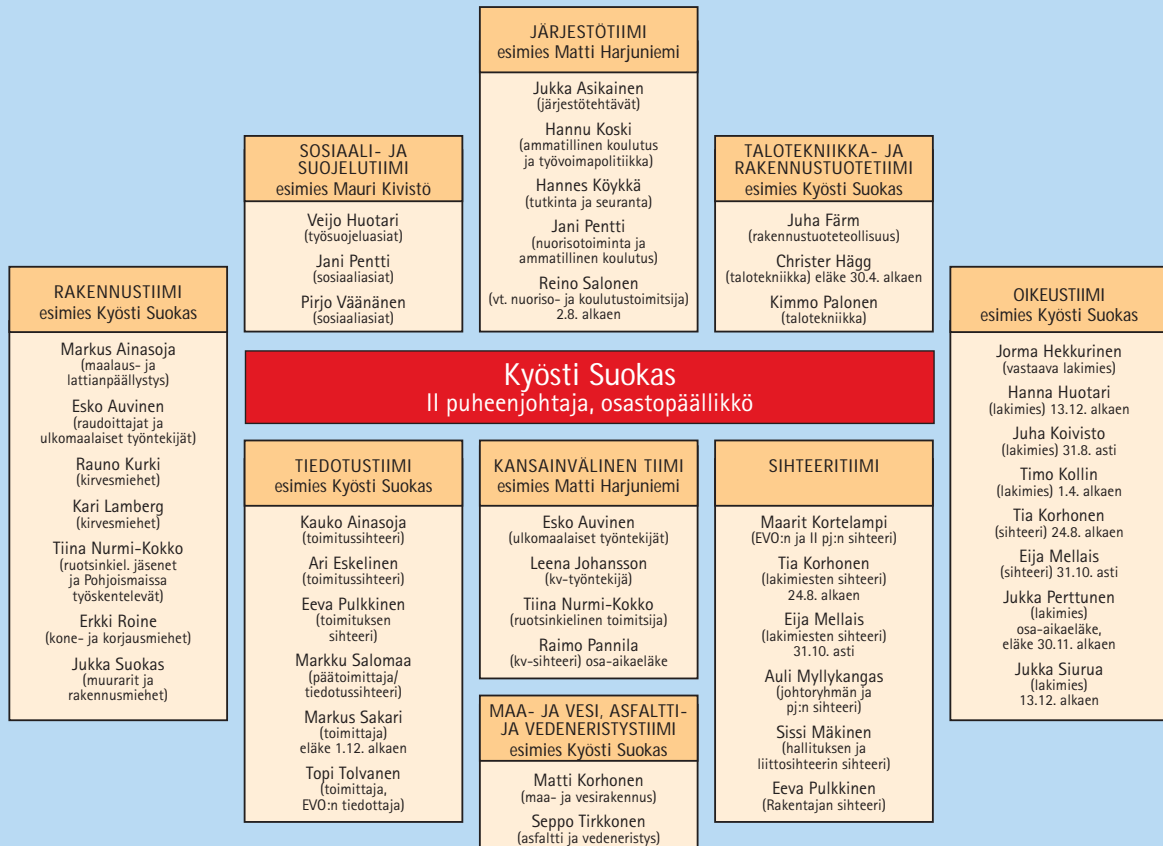
TURUN ALUETOIMISTO

Jouni Ruotsalainen, aluepäällikkö
Onerva Kirveennummi, toimistotyöntekijä,
1.12. toimistonhoitaja
Kristiina Lankosaari, etuuskäsittelijä
Maarit Lucenius, toimistotyöntekijä (4.6.-5.10.)
Elina Martikainen, etuuskäsittelijä (1.12. alk.)

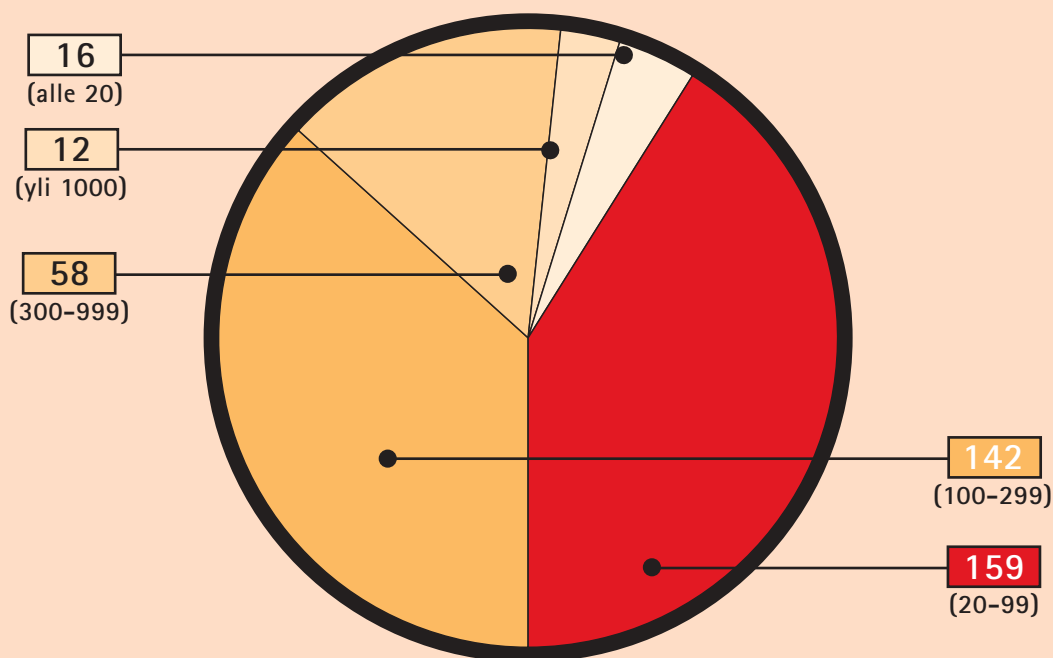
Kristiina Pajuniemi, etuuskäsittelijä (1.12. alk. äitiysloma)
Sirpa Ruisniemi, toimistonhoitaja (osa-aikaeläke, eläke 1.10 alk.)
Nina Saarentaa, etuuskäsittelijä
Matti Salmi, toimitsija
Juha Valonen, toimitsija

UUDENMAAN ALUETOIMISTO

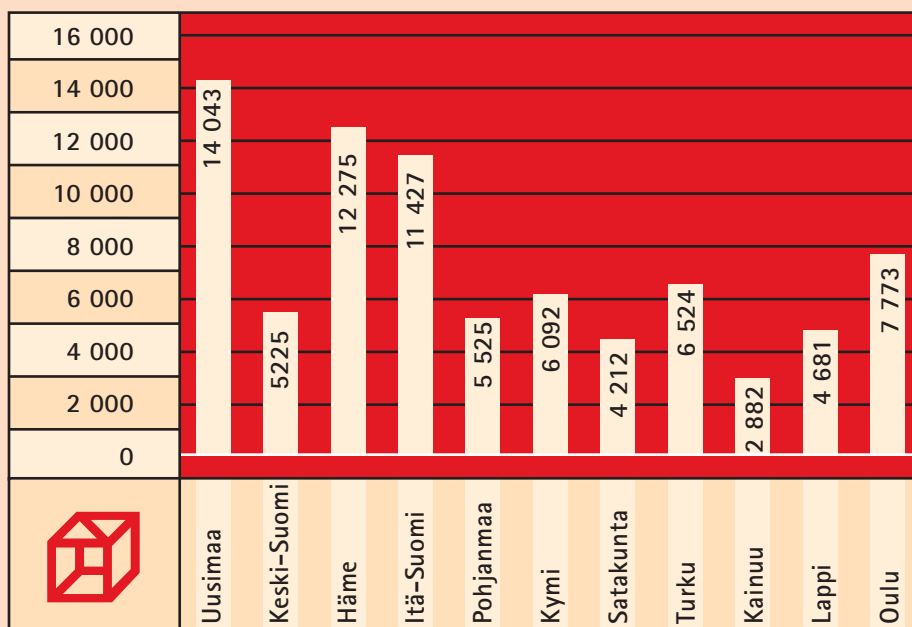
Urho Pelttonen, aluepäällikkö
Petri Hiltunen, toimitsija (7.12. alk.)
Marjatta Järvinen, etuuskäsittelijä (31.10. asti)
Tapio Jääskeläinen, toimitsija
Lola Kaila, toimistonhoitaja
Tia Korhonen, etuuskäsittelijä (23.8. asti)
Kari Lamberg, toimitsija (31.10. asti)
Sanna Liljemark, toimistotyöntekijä (1.7. alk.)
Jarmo Martikainen, toimitsija
Pirjo Mikkonen, tekstinkäsittelijä
Ritva Mähönen, etuuskäsittelijä (31.10. asti)
Valeri Niemenmaa, toimistotyöntekijä
Vilppu Oikarinen, toimitsija
Veikko Oksanen, toimitsija
Raimo Palviainen, toimitsija (eläke 31.7. alk.)
Niko Räsänen, toimitsija (31.3. alk.)
Eeva-Liisa Seppä, toimistotyöntekijä
Heikki Seila, toimitsija
Ritva Stenholm, toimistotyöntekijä



OSASTOT JÄSENMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2004



ALUEJÄRJESTÖJEN JÄSENMÄÄRÄT 31.12.2004



JÄSENMÄÄRÄN KEHITYS VIIMEKSI KULUNEENA KYMMENVUOTISKAUTENA

VUOSI	JÄSENMÄÄRÄ VUODEN LOPUSSA		
	Naisia	Miehiä	Yhteensä
1994	4 667	87 271	91 938
1995	4 297	82 393	86 690
1996	4 083	80 221	84 304
1997	3 795	75 710	79 505
1998	3 707	75 042	78 746
1999	3 551	73 041	76 592
2000	3 627	75 849	79 476
2001	3 717	77 260	80 977
2002	3 660	77 210	80 870
2003	3 641	76 571	80 212
2004	3 771	76 888	80 659

JÄSENMÄÄRÄ JÄSENLAJEITTAIN 31.12.2004

Alue	A	E	L	O	OA	TA	UA	V	YR	Yhteensä
Uusimaa	9 678	377	91	752	4	533		2599	9	14 043
Keski-Suomi	3 622	127	22	473	1	172		806	2	5 225
Häme	8 496	277	58	602	2	521		2 316	3	12 275
Itä-Suomi	8 350	254	50	396	1	422		1 954		11 427
Pohjanmaa	3 803	87	13	657		219		744	2	5 525
Kymi	4 056	149	33	420	1	286	1	1 144	2	6 092
Satakunta	2 678	107	36	431		160		800		4 212
Turku	4 596	200	36	257		217		1 218		6 524
Kainuu	2 018	64	12	136		103		549		2 882
Lappi	3 320	146	18	261	3	116		815	2	4 681
Oulu	5 476	115	25	772	1	251		1 132	1	7 773
Yhteensä	56 093	1903	394	5 157	13	3000	1	14 077	21	80 659

A = normaali jäsen

E = eläkeläinen, kolmen vuoden määräaikainen jäsenmaksuvapaus

L = eläkkeellä, maksaa vain liiton ja osaston jäsenmaksua (käyttänyt 3 vuoden jäsenmaksuvapauden)

O = opiskelija (ammattikoululainen, enintään 3 vuotta)

OA = opiskeleva A-jäsen

TA = liiton vapaaajajäsen (työelämässä mukana ja maksaa Tkassan maksua)

UA = ulkomailla oleva (Norja) A-jäsen

V = vapaaajajäsen (eläkkeellä oleva)

YR = yrittäjäjäsen

SUHTEET MUIHIN JÄRJESTÖIHIN



Liiton edustajat SAK:n elimissä

SAK

hallitus, työvaliokunta.....	Pekka Hynönen
hallitus	Mauri Kivistö
	Rauno Kurki,vj
	Kyösti Suokas
	Jukka Asikainen, vpj
järjestövaliokunta	Raimo Pannila
kansainvälinen valiokunta.....	Jani Pentti, Hannu Koski (1.9. alk.)
koulutuspoliittinen työryhmä	Hannu Koski
koulutusvaliokunta	Tiina Nurmi-Kokko
ruotsinkielinen sihteeriistö	Pirjo Väänänen
sosiaalivaliokunta	Seppo Niininen, varajäsen
teollisuusliittojen neuvottelukunta.....	Pekka Hynönen
nuorisovaliokunta	Jani Pentti
oikeusvaliokunta	Kyösti Suokas
sopimuspoliittinen työryhmä	Kyösti Suokas
tasa-arvojaosto	Eira Roiha
tes-poliittinen työryhmä.....	Pekka Hynönen
työelämän kehittämisvaliokunta.....	Matti Korhonen
työsuojeluvaiokunta	Veijo Huotari
viestintävaliokunta	Markku Salomaa
SASK, hallituksen jäsen, työvaliokunnan varajäsen	Leena Johansson
Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry	Eira Roiha, tilintarkastaja
Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL, hallitus.....	Jukka Asikainen
	Eira Roiha, tilintarkastaja
Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys TATS ry	Jukka Asikainen, vpj

Liiton edustajat eri järjestöissä ja yhteisöissä

Ammattiyhdistysarkisto, johtokunta	Eeva Reiman
Asuntoreformiyhdistys, neuvottelukunta	Pekka Hynönen
Asuntosäätiö, valtuuskunta.....	Pekka Hynönen

Henkilönostojen turvallisuusteknistä tiedottamista laativa työryhmä (ohjausryhmä)	Veijo Huotari
Kansan Uutiset Oy, hallitus	Jukka Asikainen
Kansan Sivistysliitto ry, hallitus	Jukka Asikainen
Kansallisen rakennuspoliittisen ohjelman seurantatyöryhmä	Pekka Hynönen
Kemian työsuojelunneuvottelukunta	Veijo Huotari, vj
asbestijaosto	Jorma Hekkurainen
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva, hallitus	Markku Koskinen
hallintoneuvosto	Pekka Hynönen
Kiinteistö Oy Köydenpunoja, hallitus	Veijo Huotari
	Markku Koskinen
	Jukka Asikainen
Kiinteistö Oy Siltasaarenkatu 4, hallitus.	Markku Koskinen
	Jukka Asikainen
apulaissuojelujohtaja	Veijo Huotari
Kivi-alan tutkintotoimikunta	Juha Färm, vpj
Koulutuksen yhteistyöneuvottelukunta	Markus Ainasoja
Lattiapääällystysalan tutkintotoimikunta	Markus Ainasoja, pj
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera, hallitus	Pekka Hynönen, vpj
puheenjohtajisto	Pekka Hynönen
puheenjohtajisto, hallitus	Mauri Kivistö
hallitus	Rauno Kurki, vj
	Hannu Koski, vj
rakennusalan eläkejaosto	Veijo Huotari
	Seppo Niininen
	Pirjo Väänänen, pj
	Jorma Hekkurainen, vj.
sijoitusjaosto	Pekka Hynönen, pj
hallitusneuvosto	Markus Ainasoja
	Matti Harjuniemi
	Hannes Köykkä
	Kyösti Suokas
	Ari Wallenius
	Jani Pentti, vj
Koulutusrahasto, hallitus	Pekka Hynönen
Koulutuksen yhteistyöneuvottelukunta	Markus Ainasoja
Lattiapääällystysalan tutkintotoimikunta	Markus Ainasoja, pj
Lomaliitto, hallitus	Veijo Huotari, vj
Maalausalan tutkintotoimikunta	Markus Ainasoja, vpj 31.7. asti
Maa- ja vesirakennusalan tutkintotoimikunta	Seppo Tirkkonen
	Matti Korhonen, vpj
Panostajakoulutuslautakunta	Matti Korhonen
Palkansaajalehdet PALE, hallitus.	Markku Salomaa
Palkansaajien Tutkimuslaitos, hallitus.	Hannes Köykkä, vj
kannatusyhdistys, edustajisto	Kyösti Suokas
	Markus Ainasoja
Putkialan tutkintotoimikunta	Kimmo Palonen
Putoamisvaaratekijän huomioiminen rakentamisen suunnittelussa ja toteuttamisessa (ohjausryhmä)	Veijo Huotari
Rakennus- ja putkijohtoalan työalatoimikunta	Veijo Huotari
	Christer Hägg
	Matti Korhonen
Rakennusallalla käytettävien ergonomisten työ- ja apuvälineiden kuormittavuuden ja käytettävyyden arviointi (RAPU) (ohjausryhmä).	Veijo Huotari
Rakennusalan koulutustoimikunta	Jani Pentti, vpj
	Hannu Koski, vj
Rakennusaineteollisuuden työalatoimikunta	Juha Färm
Rakennusalan työterveyshuollon seurantarekisteri RAKETTI (työryhmä)	Veijo Huotari
Rakennusmaalarien kemikaalialtistuminen ja siitä aiheutuvat terveyshaitat –tutkimus, johtoryhmä	Veijo Huotari
Rakennustekniikan keskus. säätöön hallitus	Markus Ainasoja
	Jukka Asikainen

Rakennustietosäätiö, edustajisto	Matti Harjuniemi
RT-RL koulutusasiain neuvottelukunta	Jani Pentti, Reino Salonen 1.9.
Ratu-työryhmä	Rauno Kurki
Siikaranta-opisto, johtokunta	Kyösti Suokas, pj Christer Hägg Hannu Kosi Tuomo Rahikainen Tea Vikstedt-Nyman Jorma Raunio Jorma Raunio Markku Hiltunen Ensio Frisk, varajäsen Arto Järvinen, vj Jukka Asikainen, vj Juha Färm, vj
Siikaranta-säätiö, hallitus	Mauri Kivistö, pj Markku Koskinen, vpj Arto Järvinen Markku Hiltunen, säätiön asiam. Kauko Ainasoja, vj Hannu Koski, vj
Mäntyniemisäätiö, hallitus	Mauri Kivistö, pj Markku Koskinen, vpj Jukka Asikainen Asko Porkka Aimo Röpetti, varajäsen
RL-Loma Oy, hallitus	Mauri Kivistö, pj Markku Koskinen, vpj Markku Hiltunen Arto Järvinen Kauko Ainasoja, vj
Solaris Lomat ry, hallitus. valtuusto	Markku Koskinen Matti Harjuniemi Jukka Asikainen
Sukellusalan tutkintotoimikunta	Juha Färm, pj
Suomen Kiinteistökehitys SKK Oy, hallitus	Markku Koskinen Mauri Kivistö
Talotekniikka-alan koulutustoimikunta	Christer Hägg Kimmo Palonen
Talonrakennusalan tutkintotoimikunta	Hannu Koski, pj (1.8. alk.)
Talotekniikka-alan tutkintotoimikunta	Kimmo Palonen
Teollisen pintakäsittelyn tutkintotoimikunta	Markus Ainasoja
Teollisuuden Palkansaajat -neuvottelukunta (TP)	Pekka Hynönen Mauri Kivistö, vj
teollisuuspoliittinen työryhmä	Pekka Hynönen
yhteistoimintatyöryhmä	Leena Johansson
työ- ja ympäristöryhmä	Veijo Huotari
sopimuspoliittinen työryhmä	Kyösti Suokas
ansioturvatyöryhmä	Seppo Niininen
Turvallisuus ja terveys osaksi rakentajan ammattitaitoa (ohjausryhmä)	Veijo Huotari
Turvallisuustekniikan neuvottelukunta	Matti Korhonen
Turvallisuusvaliokunta	Veijo Huotari
Työpaikkakuolematapausten tutkintaryhmä TOT, rakennusala	Veijo Huotari
Työttömyyskassojen tukikassa, hallitus	Seppo Niininen, vj
edustajisto	Mila Kaltala Marjukka Myller, vj
Työttömyyskassojen tukisäätiö, hallitus	Markku Koskinen
valtuuskunta	Markku Salomaa Mila Kaltala, vj
Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö, työvaliokunta, hallitus	Seppo Niininen

ohjetyöryhmä	Seppo Niininen, pj
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva, hallintoneuvosto	Pekka Hynönen
hallitus	Markku Koskinen
Uudenmaan työsuojelulautakunta, Uudenmaan työsuojelup.	Veijo Huotari, vj
Uudenmaan veropiirin oikaisulautakunta	Hannes Köykkä
Vakuutuskuntoutus, kuntoutuslautakunta II jaosto	Pirjo Väänänen, vj
Vakuutusosikeus, työeläkeasiat	Kyösti Suokas
tapaturma-asiat	Jorma Hekkurainen, vj
Vakuutusvalvontavirasto, ohjetyöryhmä	Seppo Niininen
Valtion Asuntoneuvosto	Mauri Kivistö, vj
WVO-yhtymä Oyj, hallintoneuvosto	Mauri Kivistö
WVO-yhtymä Oyj, hallitus	Markku Koskinen
WVO-Rakennuttaja Oy, hallitus	Matti Harjuniemi
Y-säätiö, hallitus	Hannes Köykkä, vpj Mauri Kivistö, vj
valtuuskunnan jäsen	Veijo Huotari Timo Hämäläinen
Yhteistoimintalakikomitea	Pekka Hynönen

Liiton toimitsijat SAK:n edustajina eri järjestöissä

Allianssi ry, hallitus	Jani Pentti, vj
EU:n pysyvä kaivannaisteollisuuskomitea (SCHMOEI)	Mauri Kivistö
Koulutus- ja erorahasto, hallitus	Pekka Hynönen
Okopankki, hallintoneuvosto	Pekka Hynönen
Tapaturmavakuutuslaitosten liitto, turvallisuusvaliokunta	Veijo Huotari
Työtuomioistuin	Pekka Hynönen, vj

Liiton toimitsijat kansainvälisissä järjestöissä

Euroopan Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio	
hallitus ja tes-poliittinen työryhmä	Pekka Hynönen
hallitus	Matti Harjuniemi, vj
rakennuskomitea	Matti Harjuniemi
Kansainvälinen Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio	
hallituksen varajäsen, rakennuskomitean vpj	Pekka Hynönen
hallituksen varajäsen	Matti Harjuniemi
Pohjoismainen Rakennus- ja Puutyöväen Federaatio	
hallitus, työvaliokunta	Pekka Hynönen
hallitus	Matti Harjuniemi, vj
toiminnan kehittämistyöryhmä, pj	Pekka Hynönen
tes-poliittinen työryhmä	Pekka Hynönen
työympäristökomitea	Veijo Huotari Pirjo Väänänen, vj
rakennuskomitea	Matti Harjuniemi Tiina Nurmi-Kokko, vj
Pohjoismainen teollisuustyöväen federaatio, vuosikok.ed.	Mauri Kivistö
Pohjoismainen tie- ja laitosrakentajien unioni, hallitus	Matti Korhonen Seppo Tirkkonen, vj

RAKENNUSALAN TYÖTÖMYYSKASSA TOIMINTAVUOSI 2004



Työllisyyskehityksestä ja työttömyysturvamenoista

Kertomusvuonna kokonaistuotannon kasvu oli tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan 3,7 prosenttia. Toimialoittain tarkasteltuna eniten kasvua tapahtui palvelujen tuotannossa: Kaupanalalla kasvua oli yli 6 prosenttia ja rahoitus- ja vakuutustoiminnassa 8 prosenttia. Jalostuselinkeinojen tuotanto lisääntyi runsaat 4 prosenttia. Tehdasteollisuudessa kasvu oli voimakkainta sähkö- ja elektroniikkateollisuudessa (14%) ja metalliteollisuudessa (7%). Talonrakentaminen lisääntyi ennakkotietojen mukaan noin 2 prosenttia. Tältä osin kasvua tapahtui lähinnä vain asuntorakentamisessa. Maa- ja vesirakentamisen kasvu oli noin 5 prosenttia.

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisten määrä oli 2.365.000. Työvoimatoimistoissa työttömiä työnhakijoita oli kuukausittain keskimäärin 288.000, mikä on 1000 vähemmän kuin edellisellä vuonna. Työnvälitystietojen mukainen keskimääräinen työttömyysaste oli 11,1 prosenttia, eli sama kuin vuosi sitten. Työttömyyseläkkeen saajia oli vuoden lopussa 49.600.

Pitkäaikaisesti työttömien määrä pysyi edellisen vuoden tasolla. Yhtäjaksoisesti yli vuoden työttömänä olleita oli vuoden lopussa 72.200 henkilöä, mikä on 100 enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Yli kaksi vuotta yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli 32.300.

Työttömyyskassojen kautta työttömyyspäivärahaa maksettiin vuoden aikana 285.400 jäsenelle. Saajien määrä väheni noin 1.700:lla. Ansiopäivärahaa maksettiin yhteensä 1470 miljoonaa euroa. Kaikkien kassojen keskimääräinen päiväraha oli 45,18 euroa ja maksettuja päiviä oli keskimäärin 112 päivärahopäivää saajaa kohti.

Kansaneläkelaitos maksoi työttömyysturvan peruspäivärahaa noin 123 miljoonaa euroa ja työmarkkinatukea noin 909 miljoonaa euroa. Peruspäivärahan saajia oli 54.800 ja työmarkkinatuen saajia 248.900 henkilöä. Työmarkkinatuen saajista vähän yli puolet oli henkilöitä, joilla työttömyysturvan enimmäisaika oli täyttynyt.

Työvoimakoulutuksessa oli kuukausittain keskimäärin 30.700 oppilasta. Kasvua oppilasmäärässä edelliseen vuoteen verrattuna oli 800. Työttömyyskassat maksoivat koulutustukietuuksia noin 36.400 jäsenelle yhteensä 182 miljoonaa euroa. Kansaneläkelaitos maksoi vastaavasti koulutustukietuuksia 21 miljoonaa euroa.

Työttömien omaehtoisen opiskelun ajalta työttömyyskassat maksoi-

vat koulutuspäivärahaa noin 2.200 jäsenelle yhteensä 15 miljoonaa euroa. Vuorottelukorvausta työttömyyskassat maksoivat 16.300 vuorotteluvapaalla olleelle yhteensä 64 miljoonaa euroa.

Säädösmuutoksia

Vuoden alussa tuli voimaan hallintolaki. Hallintolain katsotaan yleislakina koskevan myös työttömyyskassoja siltä osin kuin työttömyyskassalaisia ja työttömyysturvalaisia ei ole toisin säädetty, koska lakisääteisiä tehtäviä hoitaessaan työttömyyskassat käyttävät julkista valtaa.

Työttömyyspäivärahojen maksaminen pakkasista johtuvien sääestepäivien ajalta muuttui rakennus- ja metsäaloilla. Näitä tilanteita ei rinnasteta enää lomautuksen vuoksi lyhennetyn työajan tekemiseen, jolloin niiltä voidaan maksaa täyttä työttömyyspäivärahaa. Muutos ei tullut koskemaan muista sääolosuhteista johtuneita työstä estymisiä.

Sovittelun työttömyyspäivärahan enimmäiskestoä koskevaa säännöstä ei sovellettu kertomusvuonna. Lisäksi päätettiin, että kyseisen säännöksen jäädytystä jatketaan myös vuonna 2005.

Indeksitarkistettu työttömyyspäivärahan perusosa oli 1.1.2004 lukien 23,16 euroa, lapsikorotus yhdestä lapsesta 4,39 euroa, kahdesta lapsesta 6,44 euroa ja kolmesta tai useammasta lapsesta 8,31 euroa.

Ansiopäivärahan määrittelyssä palkasta tuli tehdä 4,85 prosentin vähennys työntekijöiden työeläkemaksun ja työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamiseksi.

Työvoimapolitiittisen aikuiskoulutuksen ylläpitokorvaus korottui vuoden alusta 8 euroon päivältä ja korotettu ylläpitokorvaus 16 euroon päivältä.

Palkansaajien työttömyysvakuutusmaksu oli 0,25 prosenttia palkasta. Työnantajan maksu oli palkkasumman 840.940 euroon asti 0,6 prosenttia ja tämän ylittävältä osalta 2,5 prosenttia palkasta. Valtion liikelaitoksissa ylittävältä osalta tuli maksaa 1,7 prosenttia.

Työttömyyskassojen jäsenmaksurasituksen tasaamiseen tarkoitettua tasausrahaa työttömyysvakuutusrahasto maksoi yhteensä 9,5 miljoonaa euroa. Vuonna 2004 tasausrahaa jakaantui 9:lle kassalle, joiden maksamien työttömyyssetuuspäivien lukumäärä vuonna 2003 ylitti vähintään 25 prosentilla kassojen jäsentä kohti lasketut keskimääräiset työttömyyssetuuspäivät. Lisäksi tasausrahan jaossa otettiin huomioon työttömyyskassojen tasoiusrahaston suuruus siten, että kassoilta, joiden tasoiusrahasto oli 150-400 prosenttia kassan vastuulla olevista vuotuisista menoista, leikattiin lineaarisesti 0.-50 prosenttia tasausrahasta ja leikattu osa jaettiin tasauksen piirissä olleille kassoille, joiden tasoiusrahasto oli alle 150 prosenttia.

Kertomusvuonna sosiaali- ja terveysministeriö antoi työttömyyskassoille vakuutusvalvontavirastossa valmistellut soveltamisohjeet sovitellusta työttömyyspäivärahasta, koulutuspäivärahasta, työttömyysturvalain yleisistä säännöksistä ja ulkomaan töiden huomioon ottamisesta. Vakuutusvalvontavirastosta saatiin "Määräys- ja ohjekokoelma työttömyyskassojen tilinpäätöksestä".

Yleistä kehityksestä

Asuntorakentamisen jatkuminen edelleen vilkkaana ja korjausrakentamisen sekä maa- ja vesirakentamisen myönteinen kehitys pitivät rakennusalan työllisyyden verrattain hyvänä. Päivärahan saajien määrä olikin elo- ja syyskuuta lukuun ottamatta alhaisempi kuin edellisenä vuonna.

Kuukausittain työttömyyspäivärahaa maksettiin keskimäärin 8.768 jäsenelle, mikä on 420 edellisvuotta vähemmän. Työvoimakoulutuksessa oli kuukausittain keskimäärin 514 jäsentä, mikä on 59 vähemmän kuin vuonna 2003. Työmarkkinatukea saaneita jäseniä oli kuukausittain keskimäärin noin 1300. Jäsentemme työttömyysaste

kertomusvuoden aikana oli 16,9 prosenttia, eli 1,1 prosenttia edellisvuotta alhaisempi.

Kausivaihtelun vuoksi päivärahaa saaneiden määrät poikkesivat eri kuukausina merkittävästi. Korkeimmillaan päivärahan saajien määrä oli maaliskuussa, jolloin päivärahaa maksettiin noin 12.800:lle jäsenelle. Alhaisemmillaan syyskuussa päivärahaa sai vähän vajaat 6000 jäsentä. Myös asiamiespiirien väliset erot jäsentemme työllisyydessä olivat edelleen suuria.

Työttömyyskassan maksamien etuuksien yhteismäärä laski noin 2 prosenttia edellisestä vuodesta, kun talousarviossa oltiin varauduttu pieneen etuusmenojen kasvuun. Hallintomenojen osaltakin tapahtui pientä menojen supistumista.

Tulopuolella kehitys vastasi melko tarkoin talousarviota. Jäsenmaksutulot kasvoivat 3 prosentilla, vaikka jäsenmäärässä tapahtui pientä laskua. Tasoiusrahaston varoille saatiin kohtuullisen hyvä tuotto. Jäsenmaksurasituksen tasaamisen perusteella jaettavaa tasausrahaa työttömyyskassa sai noin 2 miljoonaa euroa, mikä on noin neljänneksen vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Vähennys johtui lähinnä tasausrahan jakoperusteisiin tehdystä muutoksesta.

Kassan toiminta

Entiseen tapaan päiväraha hakemusten ja muita etuuksia koskevien hakemusten käsittely tapahtui asiamiespiirien toimistoissa. Niistä käsin hoidettiin pääasiallisesti myös muu jäsenen palvelu ja neuvonta. Keskustoimisto vastasi takaisinperinnöistä, valitusasioiden hoidosta ja väärinkäytöstapauksiin liittyvistä toimenpiteistä. Ratkaisukäytännön ja menettelytapojen yhdenmukaisuudesta vastasi työttömyyskassan vastuunalainen toimihenkilö. Keskustoimisto sijaitsee Helsingissä, osoitteessa Siltaasaarekatu 4.



Nojatikkaat ja vajaat työttömyyspäivärahan pakkaspäivät eivät enää kuulu rakennustyömaalle.

Jäsenten palvelussa keskeisintä oli etuushakemusten käsittelyn tehokkuus ja etuuspäätösten virheettömyys. Etuuskassien maksamisessa tavoitteena oli jatkohakemusten osalta turvata maksatuksen tasainen rytmitys, alkavien hakemusten osalta käsittelyajat pyrittiin pitämään kiireisimpinä aikoinakin alle kolmessa viikossa. Jatkohakemusten käsittelyä koskeva tavoite toteutui kaikissa toimistoissa. Alkavien hakemusten osalta käsittelyajat eivät pysyneet kaikissa asiamiespiireissä tavoitteen mukaisina alkuvuoden kiireisimpinä kuukausina. Alkavien hakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 13,2 päivää, kun se kaikissa työttömyyskassoissa oli keskimäärin 14,6 päivää.

Hakemusten käsittelyn ja ratkaisukäytännön yhdenmukaisuuden vahvistamiseksi työttömyyskassassa toimi käytäntöjen kehittämissä työryhmä ja ohjaavien käsittelijöiden tiimi kassan vastuunalaisen toimihenkilön johtamana. Näiden työryhmien toimesta suoritettiin myös etuuspäätösten jälkikäteistarkastusta.

Kassan talouteen, hallintoon ja kirjanpitoon liittyvää tarkastusta suoritti KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Käsittelytoiminnan kehittämiseksi ja asiakirjojen arkistoinnin ajanmukaistamiseksi työttömyyskassa otti käyttöönsä asianhallintajärjestelmän. Ohjelman käyttöönoton valmistelu tapahtui kevätkauden aikana ja varsinaisen käyttöönotto lokakuun alussa.

Tiedottaminen jäsenille työttömyysturvan säännöksistä hoidettiin pääasiallisesti Rakentaja-lehden kautta. Tiedottamisessa käytettiin

myös kassan kotisivuja. Kassan asiamiehille tietoa työttömyysturvasta ja jäsenyyteen liittyvistä asioista annettiin lähinnä asiamiespiireissä järjestetyissä koulutustilaisuuksissa.

Työttömyysturvalain ja työvoimapalvelulain kehittämistarpeita arvioitiin edellisten vuosien tapaan tiiviissä yhteistyössä Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön ja SAK:n asettaman taustatyöryhmän kanssa. Lisäksi osallistuttiin aktiivisesti lain soveltamista koskevien ohjeiden valmisteluun. Yhteistyössä liiton kanssa kartoitettiin mahdollisuuksia saada muutoksia lomakorvausten jaksottamiseen. Lomakorvausten jaksottamisen poistaminen pyrittiin saamaan osaksi ns. muutosturvapakettia.

Annetut päätökset

Työttömyyspäivärahopäätöksiä annettiin yhteensä 43.458 kappaletta ja jatkohakemusten maksuiloituksia jäsenille meni noin 121.457 Työvoimakoulutuksessa oleville koulutuskupäätöksiä annettiin 1.324 kappaletta. Koulutuspäivärahopäätöksiä annettiin 22.

Työttömyyspäivärahojen takaisinperintää koskevia ratkaisuja tehtiin 770 tapauksen kohdalla. Niistä uusia takaisinperintäsaatavia syntyi noin 599.500 euroa. Takaisinperintäsaatavia oli kertomusvuoden lopussa noin 661.300 euroa, mikä on noin 55.400 euroa vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Koulutustuen takaisinperintäpäätöksiä tehtiin 65, niistä uusia saatavia syntyi noin 26.300 euroa. Koulutustuen takaisinperintäsaatavat vuoden lopussa olivat noin 38.400 euroa.

Väärinkäytöstapauksia kirjattiin yhteensä 122. Niistä 16 johti tutkintapyyntöön tekemiseen. Työttömyyskassasta erotettiin väärinkäytösten vuoksi 9 jäsentä, 59 jäsenelle annettiin varoitus ja 51 jäsenelle huomautus. Valtaosa väärinkäytöstapauksista perustui työssäoloajalta päivärahan hakemiseen, useimmissa tapauksissa päällekkäisyys rajoittui muutamaan päivään.

Valittamalla muutosta kassan antamiin päätöksiin haettiin työttömyysturvalautakunnasta 112 tapauksen ja vakuutusosastolta 15 tapauksen osalta. Valitukset kohdistuivat edellisvuosien tapaan suurelta osin työvoimapolitiisin perusteiden tehtyihin hylkypäätöksiin.

MAKSETUT ETUUDET

Työttömyyspäivärahat

Kertomusvuonna maksettiin työttömyyspäivärahaa 21.114 kassan jäsenelle 106.381.906,04 euroa. Heistä lomautusajalta päivärahaa saaneita oli 8.605

Lomautusajalta päivärahaa maksettiin 26.883.400,85 euroa. Lisäpäiviltä päivärahaa maksettiin 1.014 jäsenelle yhteensä 6.263.133,79 euroa. Korotettua ansio-osaa maksettiin 525.949,60 euroa.

Ennakonpidätyksiä tilitettiin verohallituksen tilille 23.205.474,77 euroa. Työttömyyspäiviä, joilta päivärahaa maksettiin kertyi yhteensä 2.105.167 päivää, niistä lomautuspäiviä oli 494.202.

Keskimääräinen päiväraha oli 50,52 euroa. Keskimääräinen korvattava aika edunsaajaa kohti oli 100 päivää. Keskimääräinen korvattava aika suhteutettuna työttömyyskassan jäsenmäärään oli 34 päivää, vuonna 2003 vastaava luku oli 35. Työttömyyspäivärahaa sai kassan kautta 34 prosenttia jäsenistä, vuonna 2003 vastaava luku oli 36. Tilasto osoittaa, että kassan maksamien päivärahopäivien määrä väheni edellisestä vuodesta 91.752 päivällä.

Vuorottelukorvaukset

Vuorottelukorvauksia maksettiin 75 henkilölle 7.771 päivältä 311.023,50 euroa. Vuorottelukorvausta saaneiden määrä lisääntyi 8 henkilöllä edellisestä vuodesta.



Koulutustuet

Työvoimakoulutuksen koulutusetuuksia maksettiin 1.349 kassan jäsenelle yhteensä 117.096 päivältä. Koulutustukia ja ylläpitokorvauksia maksettiin yhteensä 6.908.680,25 euroa.

Koulutustukiosuudet jakautuvat seuraavasti: Ansiotuen ansio-osa 2.771.548,33 euroa, korotettu ansio-osa 20.571,04 euroa, ansiotuen perusosa 2.700.743,35 euroa, lapsikorotukset 320.274,35 euroa, ylläpito- ja majoituskorvaukset yhteensä 1.095.543,18 euroa.

Koulutustuen saajien määrä laski edellisestä vuodesta 247 henkilöllä.

Koulutuspäivärahat

Työttömien omaehtoisen opiskelun koulutuspäivärahaa maksettiin 24 henkilölle 2.543 päivältä 133.851,19 euroa. Koulutuspäivärahaa saaneiden määrä väheni 4 henkilöllä edellisestä vuodesta.

Työttömyyskassan jäsenet

Työttömyyskassan jäsenmäärä pieneni kertomusvuonna. Se oli vuoden lopussa 62.126 jäsentä. Vähennystä edelliseen vuoteen oli 108 jäsentä. Naisten osuus jäsenmäärästä oli noin 4,7 prosenttia.

Työttömyyskassan jäsenmaksu

Työttömyyskassan jäsenmaksu oli kertomusvuonna 0,5 prosenttia ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Jäsenmaksu peritään myös kassan maksamasta työttömyyspäivärahasta, työvoimapolitiittisen aikuiskoulutuksen koulutustuesta ja muista kassan maksettaviksi säädettyistä etuuksista.

Asiamiespiirit

Työttömyyskassan asiamiesten määrä oli kertomusvuoden päätyessä 387. Kassan asiamiespiirejä oli 11 ja asiamiespiirien toimistoja 17.

KASSAN TALOUS

Kassan talous oli kertomusvuoden aikana vakaalla pohjalla. Työttömyyskassan tasoitusrahasto oli vuoden 2003 alijäämän kattamisen jälkeen 23.172.852,34 euroa. Kertomusvuodelta alijäämää syntyi 663.234,40 euroa.

Työttömyyskassan varat ovat olleet sijoitettuina vakuutusyhtiöiden säästövakuutuksiin, sijoitusrahastojen rahasto-osuuksiin ja pankkien talletustileille. Tuottoja sijoitetuista varoista kirjattiin tilinpäätökseen 852.788,61 euroa.

Alijäämän kattaminen

Työttömyyskassan hallitus esittää, että alijäämä 663.234,40 euroa katetaan työttömyyskassan tasoitusrahastosta.

Näkymät eteenpäin

Jäsentemme työllisyydessä ei odoteta tapahtuvan suurempia muutoksia vuoden 2005 aikana. Kun kassan tasoitusrahasto on verrattain hyvällä tasolla ei paineita jäsenmaksun korottamiseen ole välittömästi nähtävissä.

EDUSTAJISTON KOKOUS

Työttömyyskassan 20. edustajiston kokous pidettiin 16.-18. toukokuuta Helsingissä. Kokous päätti eräistä sääntömuutoksista ja varojen sijoittamisen periaatteista, valitsi valtuuston ja hallituksen puheenjohtajat ja jäsenet sekä tilintarkastajat edustajiston kokouksikaudelle sekä hyväksyi tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2002.

Kokouksessa annettiin selonteko edustajiston kokouksikaudelta ja käytiin keskustelua eräistä työttömyysturvan epäkohdista.



KASSAN VALTUUSTO

Valtuuston jäseninä
ovat olleet:

puheenjohtajana
Timo Kallio

I varapuheenjohtajana
Juha-Pekka Simpanen

II varapuheenjohtajana
Seppo Koskinen

sekä valtuuston jäseninä
seuraavat henkilöt:

Jääskeläinen Tapio
Siitarinen Erkki
Happo Urpo
Kalaranta Pentti
Lindstedt Mikko
Aakko Into
Kunnari Jouko
Mäkinen Lauri
Puustinen Pasi
Kyllönen Kari
Erkki Kari
Ratilainen Pertti
Räsänen Niko
Saukkonen Arvo
Kolehmainen Jouko
Munukka Sakari
Eloranta Olavi
Matela Jaakko
Hakanen Tapio
Siljander Teuvo
Manninen Aarni
Huopponen Jari
Salmela Heikki
Hautakangas Orvo
Berglov Bo
Järvinen Kari
Järvinen Markku
Saarinen Mika
Malinen Jussi
Hömmö Mikko
Syrjänen Tapani
Salmi Jari
Ågren Jorma
Lindfors Mauri
Kivimäki Leimo Pekka
Aaltonen Ilari
Ilonen Pertti
Leppänen Raimo
Leppänen Ville
Mustonen Ari
Hynönen Reijo
Mäkinen Satu
Jeskanen Väinö
Tolonen Onni
Juntunen Jorma
Hämäläinen Heimo
Alanko Ari
Häkkinen Otto

Asikainen Raimo
Huttunen Timo
Pennanen Jalo
Halonen Juha
Harlamow Kari
Suurholma Raimo
Rissanen Viljo
Lemmetyinen Kari
Hukkanen Pertti
Niemelä Jorma
Klemetti Kari
Niemi Heikki
Uitto Jorma
Kotanan Rami
Talja Tapani
Knaappila Hannu
Markkanen Raimo
Keinänen Teuvo
Haimakka Seppo
Kallinen Kyösti
Kinnunen Seppo
Oksanen Kari
Kämäräinen Terho
Lindfors Harri
Salmi Sakari
Uksjärvi Hannu
Lavonen Kari
Rannikko Risto
Tuominen Timo
Tiitinen Uolevi
Sironen Irene
Helander Katriina
Nurminen Tapani
Vainio Olavi
Routola Hannu
Peltoniemi Teuvo
Piensalmi Vesa
Kilpeläinen Auvo
Moilanen Risto
Lukkari Jouni
Lindgren Seppo
Mäkeläinen Seppo
Kuurre Erkki
Rautio Veikko
Heikkilä Pasi
Äärelä Raimo
Pulkinen Esa
Mikkola Jussi
Kyllönen Matti
Kumpulainen Kari
Kolmonen Raimo
Isojäämsä Reijo
Teppo Eino
Roininen Markku
Heiska Osmo
Baas Joonas
Kauniskangas Pentti
Mansikkamäki Titta
Karhu Heimo
Kivimäki Matti
Oravainen Markku
Pitkänen Tapani
Paasimaa Veli
Ahonen Pertti

Roivas Marita
Laaksonen Raimo
Alanen Juhani
Saari Aimo
Levonpää Aimo
Isopoussu Veli
Avellan Risto
Kovanen Markku
Juuti Aki
Helvasto Pekka
Kymen Kari
Kortesuoma Tapio
Säynäväjärvi Jorma
Wesman Erkki
Marttinen Vesa
Raunio Jorma
Kuivalainen Matti
Niskanen Pekka
Kajosmäki Pekka
Tegelberg Eero
Partanen Juhani
Yli-Pirilä Jaakko
Kervinen Reino
Raudasoja Uolevi
Järvi Risto
Salminen Heikki
Ravantti Matti
Inkinen Mauri
Kempainen Unto
Vallinen Jaakko
Rautiainen Reijo
Nikkinen Vilho

KASSAN HALLITUS

Kassan hallituksen jäseninä
ovat olleet:

puheenjohtaja
Pekka Hynönen,

I varapuheenjohtaja
Kyösti Suokas

ja II varapuheenjohtaja
Mauri Kivistö

sekä hallituksen jäseninä
seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen
Varajäsen

Dahlström Leo
Snicker Pertti

Glad Hannu
Tirkkonen Tauno

Jalkanen Yrjö
Savolainen Kimmo

Järvinen Arto
Jääskeläinen Ari

Karekivi Jouni
Kyllönen Tapio

Karppinen Paavo
Mattanen Teuvo

Latvala Markku
Haarala Antti

Lempinen Aarne
Renfors Pekka

Nummelin Pekka
Tamminen Seppo

Nurmi Jarkko
Eskonniemi Seppo

Oinas Erkki
Huhtanen Raimo

Piitulainen Juha
Lankinen Leevi

Porkka Asko
Holopainen Ilpo

Rönkkö Esko
Lindholm Ari

Sipilä Pertti
Vähä-Herttua Keijo

Sirviö Eero
Kempainen Raimo

Viksted-Nyman Tea
Rahikainen Tuomo

Hämäläinen Timo
Väyrynen Jarmo

Kormu Jouni
Harjumaaskola Jarkko

Laurila Reijo
Syhlman Mikko

Saarenpää Jaakko
Hirvelä Ilmari

Turunen Hannu
Sikanen Mikko

HALLITUKSEN YLEISVARAJÄSENET

Lindgren Jukka

Lahti Tarja

Honka Eero

Katajamäki Jorma

Pakarinen Reijo

Ahvenainen Harri

Saari Vesa

Eväkoski Esa

Asp Vesa

Järvi Risto

Valtuuston puheenjohtaja ja
varapuheenjohtajat ovat osallis-
tuneet myös kassan hallituksen
kokouksiin.



Kassan kokoukset

Työttömyyskassan valtuuston sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 7.-8. toukokuuta Siikaranta-opistossa Kirkkonummella. Kokous vahvisti työttömyyskassan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2003. Muutoin kokouksessa keskusteltiin jäsenemme työllisyyskehityksestä ja järjestäytymisestä työttömyyskassaan.

Työttömyyskassan hallituksen kokouksia kertomusvuoden aikana pidettiin 11. Pöytäkirjaan pykälämerkintöjä tuli 93.

Kassan hallitus on käsitellyt kassan sääntöihin, kassan talouteen sekä päivärahojen maksatukseen liittyviä kysymyksiä. Hallitus on seurannut tiiviisti työttömyysturvain muutosten valmistelutyötä ja alan työllisyyskehitystä sekä työttömyysturvamenoja. Lisäksi kassan hallitus on käsitellyt päivärahojen hakemisessa ilmenneitä väärinkäytötapauksia.

Tilintarkastajat

20. edustajiston kokouksen valitsemina tilintarkastajina ovat olleet: Sirpa Eriksson, KHT, Heikki Ruosteenoja, KHT. Varatilintarkastajana Pentti Savolainen, KHT.

Valvontatilintarkastus

Työttömyyskassan hallituksen päättämänä valvontatilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Kassan henkilökunta

Kassanjohtajana on toiminut Seppo Niininen, toimistosihteerinä Ludmila Kaltala ja kassan kirjanpitäjänä Marita Kononen. Päivärahahakemusten käsittely- ja takaisinperintätehtävissä keskustoimistossa oli vuoden lopussa 8 henkilöä.

Keskustoimiston lisäksi päivärahojen käsittelytyötä suoritti 11 asiamiespiirissä keskimäärin 41 henkilöä. Edellä todetut henkilöstöresurssit on hankittu liitolta ostamalla; kassanjohtaja on työsuhteessa työttömyyskassaan. Muita henkilöstöpalveluja liitolta on ostettu siten, että yhteenlaskettu keskimääräinen henkilöstön määrä on vuoden aikana ollut 51,9 henkilöä.

Ulkoasu: Mainostoimisto Rauta
Painopaikka: Priimus Paino Oy
Toukokuu 2005



Rakennusliitto

BYGGNADSFÖRBUNDET

RAKENNUSALAN
TYÖTTÖMYYSKASSA